

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Aika 09.06.2021, klo 17:02 - 18:23

Paikka Sähköinen Teams-kokous

Käsitellyt asiat

- § 22 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 23 Tilannekatsaus palkkojen harmonisointiin**
- § 24 Oppilaitosyhteistyö ja henkilöstön saatavuus**
- § 25 Sote-uudistuksen henkilöstövaikutukset**
- § 26 Tuottavuusohjelman henkilöstövaikutukset**
- § 27 Palvelujohtajan vakinaisen viran perustaminen Terveyspalvelujen ja sairaanhoidon palvelualueelle**
- § 28 Tiedonantoja**

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Annika Kokko, puheenjohtaja
Pauliina Naala
Tapio Havula, saapui 17:10, poistui 17:56
Virpi Rätty
Liljan-Kukka Runolinna

Muut saapuvilla olleet

Ville Saarikoski, kehittämispäällikkö, sihteeri
Pirjo Laitinen-Parkkonen, kuntayhtymän johtaja
Virpi Kolehmainen, palvelussuhdepäällikkö
Minna Salli, työhyvinvointipäällikkö
Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

Poissa

Arto Lindberg

Allekirjoitukset

Annika Kokko
Puheenjohtaja

Ville Saarikoski
Sihteeri

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 22

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen. Pöytäkirjan tarkastamisesta päättäminen. Pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Ehdotus

Esittelijä: Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 23

Tilannekatsaus palkkojen harmonisointiin

KEUDno-2021-11285

Valmistelija / lisätiedot:

Virpi Kolehmainen

virpi.kolehmainen@keusote.fi

palvelussuhdepäällikkö

Henkilöstöjaostolle esitellään kuntayhtymän henkilöstön palkkojen harmonisoinnin valmistelun etenemisen tilanne kokouksessa.

Ehdotus

Esittelijä: Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkitään tiedoksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 24

Oppilaitosyhteistyö ja henkilöstön saatavuus

KEUDno-2021-11286

Valmistelija / lisätiedot:

Ville Saarikoski

ville.saarikoski@keusote.fi

kehittämispäällikkö

Toimiva oppilaitosyhteistyö on sekä Keusotelle että oppilaitoksille kriittinen asia: Keusote tarvitsee pätevää henkilöstöä ja oppilaitokset tarvitsevat opiskelijoita ja esimerkiksi harjoittelupaikkoja ja projektityötä tarjoavia organisaatioita. Toimiva rekrytointi alueen oppilaitoksista vaatii, että olemme jatkuvassa yhteistyössä.

Keski-Uudenmaan toimintaympäristön ja työssäkäyntialueen sekä Keusoten kannalta keskeisimmät oppilaitokset ovat Hyria (kehittämiskumppanuus), Keuda (kumppanuussopimus) ja Laurea (Keusote avainasiakas). Säännölliset tapaamiset ohjausryhmätasolla ja käytännön toiminnan tasolla ovat yhteistyön pohjana.

Oppilaitosyhteistyön kehykset on määritelty kunkin kumppanin kanssa sovituisissa sopimuksissa. Niissä määritellään perustavoitteet ja mahdollisuudet yhteistyölle.

Yhteistyö ei ole pelkästään oppisopimus- tai koulutussopimukseen pohjautuvaa, vaan myös projektiyhteistyötä. Näistä syntyy potentiaalia siihen, että valmistuville Keusote on ylipäättään houkutteleva työnantaja.

Kaikkien oppilaitosten kanssa järjestetään aktiivista rekrytointiyhteistyötä, esimerkiksi palvelualueille kohdennettuja ja vain Keusotea koskevia rekrytointitapahtumia.

Se, kuinka hyvin oppilaitosyhteistyöstä on tuloksena pätevää henkilöstöä Keusotelle, riippuu monesta asiasta: esimerkiksi harjoittelu- ja oppisopimuspaikkojen määrästä ja niiden vaatimuksista Keusotelle sekä niissä saaduista kokemuksista, projektiyhteistyöstä, yhteisestä viestinnästä ja näkyvyydestä esimerkiksi rekrytointitapahtumissa sekä yleisestä työnantajamielikuvasta. Välillisesti kyse on myös esimerkiksi myös työssäkäyntialueen ja Keski-uusimaan houkuttelevuudesta ylipäättään.

Kokouksessa esitellään oppisopimus- ja koulutussopimuspaikkojen määriä.

