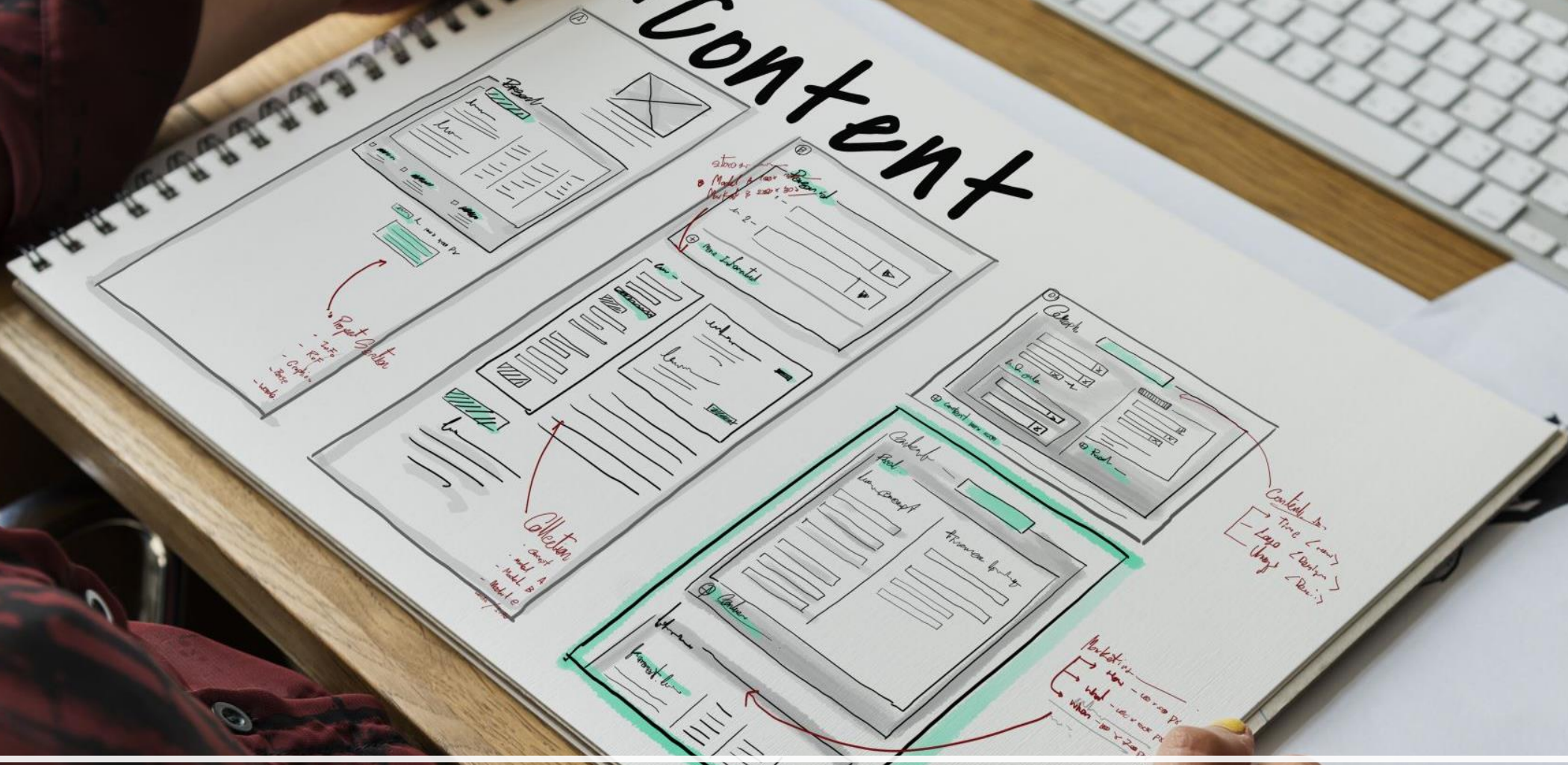


HR-valmistelun tiekartta hyvinvointialueelle siirtymiseksi

Henkilöstöjaosto 21.9.2022

Monica Hostio

#CONTENT



Valmistelutehtävät – joille kaikille on sovittu aikataulut

Palvelussuhde- asiat

Työsopimusmalli ja työsuhteen keskeiset ehdot (populuksesta)

Nimikkeiden ja kelpoisuusehtojen tarkastelu ja yhtenäistäminen

Virkojen ja toimien kelpoisuusehtojen määrittely

Virkojen perustaminen hyvinvointialueelle

Lakisääteiset suunnitelmat ja ohjeet

..yhtenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma

Palvelussuhteeseen liittyvät henkilöstöohjeet ja -prosessit

Palkkojen yhteensovittamisen tarpeen arviointi

Palkkaus- järjestelmä



Vuoden 2022 sopimusratkaisun
toteutuksen koordinointi



Palkkausjärjestelmien
yhteensovittaminen ja HA
palkkausjärjestelmien valmistelu



Palkkapoliittisten linjausten ja
kätännön ohjeiden valmistelu
HA:lle

Tietojärjestelmät

Populus -palkanlaskentajärjestelmä

Nepton työajan seurantajärjestelmä

Laura rekrytointijärjestelmä

Titania työvuorosunnittelujärjestelmä

Wpro vaaratapahtumailmoitusjärjestelmä

Lukuisat integraatiot järjestelmien välillä

NN

Paikalliset sopimukset

Voimassa olevien paikallisten sopimusten sisällön arviointi

HA:n paikallisen sopimisen toimintamallin valmistelu

(HA:n paikallisten sopimusten valmistelutilanne varmistuu, kun pääsopimus on sovittu)

Työajanhallinta

Työajanhallintaan liittyvien tietojärjestelmien ja tarvittavien liittymäraja-
pintojen valmisteluun osallistuminen (ICT)

Työajanhallintaan liittyvät toimintamallit ja käytännön ohjeet

Työhyvinvointi

Työterveyshuollonpalvelujen järjestäminen

Työsuojelu ja työturvallisuusasiat

Työhyvinvointiasiat

Työkyky ja osatyökykyiset (myös uudelleensijoittaminen)

Työhyvinvoinnin kokonaisuuteen liittyvät ohjeet (mm. sp ohjeet, varhaisen välittämisen keskustelut jne)

Hoitoonohjaus ym.

Osaamisen hallinta ja rekrytointi

Yhteistyö rekrytoinnissa vuonna 2022 siirtyvät organisaatiot

Rekrytointijärjestelmät ja rekrytointiin liittyvät toimintamallit ja käytännön ohjeet

Henkilöstösuunnittelun kokonaisuuden koordinointi

Osaamiseen liittyvät käytännöt

Love-luvat

Kehityskeskustelut

Yhteinen koulutussuunnitelma vuodelle 2022

Henkilöstön sisäisen liikkuvuuden prosessit ja työkalut.

Muut huomioitavat

Yhteistoimintaorganisaation määrittely

Henkilöstöinfot x1 / kk

Liikkeenluovutusprosessi (siirtyvien henkilöiden määrittely, yhteistoiminta)

Henkilöstön siirron periaatteet

Organisaatorakenteen määrittely siirtyvien toimintojen osalta (kustannuspaikat)

Henkilöstökustannusten kohdentaminen kustannuspaikoille

Hr-organisaation valmistelu

Muutosvalmennusten suunnittelu ja koordinointi (esimiehet tärkeä ryhmä)

Esimiesten muutostuki

Osaamisen varmistaminen muutoksessa (prosessit ja työkalut)