

Aika 11.08.2021, klo 16:00

Paikka Sähköinen Teams -kokous

Käsiteltävät asiat

§ 29 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 30 YT-valmistelun tilanne

§ 31 Johtamisjärjestelmän kehittäminen

§ 32 Tiedonantoja

Osallistujat

Annika Kokko, puheenjohtaja

Ville Saarikoski, sihteeri

Arto Lindberg

Pauliina Naala

Tapio Havula

Virpi Rätty

Liljan-Kukka Runolinna

Pirjo Laitinen-Parkkonen, kuntayhtymän johtaja

Virpi Kolehmainen, palvelussuhdepäällikkö

Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

§ 29

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen. Pöytäkirjan tarkastamisesta päättäminen. Pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Ehdotus

Esittelijä: Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

§ 30**YT-valmistelun tilanne**

KEUDno-2021-13614

Valmistelijat / lisätiedot:

Monica Hostio

monica.hostio@keusote.fi

henkilöstöjohtaja

Yhtymähallitus (28.4.2020, § 82) hyväksyi huhtikuun lopussa kuntayhtymän tuottavuusohjelman vuosille 2020 - 2022 menojen kasvun hillitsemiseksi. Kokonaistavoitteena on vähentää menoja yhteensä 40 Me vuoteen 2022. Kuluvana vuonna on tavoitteena saada lisää 12 Me sopeutustoimenpiteitä. Viimeisimmän, toukokuun tilanteeseen perustuvan tuottavuusraportoinnin perusteella tuottavuusohjelman toimenpiteillä ei kuluvana vuonna 12 Me tavoitetta saavuteta, vaan toteutuma jää n. 7 Me tasolle.

Toukokuun tilinpäätösennusteen mukaan kuntayhtymän oma toiminnan tilinpäätösennuste 412,6 Me ylittää talousarvion 39,0 Me. Ilman koronakustannuksia tilinpäätösennuste ylittää talousarvion n. 10 Me. Lisäksi talouden tasapainottamistarvetta aiheuttaa vuoden 2022 talousarvion kehys, johon on huomioitu tuottavuusohjelman uusi 20 Me lisätuottavuustavoite. Työnantaja katsoo, että sen edellytykset tarjota työtä ovat tilapäisesti vähentyneet.

Yhtymähallitus on hakenut lisäsopeutustoimenpiteitä. Sopeuttamistoimenpiteet sisältävät myös henkilöstöön kohdentuvia toimenpiteitä, joita ovat mm. avoimien tehtävien täyttämättä jättäminen, palvelujen keskittäminen, lomautukset sekä kannustaminen palkattomien vapaiden pitämiseen. Henkilöstöön kohdentuvilla sopeuttamistoimilla tavoitellaan arviolta 3,2 Me säästöä vuosille 2021 - 2022. Vuodelle 2021 näistä kohdentuisi yhteensä 1,6 Me, joka sisältää lomautusten lisäksi koulutusmäärärahan leikkaamisen.

Kuntayhtymän hallitus päätti 22.6.2021 § 89 käynnistää kunnallisen yhteistoimintalain mukaiset yhteistoimintaneuvottelut hallinnon henkilöstön ja esimiesten 14 vrk lomauttamiseksi. Lomauttamisen piirissä on arvioilta 470 hallinnon ja esimiestehtävää.

Henkilöstöjohtaja esittelee tilannekatsauksen yt-prosessin valmistelun etenemisestä ja tunnistetuista riskeistä.

Ehdotus

Esittelijä: Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

Merkitään tiedoksi.

§ 31

Johtamisjärjestelmän kehittäminen

KEUDno-2021-13615

Valmistelijat / lisätiedot:

Monica Hostio

monica.hostio@keusote.fi

henkilöstöjohtaja

Keusoten johtamisjärjestelmässä johdon asettamat tavoitteet, sidosryhmien odotukset ja viranomaisvaatimukset muuntuvat hyväksi arjen tekemiseksi. Johtamisjärjestelmässä pyritään varmistamaan strategian toteutuminen. Johtamisjärjestelmän tarkoituksena on selkeyttää ja yhtenäistää organisaation toimintaa ja sitä myötä vapauttaa voimavaroja tuottavaan työhön.

Kuntayhtymänjohtaja selostaa kokouksessa Keusoten johtamisjärjestelmän kehittämistä.

Ehdotus

Esittelijä: Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

Merkitään tiedoksi.

§ 32

Tiedonantoja