



Ajankohtainen työmarkkinatilanne Henkilöstöjaosto 21.9.2022

keusote.fi

HYVINKÄÄ | JÄRVENPÄÄ | MÄNTSÄLÄ | NURMIJÄRVI | PORNAINEN | TUUSULA

Neuvottelukierros 2022

- KT, JAU ja JUKO ovat päässeet erillissopimukseen kunta-alan uusista työ- ja virkaehtosopimuksista 2022–2025. Kuntien ja kuntayhtymien lisäksi ratkaisua sovelletaan myös hyvinvointialueella tällä hetkellä työskentelevään ja palkattavaan henkilöstöön
- Ratkaisu sisältää seuraavat työ- ja virkaehtosopimukset (Keusote)
 - Kunta-alan yleinen virka- ja työehtosopimus (KVTES 2022–2025)
 - Sosiaali- ja terveydenhuollon työ- ja virkaehtosopimus (SOTE-sopimus 2022–2025)
 - Lääkärien virka- ja työehtosopimus (LS 2022–2025)
- Lisäksi ratkaisuun sisältyvät mm.
 - kunta- ja hyvinvointialan pääsopimuksen liitännäisasiakirjoineen
 - virka- ja työehtosopimuksen kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmää
 - koskevasta kehittämisohjelmasta 2023–2027
 - osapuolten välillä sovitun ns. työelämäpaketin (useita asiakirjoja)

Sopimuskorotukset (KVTES, SOTE-sopimus)

- Yleiskorotus 1.6.2022: 2 %
 - tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan yleiskorotuksella, jonka suuruus on 46 euroa, kuitenkin vähintään 2,0 prosenttia. Henkilöstökohtaista lisää korotetaan 2,0 prosentilla.
- Keskitetty järjestelyerä 1.10.2022:
 - korotuksen suuruus on 0,53 prosenttia, joista keskitetysti käytetään 0,03 prosenttia perhevapaaudistukseen.
 - valtakunnalliset sopijaosapuolet neuvottelevat järjestelyerän keskitystä käytöstä 30.9.2022 mennessä. Mikäli sopimukseen ei päästä, jaetaan erä yleiskorotuksena.
- Yleiskorotus 1.6.2023 ja 1.6.2024 lukien
 - korotuksen suuruus kumpanakin vuonna 1,5 prosenttia.
- Paikallinen järjestelyerä 1.6.2023 ja 1.6.2024 lukien
 - 0,4 prosenttia KVTES:n ja SOTE-sopimuksen palkkasummasta.
 - sopimuskorotuksiin voi vaikuttaa korottavasti verrokkialojen kustannusvaikutus. Asiasta tiedotetaan myöhemmin lisää.

Neuvottelujen jatko

- Neuvottelut Sote ry:n (Tehy ry ja SuPer ry) kanssa jatkuvat valtakunnansovittelijan johdolla
- Tehy ja SuPer ovat ilmoittaneet kolmesta lakosta 1.9.22 mennessä
 - Kanta-Hämeen sairaanhoitopiirin kuntayhtymässä Kanta-Hämeen keskussairaalan tehostetun hoidon yksikössä (teho-osasto ja valvonta) lakon perjantaina 2.9.2022 klo 00.01–23.59 välisenä aikana.
 - Helsingin kaupungin eteläisessä kotihoitoyksikössä käsittäen seuraavat lähipalvelualueet; Lauttasaari 1, Lauttasaari 2, Töölö 2, Töölö 3, Töölö 4, Viiskulma 3, Viiskulma 4, Vironniemi 1, Vironniemi 2 ja resurssipooli. Lakko tiistai 6.9.2022 klo 00.01- perjantaina 9.9.2022 klo 23.59 välisenä aikana.
 - Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymässä Oulun yliopistollisen sairaalan Tehohoitokeskuksen aikuisten teho-, tehovalvonta- ja valvontahoitoyksiköissä ja Oulun kaupungin Kontinkankaan hyvinvointikeskuksen Kontinkankaan-Myllyojan kotihoidossa. Lakko tiistai 13.9.2022 klo 00.01- perjantaina 16.9.2022 klo 23.59 välisenä aikana.
 - Samalla Tehy ja SuPer ovat ilmoittaneet kaikkiin yllä mainittuihin yksiköihin kohdistuvan hakukiellon ja tilapäisen siirron kiellon, jotka on astuvat voimaan ilmoituksen yhteydessä ja jatkuu työtaistelun päättymiseen saakka. Hakukiellon ja siirtokiellon aikana kukaan Tehyn tai SuPerin jäsen ei voi hakea tai ottaa vastaan em. lakkokohteissa avoinna olevaa työtä eikä siirtyä SOTE-sopimuksen / KVTES:n 1 luvun 10 §:n tarkoittamalla tilapäisellä siirrolla tekemään lakkokohteisiin kohdistuvaa työtä.
- Työ- ja elinkeinoministeriö siirsi valtakunnansovittelijan pyynnöstä ylläolevia lakkoja kaksi viikkoa eteenpäin
- Käräjäoikeus kielsi 14.9.2022 kaikki tuleviksi viikoiksi kaavailut tehohoitajien lakot ja määräsi väliaikaisen turvaamistoimen miljoonan euron uhkasakon uhalla kummallekin hoitajajärjestölle erikseen kaikkien sairaanhoitopiirien osalta.
- Hallitus on valmistellut myös potilasturvallisuuslakia, jonka tarkoituksena on velvoittaa työntekijäjärjestöjä turvaamaan välttämätön sosiaali- ja terveydenhuolto työtaistelun aikana.

