

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

Aika 22.06.2022, klo 15:00 - 16:22

Paikka Teams-kokous

### **Käsitellyt asiat**

- § 20 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 21 Työmarkkinakatsaus: neuvottelujen tulos**
- § 22 Keskitetyn rekrytoinnin tilannekatsaus**
- § 23 HR-tunnusluvut 1.1.-31.5.2022 - Henkilöstöjaosto**
- § 24 Tiedonantoja**

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

#### Saapuvilla olleet jäsenet

Jaakko Rainio, puheenjohtaja  
Tapio Havula  
Liljan-Kukka Runolinna, saapui 15:06  
Virpi Rätty, saapui 15:05

#### Muut saapuvilla olleet

Ville Saarikoski, kehittämispäällikkö, sihteeri  
Monica Hostio, henkilöstöjohtaja  
Pirjo Laitinen-Parkkonen, kuntayhtymän johtaja, saapui 15:05  
Nina Nikkinen, HR-päällikkö  
Saara Partanen, Työhyvinvointipäällikkö, saapui 15:01  
Sanna Toivola-Järvinen, rekrytoinnin erityisasiantuntija

#### Poissa

Tuija Reinikainen, 1. varapuheenjohtaja

#### Allekirjoitukset

Jaakko Rainio  
Puheenjohtaja

Ville Saarikoski  
Sihteeri

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## **§ 20**

### **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen. Pöytäkirjan tarkastamisesta päättäminen. Pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

#### **Päätös**

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja päätettiin tarkistaa kokouksessa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## § 21

### Työmarkkinakatsaus: neuvottelujen tulos

KEUDno-2022-10385

Valmistelija / lisätiedot:

Monica Hostio

monica.hostio@keusote.fi

henkilöstöjohtaja

#### Liitteet

1 Kunta-alan uudet virka- ja työehtosopimukset Henkilöstöjaosto 22062022

KT, JAU ja JUKO ovat päässeet erillissopimukseen kunta-alan uusista työ- ja virkaehtosopimuksista 2022–2025. Kuntien ja kuntayhtymien lisäksi ratkaisua sovelletaan myös hyvinvointialueella tällä hetkellä työskentelevään ja palkattavaan henkilöstöön.

Ratkaisu sisältää seuraavat työ- ja virkaehtosopimukset:

- Kunta-alan yleinen virka- ja työehtosopimus (KVTES 2022–2025)
- Sosiaali- ja terveydenhuollon työ- ja virkaehtosopimus (SOTE-sopimus 2022–2025)
- Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimus (OVTES 2022–2025)
- Lääkärien virka- ja työehtosopimus (LS 2022–2025)
- Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimus (TS 2022–2025)
- Kunta-alan tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimus (TTES 2022–2025)

Lisäksi ratkaisuun sisältyvät mm.:

- kunta- ja hyvinvointialan pääsopimuksen liitännäispöytäkirjoineen
- KT Yritysjäosta koskevan työehtosopimuksen
- virka- ja työehtosopimuksen kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmää koskevasta kehittämisohjelmasta 2023–2027
- osapuolten välillä sovitun ns. työelämäpaketin (useita asiakirjoja)

Sopimuskausi on 1.5.2022–30.4.2025. Kolmen vuoden sopimuskaudella työvoimakustannukset nousevat korkoa korolle laskien keskimäärin 8,79 prosenttia. Vuonna 2022 kustannukset nousevat keskimäärin 1,76 prosenttia eli noin 392 miljoonaa euroa. Vuonna 2023 nousua on vähintään keskimäärin 3,05 prosenttia (noin 691 miljoonaa euroa) ja vuonna 2024 vähintään keskimäärin 3,11 prosenttia (noin 725 miljoonaa euroa).

Uusia sopimuksia sovelletaan erillissopimuksen perusteella sopimuksen allekirjoittaneiden järjestöjen ja niiden alajärjestöjen jäseniin (kunnallisen pääsopimuksen 17 §:n mukainen erillissopimus).

