

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

Aika 20.04.2022, klo 15:00 - 15:56

Paikka Teams -kokous

### **Käsitellyt asiat**

- § 11 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 12 Henkilöstökertomus 2021**
- § 13 Työtaistelutoimenpiteiden vaikutukset**
- § 14 Tiedonantoja**

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

Saapuvilla olleet jäsenet

Tuija Reinikainen, 1. varapuheenjohtaja  
Liljan-Kukka Runolinna  
Tapio Havula, saapui 15:02  
Virpi Rätty, saapui 15:04

Muut saapuvilla olleet

Ville Saarikoski, kehittämispäällikkö, sihteeri  
Monica Hostio, henkilöstöjohtaja, saapui 15:01  
Saara Partanen, Työhyvinvointipäällikkö, saapui 15:01

Allekirjoitukset

Jaakko Rainio  
Puheenjohtaja

Ville Saarikoski  
Sihteeri

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## **§ 11**

### **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen. Pöytäkirjan tarkastamisesta päättäminen. Pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

#### **Päätös**

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja päätettiin tarkistaa kokouksessa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## § 12

### Henkilöstökertomus 2021

KEUDno-2022-9756

Valmistelija / lisätiedot:

Monica Hostio

monica.hostio@keusote.fi

henkilöstöjohtaja

#### Liitteet

1 Henkilostokertomus\_2021

2 Henkilöstökertomus\_2021\_esitys

Vuosi oli koronaepidemian vuoksi henkilöstölle poikkeuksellinen ja raskas. Palvelualueilla vaikutukset näkyivät eri tavoin. Joissakin työyksiköissä toimintaa koronaepidemian vuoksi jouduttiin supistamaan ja toisissa työmäärä lisääntyi. Henkilöstö siirtyi erilaisiin koronatehtäviin ja onnistuimme omalta osaltamme hidastamaan pandemian leviämistä. Keusote on nuori organisaatio ja kolme ensimmäistä toimintavuotta ovat koronatehtävien lisäksi sisältäneet paljon toiminnan kehittämistä ja samalla mahdollisia muutoksia henkilöstön työtehtäviin, toimipisteeseen tai tapaan tehdä työtä. Lisäksi korona mullisti kertaheitolla työelämän etätyökäytänteitä ja vahvisti digitaalisten palveluiden kehittämistä. Yhdessä tekemisen voimaan luottaen olemme pystyneet takaamaan hyvän palvelun asiakkaillemme myös jatkuvien muutosten keskellä.

Keski-Uudenmaan sote -kuntayhtymän henkilöstökertomus tarjoaa tietoa kuntayhtymän henkilöstön tilasta vuonna 2021. Henkilöstökertomus valottaa omalta osaltaan, kuinka monialaisia ammattilaisia kuntayhtymän työntekijät ovat. Henkilöstökertomus sisältää tietoja henkilöstön määrästä, rakenteesta, vaihtuvuudesta sekä henkilöstön työhyvinvoinnista ja kehittämisestä sekä eri muuttujien muutoksesta vuosien 2020 ja 2021 välillä. Henkilöstökertomuksessa tuotettujen tietojen avulla on mahdollista myötävaikuttaa henkilöstön, työyhteisöjen ja johtamisen kehittämiseen. Kertomukseen on nostettu kehittämis ehdotuksia seuraavalle vuodelle.

Henkilöstöjohtaja antaa kokouksessa myös tilannekatsauksen 2022 ensimmäisen kvartaalin henkilöstön tunnusluvuista, jotka päivittyvät Sarastian portaaliin 15.4.2022.

Henkilöstökertomus 2021 on liitteenä.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

Merkitään tiedoksi.

#### **Päätös**

Merkittiin tiedoksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## § 13

### **Työtaistelutoimenpiteiden vaikutukset**

KEUDno-2022-9757

Valmistelija / lisätiedot:

Monica Hostio

monica.hostio@keusote.fi

henkilöstöjohtaja

#### Liitteet

1 Työtaistelutoimenpiteisiin varautuminen sekä vaikutukset toimintaan ja henkilöstöön

Keski-Uudenmaan sote -kuntayhtymällä on suunnitelma, jolla se varautuu mahdollisen työtaistelu-uhan tai työtaistelutoimenpiteiden varalta. Sisäisessä ohjeessa on määritelty toimielinten ja virkamiesten vastuut työtaistelutoimenpiteiden aikana. Lisäksi se sisältää palvelualuekohtaiset suunnitelmat vastuineen palvelujen saatavuuden ja toimintojen turvaamiseksi mahdollisessa työtaistelutilanteessa.

Maalis-huhtikuun 2022 aikana Keski-Uudenmaan sote -kuntayhtymän toimintaan ovat vaikuttaneet sekä järjestöjen ylityö- ja vuoronvaihtokiellot että HUS-kuntayhtymän lakko.

Työtaistelutoimenpiteiden asukkaille näkyviä vaikutuksia ovat olleet esimerkiksi terveydenhuollon puhelinpalveluiden ruuhkautuminen ja takaisinsoittoaikojen venyminen, kotihoidon käynteihin käytettävän ajan lyhentymisen sekä laboratorio- ja kuvantamispalvelujen saatavuuden merkittävä vähentyminen.

Henkilöstön osalta vaikutukset ovat näkyneet henkilöstön sisäisinä siirtoina palveluiden turvaamiseksi sekä ajoittaisina työtehtävien sisältöjen muutoksina sekä vuokrahenkilöstön perehdyttämisen määränä. Myös huoli asiakas- ja potilasturvallisuudesta on ollut todellinen. Henkilöstöä on pyydetty tekemään kaikista asiakas- ja potilasturvallisuuteen vaikuttavista tilanteista niiden edellyttämät vaaratapahtumailmoitukset (HaiPro). Myös kokemukset eettisestä kuormasta ovat lisääntyneet, kun työvuorolle ei ole aina löytynyt jatkajaa helposti ylityökieltojen vuoksi.

Liitteessä on kuvattu tarkemmin sekä menneet että tiedossa olevat ilmoitetut työtaistelutoimenpiteet (12.4 mennessä).

Henkilöstöjohtaja selostaa asiaa kokouksessa.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

Merkitään tiedoksi.

#### **Päätös**

Merkittiin tiedoksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## **§ 14**

### **Tiedonantoja**

#### **Päätös**

Ei tiedonantoja.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## **Muutoksenhakukielto**

§12, §13

## **Muutoksenhakukielto**

### **Muutoksenhakukielto**

Tähän päätökseen ei voi hakea muutosta. Oikaisuvaatimusta tai valitusta ei saa tehdä

- päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (Kuntalain 136 §),
- hallinnon sisäisestä määräyksestä, joka koskee tehtävän tai muun toimenpiteen suorittamista (Hallintolainkäyttölain 5§),
- päätöksestä, josta lainsäädännön nojalla ei voi hakea muutosta (lainkohta mainittava erikseen päätöksen perusteluissa) tai
- hankintapäätöksestä, jota ei tehdyn hankintoaikaisun johdosta muuteta (Hankintalaki 126§ ja 132§).