



PALKKOJEN HARMONISOINTISUUNNITELMA JA SEN VAIHTOEHDOT

KEUSOTE

KEUSOTEN PALKKAUSJÄRJESTELMÄN KEHITTÄMINEN

Harmonisointisuunnitelma:

- perustuu työnvaativuudenarviointijärjestelmiin sekä niihin perustuviin palkkausjärjestelmiin
- palkkojen harmonisointi tehdään vaiheittain vuosien 2019-2022 aikana
- kustannusvaikutukset kokonaisuudessaan noin 4 614 602 €
 - kustannuslaskenta perustuu palkkojen vertailusta ylimmän desiilin mukaisesti

Palkkausjärjestelmän tavoite:

- Keusotella on kannustava ja oikeudenmukainen palkkausjärjestelmä, joka lisää työn vetovoimaisuutta ja varmistaa hyvän tai valmentavan johtamisen edellytykset
- Palkkausjärjestelmäkokonaisuuden kehittäminen: sovellettavat TVA-järjestelmät ja henkilökohtaisen palkkauksen osat sekä muu palkitsemisen kokonaisuus
- Palkkaerojen korjaaminen samaa työtä tekevien keskuudessa suunnitelmallisesti

Kohti Keusoten palkkausjärjestelmää:

1. Työnvaativuuden arviointi soveltaminen ennen Keusoten palkkausjärjestelmää
2. Ensivaiheen harmonisointi 1.1.2019 perustuen kuntayhtymän hallituksen päätökseen 1/2019
3. Palkkausjärjestelmän kehittäminen – KVTES:n liitteen 3 ja 4 osalta aloitettu. Tavoitteena on, että palkkausjärjestelmä on valmis 1.1.2020.
4. KVTESin muut mm. terapeutit, asiantuntijat ja ylin johto työn vaativuuden arviointijärjestelmä ja siihen perustuva palkkausjärjestelmä on valmis 1.4.2020.

ENSIVAIHEEN HARMONISOINTI KUNTAYHTYMÄN HALLITUKSEN LINJAUKSEN MUKAISESTI 1.1.2019

- Ensivaiheen harmonisoinnissa hyödynnettiin paikallisia järjestelyeriä - 1 291 721 € vuositasolla
- Palkkaepäkohtia korjattiin 1.1.2019 alkaen
- Epäkohtien määrittely tehtiin seuraavin perustein:
 1. Virka- ja työsopimukseen säädöksiin perustuen
 - Tarkastelu hinnoittelutunnuksittain eri ammattiryhmien välillä
 - Täysin uudet tehtävät ja uudet, laajemmat vastuut suhteessa entiseen tehtävään mahdolliset muut esille tulevat selkeät epäkohdat
 - Kasvanut työn vaativuus kuntayhtymään siirtymiseen myötä ja henkilön palkka selkeästi pienempi kuin vastaavan tasoisiin tehtäviin siirtyneiden
 - Esimiehen palkka suhteessa työntekijän palkkaa (KVTES palkkausluku)
 2. Palkkapolitiittiseen tarkasteluun perustuen (so. eri liitteiden henkilöstö, esim. esimiehet samassa tarkastelussa)
 - Tehtäväryhmien välillä tehdään tarkastelu (hallinto ja johto: johtavat asiantuntijat, koordinoivat esimiehet, lähiesimiehet)
 - Tehtäväryhmien voivat olla eri liitteissä ja kuulua eri soveltamisaloille

ESITYS TOISEN VAIHEEN HARMONISOINTISUUNNITELMAKSI 1.1.2020

- Tavoitteena on palkkaerojen kaventaminen edelleen suunnitelmallisesti täydentäen ensi vaiheen harmonisoinnin periaatteita
- Keskeiset toisen vaiheen harmonisoinnin periaatteet:
 1. Palkkojen epäkohtien ja harmonisoinnin määrittely tehdään KVTES:n virka- ja työehtosopimuksen säädöksiä sekä palkkausjärjestelmille asetettujen tavoitteiden perusteella. Tavoitteet kuvaavat yleisellä tasolla Keusoten palkkapolitiikkaa.
 2. Palkkausjärjestelmän kehittämistyön tarpeet ja tehtävien vaativuuden arviointi tuodaan mukaan harmonisointiin
- Toisen vaiheen harmonisointisuunnitelmassa ei ole otettu huomioon 1.4.2020 voimaan astuvien virka- ja työehtosopimusten antamia mahdollisuuksia paikallisten järjestelyerien kohdentamisia harmonisointiin tai mahdollisia yleiskorotusten vaikutuksia. Mahdollisista paikallisista järjestelyeristä neuvotellaan erikseen henkilöstöjärjestöjen kanssa.

