

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

Aika 11.08.2021, klo 16:00 - 16:33

Paikka Sähköinen Teams -kokous

### **Käsitellyt asiat**

**§ 29 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

**§ 30 YT-valmistelun tilanne**

**§ 31 Johtamisjärjestelmän kehittäminen**

**§ 32 Tiedonantoja**

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

Saapuvilla olleet jäsenet

Annika Kokko, puheenjohtaja  
Pauliina Naala  
Tapio Havula  
Virpi Rätty, saapui 16:01  
Liljan-Kukka Runolinna, saapui 16:03

Muut saapuvilla olleet

Ville Saarikoski, kehittämispäällikkö, sihteer  
Pirjo Laitinen-Parkkonen, kuntayhtymän johtaja  
Virpi Kolehmainen, palvelussuhdepäällikkö, saapui 16:03  
Monica Hostio, henkilöstöjohtaja, saapui 16:03

Poissa

Arto Lindberg  
Saara Partanen, työhyvinvointikoordinaattori

Allekirjoitukset

Annika Kokko  
Puheenjohtaja

Ville Saarikoski  
Sihteer

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## **§ 29**

### **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen. Pöytäkirjan tarkastamisesta päättäminen. Pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## **§ 30**

### **YT-valmistelun tilanne**

KEUDno-2021-13614

Valmistelija / lisätiedot:

Monica Hostio

monica.hostio@keusote.fi

henkilöstöjohtaja

Yhtymähallitus (28.4.2020, § 82) hyväksyi huhtikuun lopussa kuntayhtymän tuottavuusohjelman vuosille 2020 - 2022 menojen kasvun hillitsemiseksi. Kokonaistavoitteena on vähentää menoja yhteensä 40 Me vuoteen 2022. Kuluvana vuonna on tavoitteena saada lisää 12 Me sopeutustoimenpiteitä. Viimeisimmän, toukokuun tilanteeseen perustuvan tuottavuusraportoinnin perusteella tuottavuusohjelman toimenpiteillä ei kuluvana vuonna 12 Me tavoitetta saavuteta, vaan toteutuma jää n. 7 Me tasolle.

Toukokuun tilinpäätösennusteen mukaan kuntayhtymän oma toiminnan tilinpäätösennuste 412,6 Me ylittää talousarvion 39,0 Me. Ilman koronakustannuksia tilinpäätösennuste ylittää talousarvion n. 10 Me. Lisäksi talouden tasapainottamistarvetta aiheuttaa vuoden 2022 talousarvion kehys, johon on huomioitu tuottavuusohjelman uusi 20 Me lisätuottavuustavoite. Työnantaja katsoo, että sen edellytykset tarjota työtä ovat tilapäisesti vähentyneet.

Yhtymähallitus on hakenut lisäsopeutustoimenpiteitä. Sopeuttamistoimenpiteet sisältävät myös henkilöstöön kohdentuvia toimenpiteitä, joita ovat mm. avoimien tehtävien täyttämättä jättäminen, palvelujen keskittäminen, lomautukset sekä kannustaminen palkattomien vapaiden pitämiseen. Henkilöstöön kohdentuvilla sopeuttamistoimilla tavoitellaan arviolta 3,2 Me säästöä vuosille 2021 - 2022. Vuodelle 2021 näistä kohdentuisi yhteensä 1,6 Me, joka sisältää lomautusten lisäksi koulutusmäärärahan leikkaamisen.

Kuntayhtymän hallitus päätti 22.6.2021 § 89 käynnistää kunnallisen yhteistoimintalain mukaiset yhteistoimintaneuvottelut hallinnon henkilöstön ja esimiesten 14 vrk lomauttamiseksi. Lomauttamisen piirissä on arvioilta 470 hallinnon ja esimiestehtävää.

Henkilöstöjohtaja esittelee tilannekatsauksen yt-prosessin valmistelun etenemisestä ja tunnistetuista riskeistä.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

Merkitään tiedoksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## § 31

### Johtamisjärjestelmän kehittäminen

KEUDno-2021-13615

Valmistelija / lisätiedot:

Monica Hostio

monica.hostio@keusote.fi

henkilöstöjohtaja

Keusoten johtamisjärjestelmässä johdon asettamat tavoitteet, sidosryhmien odotukset ja viranomaisvaatimukset muuntuvat hyväksi arjen tekemiseksi. Johtamisjärjestelmässä pyritään varmistamaan strategian toteutuminen. Johtamisjärjestelmän tarkoituksena on selkeyttää ja yhtenäistää organisaation toimintaa ja sitä myötä vapauttaa voimavaroja tuottavaan työhön.

Kuntayhtymänjohtaja selostaa kokouksessa Keusoten johtamisjärjestelmän kehittämistä.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

Merkitään tiedoksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## **§ 32**

### **Tiedonantoja**

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## **Muutoksenhakukielto**

§29, §30, §31

## **Muutoksenhakukielto**

### **Muutoksenhakukielto**

Tähän päätökseen ei voi hakea muutosta. Oikaisuvaatimusta tai valitusta ei saa tehdä

- päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (Kuntalain 136 §),
- hallinnon sisäisestä määräyksestä, joka koskee tehtävän tai muun toimenpiteen suorittamista (Hallintolainkäyttölain 5§),
- päätöksestä, josta lainsäädännön nojalla ei voi hakea muutosta (lainkohta mainittava erikseen päätöksen perusteluissa) tai
- hankintapäätöksestä, jota ei tehdyn hankintoaikaisun johdosta muuteta (Hankintalaki 126§ ja 132§).