Ehdotus

Esittelijä: Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkitään tiedoksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 25

Sote-uudistuksen henkilöstövaikutukset

KEUDno-2021-11287

Valmistelija / lisätiedot:

Monica Hostio

monica.hostio@keusote.fi

henkilöstöjohtaja

Sote uudistuksen alueellisen valmistelun ja järjestämisvastuun siirtymisen tueksi on laadittu tiekartta vuosille 2020-2023 ja se on osa uudistuksen laajempaa toimeenpanosuunnitelmaa. Sote valmistelua tehdään vapaaehtoisissa (vaihe 1) valmisteluryhmissä ja työtä tuetaan sekä sosiaali- ja terveysministeriön että KT:n toimesta. Keusote on nimennyt edustajat eri vapaaehtoisiin valmisteluelimiin. Tiekartta on laadittu sekä alueellisen että kansallisen valmistelun näkökulmasta

Alueellisen valmistelun tiekartta vaiheistaa sote- ja pelastustoimen uudistuksen etenemistä hyvinvointialueilla ja se on jaettu viiteen vaiheeseen:

Vaihe 1: Vapaaehtoinen valmistelu (ennen hallituksen esitystä)

Vaihe 2: Toimeenpanon valmistelu (HE eduskuntaan 12/2020)

Vaihe 3: Hyvinvointialueiden väliaikaiset valmisteluelimet (lainsäädäntö astuu voimaan)

Vaihe 4: Aluevaltuustot 1.3.2022 lähtien

Vaihe 5: Järjestämisvastuu siirtyy hyvinvointialueille 1.1.2023

Tiekartan tarkoituksena on näin auttaa hyvinvointialueiden alueellisten valmistelijoiden työtä tarjoamalla tietoa mm. valmistelun aikatauluista, lakien velvoitteista ja kansallisen tuen tarjoamisen mahdollisuuksista.

Vaiheen 1 vapaaehtoista valmistelua on tehty maaliskuusta 2021 lähtien valmistelutyöryhmissä. Henkilöstön näkökulmasta merkittävimmät ryhmät ovat 1) hallinto, talous ja tukipalvelut sekä 2) johtaminen ja osaaminen valmisteluryhmät. Ryhmät kokoontuvat säännönmukaisesti noin 1-2 kertaa kuukaudessa. Valmistelussa on kunkin valmisteluryhmän keskeiset tehtäväkokonaisuudet ja tehtävät. Kevään aikana valmistelu tarkentuu erityisesti aikataulun ja osatehtävien osalta.

Henkilöstöjaostolle esitellään tilannekatsaus henkilöstön näkökulmasta merkittävimpien työryhmien työskentelyn tähänastisista tuloksista.

Ehdotus

Esittelijä: Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkitään tiedoksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 26

Tuottavuusohjelman henkilöstövaikutukset

KEUDno-2021-11288

Valmistelija / lisätiedot:

Monica Hostio

monica.hostio@keusote.fi

henkilöstöjohtaja

Tuottavuusohjelman tavoitteena on saada kolmen vuoden aikana (v. 2020 – 2022) aikaan pysyvä 40 miljoonan euron vähennys talousarvioraamiin. Tuottavuusohjelman tavoitteita tukevat palvelutoiminnan kehittäminen Leania ja yhteisöohjautuvuutta hyödyntäen, palvelurakenteen ja -verkon kehittäminen sekä kuntien kanssa tehtävä yhteistyö asukkaiden hyvinvoinnin edistämiseksi. Tuottavuusohjelman erilaisia skenaarioita käsitellään hallituksen iltakoulussa 8.6, jossa sovitaan myös mahdollisesta jatkovalmistelusta päätöksentekoon.

Henkilöstöjohtaja kuvaa eri tuottavuusskenaarioien henkilöstövaikutuksista kokouksessa.

Ehdotus

Esittelijä: Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkitään tiedoksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 27

Palvelujohtajan vakinaisen viran perustaminen Terveyspalvelujen ja sairaanhoidon palvelualueelle

KEUDno-2021-11289

Valmistelija / lisätiedot:

Monica Hostio

monica.hostio@keusote.fi

henkilöstöjohtaja

Keski-Uudenmaan sote –kuntayhtymän organisaation johtamisrakenteen mukaisesti kuntayhtymän johtaja johtaa kuntayhtymän lisäksi myös Terveyspalvelujen ja sairaanhoidon palvelualueita. Yhtymähallitus on 17.9.2019 kokouksessaan § 118 eriyttänyt Terveyspalvelujen ja sairaanhoidon palvelualueen palvelujohtajan tehtävät kuntayhtymän johtajan tehtävästä määräajaksi 31.5.2020 saakka. Eriyttäminen perustui kuntayhtymän johtajan osallistumiseen Uudenmaan erillisratkaisun valmisteluun.