Työsopimuslain 2 luvun 2§:n ja kuntien ja hyvinvointialueiden viranhaltijalain 12 §:n perusteella sopimusmuutoksia noudatetaan myös muuhun henkilöstöön. Tämä koskee esimerkiksi 1.6.2022 tulevia sopimuskorotuksia ja työ- ja virkaehtosopimusten ns. tekstimuutoksia.

Liitteenä esitys sopimusten sisällöistä, joka täydentyy KT:n työnantajainfon (21.6.2022) perusteella.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

Henkilöstöjohtaja selostaa asiaa kokouksessa.

**Ehdotus**

Esittelijä: Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

Merkitään tiedoksi.

**Päätös**

Merkittiin tiedoksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## § 22

### **Keskitetyn rekrytoinnin tilannekatsaus**

KEUDno-2022-10386

Valmistelija / lisätiedot:

Monica Hostio

monica.hostio@keusote.fi

henkilöstöjohtaja

#### Liitteet

1 Keskitetty rekrytointi Henkilöstöjaosto22062022

Henkilöstön paremman saatavuuden turvaamiseksi rekrytoinnit on keskitetty 1.3.2022 alkaen yhteisten palveluiden keskitettyyn rekrytointitiimiin. Keskitetty rekrytointi vastaa sekä julkisen, että sisäisen rekrytoinnin kokonaisvaltaisen prosessin hallinnasta sekä Keusoten sijaisväilyksen toiminnasta. Keskitetty rekrytointi pyrkii suunnitelmallisuudellaan sekä toiminnallaan parantaa työnantajaimagoa sekä luomaan työnantajakuva oppilaitosvierailuiden sekä messujen muodossa kuntalaisille sekä tuleville työntekijöille. Rekrytointien lisäksi keskitetty rekrytointi pyrkii omalla toiminnallaan tehostamaan työnantajan pitovoimaa helpottamalla esihenkilöiden työtä palvelussuhteen alkuvaiheen osalta.

Keskitettyyn rekrytointiin on keskitetty myös varahenkilöstöä ympärivuorokautisten palvelujen osalta.

Henkilöstöjohtaja antaa kokouksessaan katsauksen Keskitettyyn rekrytointiin.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

Merkittään tiedoksi.

#### **Päätös**

Merkittiin tiedoksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

**§ 23****HR-tunnusluvut 1.1.-31.5.2022 - Henkilöstöjaosto**

KEU-2022-10384

Valmistelija / lisätiedot:

Monica Hostio

monica.hostio@keusote.fi

henkilöstöjohtaja

## Liitteet

1 henkilöstötunnusluvut\_5\_2022\_päivitetty

Katsaus henkilöstön tunnuslukuihin 1.1-31.5.2022.

Henkilöstöjohtaja esittelee katsauksen henkilöstön tunnusluvuista 1.1.-31.5.2022.

**Ehdotus**

Esittelijä: Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

Merkitään tiedoksi.

**Päätös**

Merkittiin tiedoksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## § 24

### Tiedonantoja

#### **Päätös**

Keskusteltin syksyn aikatauluista ja mahdollisesta yhteisestä kokouksesta hyvinvointialueen henkilöstöjaoksen kanssa.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## **Muutoksenhakukielto**

§21, §22, §23

## **Muutoksenhakukielto**

### **Muutoksenhakukielto**

Tähän päätökseen ei voi hakea muutosta. Oikaisuvaatimusta tai valitusta ei saa tehdä

- päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (Kuntalain 136 §),
- hallinnon sisäisestä määräyksestä, joka koskee tehtävän tai muun toimenpiteen suorittamista (Hallintolainkäyttölain 5§),
- päätöksestä, josta lainsäädännön nojalla ei voi hakea muutosta (lainkohta mainittava erikseen päätöksen perusteluissa) tai
- hankintapäätöksestä, jota ei tehdyn hankinto-oikaisun johdosta muuteta (Hankintalaki 126§ ja 132§).