



Oiva (toimittaja eTaika)
osaamisen
hallintajärjestelmä

keusote.fi

HYVINKÄÄ | JÄRVENPÄÄ | MÄNTSÄLÄ | NURMIJÄRVI | PORNAINEN | TUUSULA



OIVA

Osaamisen kumppani



KEUSOTE
Keski-Uudenmaan sote

Oiva (eTaika) – osaamisen hallinnan järjestelmä

eTaika tarjoaa työkalut henkilöstön osaamisen hallintaan ja johtamiseen tavoitteiden mukaisesti.

eTaikan avulla saadaan ajan tasalla olevaa tietoa henkilöstön osaamisesta ja koulutuksista

Järjestelmä helpottaa ja vähentää koulutusten ylläpitoon kuluva työtä.

eTaikan avulla koulutukset, luvat ja pätevyudet sekä kehityskeskustelut ovat ajan tasalla ja helposti hallinnoitavissa.



osaamisen hallintajärjestelmän kolme kärkeä



Koulutuskalenteri (koulutuksen hallinta)

- Koulutuksien vienti kalenteriin
- Koulutuksien selaaminen
- Koulutuksiin ilmoittautuminen



Luvat ja pätevydet (osaamisen hallinta)

- Luvat ja pätevydet työntekijän ja esihenkilön nähtävillä
- Muistuttaa työntekijää ja esihenkilöä umpeutuvista luvista
- Erilaisten dokumenttien tallentaminen
- Mahdollistaa erilaisten raporttien tulostamisen



Kehityskeskustelut

- Kehittämistyö on kesken
- Tarkoitus ottaa käyttöön tämän vuoden puolella





Koulutus- kalenteri

- Koulutuskalenteri on valmis käyttöön ja 14.2.22 lähtien Keusoten koulutukset ovat nähtävillä koulutuskalenterissa.
- Jatkossa kaikki koulutukset viedään Oivaan.
- Kaikilla on oikeus lisätä kursseja.
- Keusotelle rakennettu oma IISI – koulutuksenhallinnan työkalu sujuvoittamaan koulutusten vientiä järjestelmään.
- Henkilöstön tiedot päivittyvät Populuksesta.
- Integraatioita muihin järjestelmiin työstetään parhaillaan (esim.Oppiportti).
- Koulutukset merkitään jatkossakin Populukseen, sillä koulutukseen käytetyt tunnit eivät vielä siirry Oivasta Populukseen.
- Raportointimahdollisuus, esihenkilö voi tarkastella erilaisia raportteja henkilöstönsä koulutuksista.
- Koulutukseen voidaan määrittää esihenkilön hyväksyntä koulutukseen osallistumisesta.



Luvat ja pätevydet

- Sosiaali- ja terveysalalla vaadittavat luvat ovat keskitetysti yhdessä järjestelmässä.
- Jokaisella työntekijällä on oma ”kortti, joka sisältää ”profiilin” (luvat ja dokumentit)
- Omalla esihenkilöllä on pääsy työntekijöidensä osaamiskorteille
- Henkilöstön ja esihenkilön tiedot päivittyvät Populuksesta
- Järjestelmä ilmoittaa hyvissä ajoin (sähköpostiviesti) lupien umpeutumisesta
- Erilaisten raporttien (esim. voimassa olevat ja umpeutuvat lääkeluvat) tarkastelu on mahdollista
- Tämän osion kehittämiseksi on koottu työryhmä.
- Tavoitteena ottaa osio käyttöön syksyn 2022 aikana



Kehitys- keskustelut

- Kehityskeskustelut -osio on tarkoitus ottaa käyttöön vielä vuoden 2022 aikana.
- Oivan kautta kehityskeskustelut etenevät sujuvasti ja aiemmat kehityskeskustelut tallentuvat järjestelmään.
- Kehityskeskusteluiden teemat ja runko tulevat Keusotelta

Tilastotietoa 5/2022

- Kirjautuneiden määrä 1500 henkilöä
- Koulutusten määrä n. 180
- Osallistujien lukumäärä 2657
- → Oivan ”Läpimenoa” voidaan pitää hyvänä muutaman kuukauden aikana
- → Palaute pääsääntöisesti hyvää
 - Koulutukset merkitään vielä myös HR-järjestelmään, sillä koulutukseen käytetyt tunnit eivät vielä siirry Oivasta Populukseen. → Lisää työtä alkuvaiheessa, mutta tästä ”vaivasta” huolimatta Oivaa pidetään edistysaskeleena.



Kiitos 😊



KEUSOTE
Keski-Uudenmaan sote