

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Aika 16.11.2022, klo 14:59 - 16:20

Paikka Teams-kokous

Käsitellyt asiat

§ 31 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 32 Tiedonantoja

§ 33 HR-tilannekatsaus

§ 34 Henkilöstön saatavuus

§ 35 Työterveyshuollon katsaus

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Jaakko Rainio, puheenjohtaja
Tuija Reinikainen, 1. varapuheenjohtaja
Tapio Havula
Liljan-Kukka Runolinna

Muut saapuvilla olleet

Ville Saarikoski, kehittämispäällikkö, sihteeri
Monica Hostio, henkilöstöjohtaja
Pirjo Laitinen-Parkkonen, kuntayhtymän johtaja
Nina Nikkinen, HR-päällikkö
Jenni Nissilä, neuvolapalvelujen esimies, läntinen alue

Allekirjoitukset

Jaakko Rainio
Puheenjohtaja

Ville Saarikoski
Sihteeri

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 31

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Valmistelija / lisätiedot:

Monica Hostio

monica.hostio@keusote.fi

henkilöstöjohtaja

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen. Pöytäkirjan tarkastamisesta päättäminen. Pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Ehdotus

Esittelijä: Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja päätetään tarkastaa kokouksessa.

Päätös

Kokous todettiin laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja päätettiin tarkistaa kokouksessa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 32

Tiedonantoja

Päätös

Kokouksessa ei todettu erityisiä tiedonantoja.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 33**HR-tilannekatsaus**

KEUDno-2022-11728

Valmistelija / lisätiedot:

Monica Hostio

monica.hostio@keusote.fi

henkilöstöjohtaja

Liitteet

1 Henkilöstötunnusluvut_10_2022_keusote Henkilöstöjaosto 16112022_2

Katsaus Keusoten henkilöstön tunnuslukuihin 1.1.-30.9.2022, henkilöstön saatavuuteen ja ajankohtaiseen työmarkkinatilanteeseen.

Ehdotus

Esittelijä: Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 34

Henkilöstön saatavuus

KEUDno-2022-11731

Valmistelija / lisätiedot:

Monica Hostio

monica.hostio@keusote.fi

henkilöstöjohtaja

Liitteet

1 Henkilöstön saatavuus nyt ja tulevaisuudessa Keusote henkilöstöjaosto 16112022

Sote-henkilöstön saatavuus tulee vaikeutumaan vielä nykyisestä, koska henkilöstö siirtyy eläkkeelle kiihtyvällä vauhdilla ja samanaikaisesti väestö ikääntyy ja asukkaiden palvelutarve kasvaa. Valtakunnan tason Sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön riittävyys ja saatavuus -ohjelma käynnistettiin marraskuussa 2021. Tarkoituksena on löytää kestäviä ratkaisuja sosiaali- ja terveydenhuollon työvoimatarpeen kattamiseen lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä niin, että alueelliset erot on otettu huomioon. Työryhmässä ovat mukana keskeiset työmarkkinajärjestöt ja ministeriöt.

Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymässä henkilöstön saatavuutta lisääviä toimenpiteitä ovat olleet mm. tiivis oppilaitosyhteistyö alueen oppilaitosten kanssa, oppisopimuskoulutuksen mahdollistaminen, kesätyöpaikkojen tarjoaminen, erilaisiin rekrytointitapahtumiin osallistuminen ja aktiivinen sosiaalisen median hyödyntäminen työnantajakuvan rakentamisessa ja rekrytoinneissa. Kansainvälisen rekrytoinnin pilotissa saimme 24 filippiiniläistä hoiva-avustajaa ikäihmisen palveluihin. Tavoitteena on jatkaa säännönmukaista kansainvälistä henkilöstöhankintaa.

Keväällä 2021 perustettiin keskitetty rekrytointiyksikkö, joka tukee esihenkilöitä rekrytoinneissa. Sijaisten hankinnasta vastaa kuntayhtymän oma sijaisten välityksikkö, joka hankkii lyhytaikaisia alle 14 vuorokauden sijaisia eri toimintoihin. Sijaispoolissa on tällä hetkellä noin 800 työntekijää. Syyskuun loppuun mennessä olemme pystyneet tarjoamaan lyhytaikaisen sijaisen lähes 10 000 työvuoroon. Sijaisten täyttöprosentti on ollut 71 %. Keskitetty rekrytointiyksikkö vastaa myös varahenkilöstön sijoittelusta ikäihmisten ympärivuorokautisissa palveluissa ja kotihoidon resurssien hankinnasta.

Merkittävä osa toimenpidekokonaisuutta ovat myös toimet nykyisen henkilöstön työhyvinvoinnin ja viihtyvyyden parantamiseksi. Tässä keskeisenä työkaluna on ollut Arvosta- ja vaikuta ohjelma, jossa on keinovalikoimaa mm. esihenkilöiden ja henkilöstön hyvinvoinnin lisäämiseksi, urapolkujen ja osaamisen kehittämiseksi ja henkilöstön osallistamiseksi. Tavoitteena on työpaikka, josta on helppo puhua hyvää.

Henkilöstöjohtaja selostaa asiaa kokouksessa.

Ehdotus

Esittelijä: Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

Merkitään tiedoksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 35

Työterveyshuollon katsaus

KEUDno-2022-11730

Valmistelija / lisätiedot:

Jenni Nissilä

jenni.nissila@keusote.fi

neuvolapalvelujen esimies, läntinen alue

Työhyvinvointipäällikkö Jenni Nissilä esittelee työterveyshuollon palvelukokonaisuutta ja Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymän työhyvinvoinnin edistämisen kokonaisuutta.

Ehdotus

Esittelijä: Jenni Nissilä, neuvolapalvelujen esimies, läntinen alue

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§31, §33, §34, §35

Muutoksenhakukielto

Muutoksenhakukielto

Tähän päätökseen ei voi hakea muutosta. Oikaisuvaatimusta tai valitusta ei saa tehdä

- päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (Kuntalain 136 §),
- hallinnon sisäisestä määräyksestä, joka koskee tehtävän tai muun toimenpiteen suorittamista (Hallintolainkäyttölain 5§),
- päätöksestä, josta lainsäädännön nojalla ei voi hakea muutosta (lainkohta mainittava erikseen päätöksen perusteluissa) tai
- hankintapäätöksestä, jota ei tehdyn hankinto-oikaisun johdosta muuteta (Hankintalaki 126§ ja 132§).