

# HENKILÖSTÖN SIIRTOSOPIMUS Liite 1

## 1. Sopijaosapuolet

Kiljavan Sairaala Oy (2841999-9)  
Kiljavantie 539 A  
05250 Kiljava  
(jäljempänä "Luovuttaja")

Keski-Uudenmaan sote -kuntayhtymä (2844969-4)  
Sandelininkatu 1, PL 46  
05800 Hyvinkää  
(jäljempänä "Luovutuksensaaja")

Luovuttaja ja Yhtiö/Luovutuksensaaja erikseen "Osapuoli" ja yhdessä "Osapuolet".

## 2. Tausta

Osapuolet ovat erillisellä sopimuksella sopineet Luovuttajan tarkemmin määriteltyjen hoito- ja kuntoutuspalveluiden siirtymisestä Luovutuksensaajan järjestämäksi toiminnaksi luovutushetkestä 1.1.2021 lukien.

Tällä sopimuksella Luovuttaja ja Luovutuksensaaja sopivat edellä mainittuihin hoito- ja kuntoutuspalveluihin kuuluvien työntekijöiden siirtymisestä Luovutuksensaajan palvelukseen liikkeen luovutusta koskevien säännösten mukaisesti.

## 3. Siirtyvä henkilöstö

Luovuttajan palveluksessa työskentelevä hoito- ja kuntoutuspalveluja tuottava henkilöstö siirtyy Luovutuksensaajan palvelukseen työsopimuslain (55/2001) 1 luvun 10 §:ssä säädettyä liikkeenluovutusmenettelyä noudattaen 1.1.2021 alkaen.

Siirtyvä henkilöstö, siirtyvän henkilöstön palkat, luontoisedut ja muut etuisuudet tai hyödyt on ilmoitettu tyhjentävästi tämän sopimuksen liitteessä 1.

## 4. Henkilöstön asema ja etuudet liikkeen luovutuksessa

Luovuttaja on vastuussa ennen luovutushetkeä syntyneistä työntekijöiden palkka- ja muista saatavista (sovellettavine sivukuluineen). Luovuttaja suorittaa ennen luovutushetkeä syntyneet ja edelleen suorittamatta olevat saatavat (sovellettavine sivukuluineen) Luovutuksensaajalle viimeistään yhden (1) kuukauden kuluessa luovutushetkestä. Luovutuksensaaja vastaa edellä mainittujen saatavien maksamisesta liikkeen luovutuksen kohteena olevalle henkilöstölle.

Luovutuksensaaja vastaa työntekijöiden saatavista, jotka syntyvät luovutushetken jälkeen.

Luovuttajalla ei ole tämän sopimuksen allekirjoittamishetkellä tiedossa siirtyviä henkilöitä koskien mitään sellaisia seikkoja, jotka saattaisivat johtaa oikeudenkäyntiin, hallintoprosessiin, välimiesmenettelyyn tai muuhun vastaavaan prosessiin. Mikäli kuitenkin tällaisia seikkoja ilmenee, ja niiden peruste on ajassa ennen luovutushetkeä, vastaa Luovuttaja tällaisiin liittyvistä kustannuksista.

### Työntekijöiden siirtyminen

Tämän sopimuksen liitteessä 1 luetellut henkilöt sekä näihin henkilöihin liittyvät työoikeudelliset oikeudet ja velvollisuudet siirtyvät Luovuttajalta Luovutuksensaajalle luovutushetkenä. Henkilöt siirtyvät työsopimuslain (55/2001) 1 luvun 10 §:n mukaisen liikkeenluovutusperiaatteen mukaisesti Luovutuksensaajan palvelukseen entisin palvelussuhteen ehdoin, ns. "vanhoina työntekijöinä".

### Palkkaus

Siirtyvä henkilöstö saa Luovutuksensaajan palveluksessa vähintään Luovuttajan välittömästi ennen siirtoa maksaman varsinaisen palkan, joka muodostuu tehtäväkohtaisesta palkasta sekä mahdollisista henkilökohtaisista lisistä, työkokemuslisistä ja muista mahdollisista lisistä. Siirtyvillä henkilöillä on sovellettavien työehtosopimusten ja työsopimusten ehtojen määrittämässä laajuudessa oikeus lomarahaan.

### Vuosilomat ja loma-ajan palkka

Luovuttajan palveluksessa kertyneet, luovutushetkellä pitämättä ja maksamatta olevat vuosilomapäivät siirtyvät pidettäväksi Luovutuksensaajan palveluksen aikana. Luovuttaja ilmoittaa tiedot siirtyvien henkilöiden pitämättä olevista vuosilomista Luovutuksensaajalle luovutushetken mennessä.