Uusia työtaistelutoimenpiteitä

- Torstaina 15.9.2022
 - Tehy ja Super asettivat toistaiseksi voimassa olevan tilapäisen siirron kiellon sote-sopimuksen ja KVTES. Kielto astunut voimaan välittömästi
 - Kiellon aikana liittojen jäseniä ei saa siirtää toiseen työtehtävään tai työskentelypaikkaan
 - Tehyn valtuusto toteuttaa erikoissairaanhoidon kohdistuvan joukkoirtisanoutumisen myöhemmin
 - ajankohta ja kohteet ilmoitetaan myöhemmin
 - Superin liittohallitus päätti edistää kotihoitoon liittyvää joukkoirtisanoutumista
 - Ajankohta ja kohteet ilmoitetaan myöhemmin



Ylityö- ja vuoronvaihtokielto jatkuu

- Lisäksi Tehyn ja SuPerin 19.4.2022 ilmoittama toistaiseksi voimassa oleva ylityö- ja vuoronvaihtokielto kunta-alalla on kiristynyt 1.9.2022 alkaen.
 - Tehyn ja SuPerin 24.8.2022 tekemän ilmoituksen mukaan ylityö- ja vuoronvaihtokiellon aikana työtä tehdään normaalisti ennalta suunniteltujen työvuorolistojen mukaisesti eli ylityötä ei tehdä eikä vuoroja vaihdeta.
 - Kesäkuukausina (1.6.–31.8.2022) kielto on ollut voimassa siten, että tehyläiset ja superilaiset ovat voineet halutessaan tehdä ylityötä ja vaihtaa vuoroa, mutta työnantaja ei ole voinut niihin määrätä.
 - Ylityö- ja vuoronvaihtokielto koskee SOTE-sopimusalan ja KVTES:n piirissä olevia Tehyn ja SuPerin työsopimussuhteisia jäseniä mukaan lukien työsopimussuhteiset esihenkilöt. Viranhaltijat on rajattu ylityö- ja vuoronvaihtokiellon ulkopuolelle.

Työnantajan ohjeistus esihenkilöille

- KT:N ohjeistuksen mukaan työnantajalla on edelleen työnjohto-oikeus ja työvuoroluettelon muuttaminen on mahdollista, kun muuttamiselle määrätyt edellytykset täyttyvät
 - Työnantajalla on oikeus yksipuolisesti työnjohto-oikeuteen perustuen muuttaa työvuoroluettelo KVTES:n ja SOTE-sopimuksen III luvun 28 §:n mukaisesti perustellusta syystä sekä vuoronvaihto- ja ylityökiellon piiriin että sen ulkopuolelle kuuluvan työntekijän osalta. Työntekijän tulee noudattaa muutettua työvuoroluettelo. Työvuoroluettelo voidaan aina muuttaa työntekijän/viranhaltijan suostumuksella.
- Työnantaja voi kysyä suostumusta, koska emme tiedä ketkä työntekijät ovat järjestön jäseniä.