Määräaikaista ratkaisua jatkettiin yhtymävaltuuston päätöksellä 7.5.2020 § 16 ajalle 1.6.2020-31.12.2021. Terveyspalvelut ja sairaanhoidon palvelualueen palvelujohtajan kelpoisuusehdoiksi yhtymävaltuusto päätti 16.4.2020 kokouksessaan § 7 mukaisesti lääketieteen lisensiaatin tutkinnon (LL) sekä riittävän johtamiskokemuksen. Ao. virka on täytetty määräajaksi ja hoidettu sisäisin järjestelyin.

Hallintosäännön 26 §:n mukaan yhtymävaltuusto päättää kuntayhtymän johtajan ja yhtymähallitus muiden virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta. Hallintosäännön 28 §:n mukaan kelpoisuusvaatimuksista päättää palvelussuhteeseen ottava toimielin tai viranhaltija, siltä osin kuin päätösvaltaa ei ole määrätty muulle taholle. Edelleen 29 §:n mukaan viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomais.

Terveyspalvelujen ja sairaanhoidon palvelualueen palvelujohtajan vakituisen viran perustamista 1.1.2022 lähtien valmistellaan yhtymähallituksen käsittelyyn 15.6 ja edelleen yhtymävaltuustolle syyskuussa päätettäväksi.

Hallintosäännön 7 §:n mukaan henkilöstöjaoston tehtävänä on valmistella ne palvelussuhteeseen ottamiseen liittyvät asiat, joissa päätösvalta on yhtymähallituksella tai yhtymävaltuustolla. Henkilöstöjaosto tekee ehdotuksen näiden palvelussuhteiden kelpoisuusehdoista ja hakuilmoituksesta yhtymähallitukselle. Terveyspalvelujen ja sairaanhoidon palvelualueen palvelujohtajan viran perustamisesitykseen liittyen henkilöstöjaosto tekee edellä oleva huomioon ottaen yhtymähallitukselle ehdotuksen viran kelpoisuusehdoista ja rekrytointiprosessista menettelytapoineen koskien julkista hakua, hakukuulutusta perustettavan viran osalta.

Ehdotus

Esittelijä: Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöjaosto päättää esittää yhtymähallitukselle, että yhtymähallitus esittää edelleen yhtymävaltuustolle, että valmistelussa olevan Terveyspalvelujen ja sairaanhoidon palvelualueen palvelujohtaja viran

- kelpoisuusehtona on laillistetun lääkärin pätevyys ja lisäksi tehtävään soveltuva erikoislääkäritutkinto sekä riittävä johtamiskokemus terveyspalvelujen ja sairaanhoidon johtamisesta

Lisäksi henkilöstöjaosto päättää perustettavan viran osalta esittää hallitukselle, että

- rekrytointiprosessin valmistelu etenee kokouksessa sovitun mukaisesti
- hallitus antaa kuntayhtymän johtajalle valtuudet hakuajan jatkamiseen tarvittaessa
- hallitus antaa kuntayhtymän johtajalle valtuudet muokata sekä hakukuulutusta että keskeisimpiä osaamisvaatimuksia

Päätös

Henkilöstöjaosto päättää esittää yhtymähallitukselle, että yhtymähallitus esittää edelleen yhtymävaltuustolle, että valmistelussa olevan Terveyspalvelujen ja sairaanhoidon palvelualueen palvelujohtaja viran

- kelpoisuusehtona on laillistetun lääkärin pätevyys ja lisäksi tehtävään soveltuva erikoislääkäritutkinto sekä riittävä johtamiskokemus terveyspalvelujen ja sairaanhoidon johtamisesta

Lisäksi henkilöstöjaosto päättää perustettavan viran osalta esittää hallitukselle, että

- rekrytointiprosessin valmistelu etenee kokouksessa sovitun mukaisesti
- hallitus antaa kuntayhtymän johtajalle valtuudet hakuajan jatkamiseen tarvittaessa
- hallitus antaa kuntayhtymän johtajalle valtuudet muokata sekä hakukuulutusta että keskeisimpiä osaamisvaatimuksia

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 28

Tiedonantoja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§23, §24, §25, §26, §27

Muutoksenhakukielto

Muutoksenhakukielto

Tähän päätökseen ei voi hakea muutosta. Oikaisuvaatimusta tai valitusta ei saa tehdä

- päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (Kuntalain 136 §),
- hallinnon sisäisestä määräyksestä, joka koskee tehtävän tai muun toimenpiteen suorittamista (Hallintolainkäyttölain 5§),
- päätöksestä, josta lainsäädännön nojalla ei voi hakea muutosta (lainkohta mainittava erikseen päätöksen perusteluissa) tai
- hankintapäätöksestä, jota ei tehdyn hankintoaikaisun johdosta muuteta (Hankintalaki 126§ ja 132§).