Luovuttaja vastaa siirtyvien henkilöiden luovutushetken mennessä kertyneistä ja tuolloin pitämättömistä vuosilomien vuosilomapalkoista ja mahdollisista lomarahoista sekä säästövapaista työnantajakuluineen. Luovuttaja korvaa em. kulut Luovutuksensaajalle yhden (1) kuukauden kuluessa luovutushetkestä Avaintyönantajat AVAINTA RY:n työehtosopimuksen (AVAINTEs) vuosilomalaskentaperusteiden mukaisesti.

### Muut mahdolliset vapaat

Mikäli siirtyvälle henkilölle on Luovuttajan toimesta myönnetty sairauslomaa tai muuta vapaata siten, että se kestoaltaan ulottuu yli

liikkeenluovutuksen ajankohdan, on tämä päätös voimassa myös Luovutuksensaajan palvelukseen siirryttäessä.

#### Paikallinen järjestelyerä

Siirtyvään henkilöstöön siirtymishetkellä sovellettavan työehtosopimuksen (AINTES) paikallinen järjestelyerä toteutetaan 1.4.2021. Erän suuruus on 0,8 prosenttia työntekijöiden peruspalkkojen palkkasummasta. Luovuttaja on neuvotellut erän jaon periaatteista työntekijöiden kanssa ja neuvottelussa on sovittu tasajaon periaatteesta.

### **5. Yhteistoimintamenettely**

Liikkeenluovutuksen yhteydessä Luovutuksensaaja noudattaa työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain (449/2007) säännöksiä, kuten säännöksiä tiedottamisesta sekä neuvotteluvollisuudesta. Luovuttaja ei ole yhteistoiminnasta yrityksissä annetun lain (334/2007) soveltamisalan piirissä.

### **6. Liikkeen luovutusta koskevat maksut ja kustannukset**

Henkilöstön siirtymisestä Luovutuksensaajan palvelukseen ei suoriteta tämän sopimuksen perusteella muita maksuja tai kustannuksia kuin kohdassa 4 eriteltyjä maksueriä.

### **7. Kertyneet ja pitämättömät ylityövapaat ja saldotunnit**

Luovuttaja korvaa siirtyvälle henkilöstölle ennen luovutuspäivää kertyneet ylityöt, mahdolliset muut työaikakorvaukset ja työajanseurannan saldotunnit.

### **8. Muut velvoitteet**

Luovuttaja vakuuttaa ja vastaa siitä, että

- Liitteen 1 listauksessa on lueteltu kaikki siirtyvät henkilöt sekä siirtyvien henkilöiden ajantasaiset palkat, luontoisedut ja muut etuisuudet tai hyödyt tyhjentävästi.
- se sitoutuu olemaan korottamatta palkkoja tai etuisuuksia tämän sopimuksen allekirjoittamisen jälkeen (lukuun ottamatta mahdollisia sitovaan työehtosopimukseen perustuvia korotuksia).
- Luovuttaja ei ole salannut Luovutuksensaajalta mitään sellaista seikkaa, jolla olisi ollut merkitystä tämän sopimuksen tekemiselle.
- Mikäli Luovuttajan ja siirtyvän henkilöstön välisestä työsopimussuhteesta tai muusta sopimuksen veroisesta käytännöstä seuraa Luovutuksensaajalle sellaisia työsuhteen ehtoja, joita ei ole huomioitu liikkeen luovutuksesta sopimisen yhteydessä, vastaa Luovuttaja niistä aiheutuvista kustannuksista luovutushetkestä lukien.

## **9. Sopimuksen siirtäminen ja muutokset sopimukseen**

Kaikki muutokset tähän sopimukseen tai sen liitteisiin on tehtävä kirjallisesti muutosten tekemiseen oikeutettujen henkilöiden toimesta.

## **10. Salassapito**

Osapuolet sitoutuvat pitämään salassa kaikki tämän sopimuksen nojalla toisiltaan saamansa aineistot ja tiedot sikäli kuin ne ovat lain perusteella salassa pidettäviä, sekä olemaan käyttämättä niitä muihin kuin tämän sopimuksen mukaisiin tarkoituksiin.

## **11. Erimielisyyksien ratkaiseminen**

Sopimukseen liittyvät erimielisyydet on pyrittävä ensisijaisesti ratkaisemaan osapuolten välisin neuvotteluin. Mikäli neuvotteluissa ei päästä yksimielisyyteen, ratkaistaan erimielisyys Luovutuksensaajan kotipaikan käräjäoikeudessa.

## **12. Sopimuskappaleet ja allekirjoitukset**

Tätä sopimusta on tehty kaksi (2) saman sisältöistä kappaletta, yksi kummallekin Osapuolelle.

Aika ja paikka

KILJAVAN SAIRAALA OY

KESKI-UUDENMAAN SOTE -KUNTAYHTYMÄ

LIITTEET Liite 1 Siirtyvä henkilöstö