VAIHTOEHTO 1 HARMONISOINTISUUNNITELMAKSI

- VAIHTOEHTO 1: Harmonisointisuunnitelma tapahtuu vaiheittain vuosien 2019-2022 aikana 4 eri vaiheessa
- Harmonisointitarve on kokonaisuudessaan noin 4 614 602€
 - vuosi 2019: 1 267 623 € *
 - vuosi 2020: 711 018 € *
 - TA 2020 esityksessä
 - vuosi 2021: 1 835 962 € *
 - vuosi 2022: 800 000 € *
- *Laskenta on tehty ilman sivukuluja, yleiskorotusten ja korotusten vaikutuksia ei ole huomioitu, laskentakerroin on 12,6 kk
- harmonisointikustannusten painopiste tulee olemaan vuosi 2021, jolloin harmonisointiin käytettäisiin 1,8 m €/vuosi
- Harmonisointisuunnitelmassa ei ole otettu huomioon 1.4.2020 voimaan astuvien virka- ja työehtosopimusten antamia mahdollisuuksia paikallisten järjestelyerien kohdentamisia harmonisointiin tai mahdollisia yleiskorotusten vaikutuksia. Mahdollisista paikallisista järjestelyeristä neuvotellaan erikseen henkilöstöjärjestöjen kanssa.

VAIHTOEHTO 1

TVA-järjestelmä	Henkilöstömäärä	Käyttöönotto	Tavoitepalkkatason harmonisointi/ kustannusarvio €/kk		Harmonisoitu 1.1.2019 (€/kk)		Harmonisointi 2020- TA varaus 56 430 €/kk	Harmonisointitar ve 2021	Harmonisointitar ve 2022
KVTES liitteiden 3 ja 4 työn vaativuuden arviointijärjestelmä	2700	1.1.2020	HOI	167 346	HOI harmonisoitu	38 183			
			SOS	22 999	SOS harmonisoitu	22 068			
			Esimiehet	46 025	Esimiehet harmonis	10 030			
			Yhteensä €/kk	236 370		70 281	20 000		
			Yhteensä €/v	2 978 266		885 544	252000		
KVTES Muut mm. terapeutit, Asiantuntijat ja ylin johto työn vaativuuden arviointijärjestelmä	500	1.4.2020	ASI, ICT,TOI	26 911	ASI, ICT,TOI	13 506			
			Muut	33 157	Psykologit, perheterapeutit, päälliköt, ylin johto	8 246			
			Yhteensä €/kk	60 068		21 752	7430		
			Yhteensä €/v	756 857		274 079	93618		
TK-lääkäreiden palkkausjärjestelmä	160	1.10.2019	1.10.2019 käyttöönoton kustannus (sis. järjestelyerä 9000 €/kk)	59 800					
			Yhteensä €/kk	59 800		9 000	27000		
			Yhteensä €/v	753 480		108 000	340200		
							*ei sis. lomarahat	*TK-lääkärit päätetty	
Hammaslääkäreiden palkkausjärjestelmä	95	1.3.2020							
			Yhteensä €/kk	10 000		0	2000		
			Yhteensä €/v	126 000		0	25200		
Yhteensä €				4 614 602		1 267 623	711 018	1 835 962	800000

Laskennassa ei sivukuluja

VAIHTOEHTO 2 HARMONISOINTISUUNNITELMAKSI

- VAIHTOEHTO 2: Harmonisointisuunnitelma tapahtuu vaiheittain vuosien 2019-2021 aikana 3 eri vaiheessa
- Harmonisointitarve on kokonaisuudessaan noin 4 614 602€
 - vuosi 2019: 1 267 623 € *
 - vuosi 2020: 1 795 500 € *
 - TA 2020 esitykseen nähden vaje n. 1 Me
 - TA 2020 raami on niin tiukka, että ei voitaisi kattaa talousarvion sisältä
 - vuosi 2021: 1 551 480 € *
- *Laskenta on tehty ilman sivukuluja, yleiskorotusten ja korotusten vaikutuksia ei ole huomioitu, laskentakerron on 12,6 kk
- Harmonisointisuunnitelmassa ei ole otettu huomioon 1.4.2020 voimaan astuvien virka- ja työehtosopimusten antamia mahdollisuuksia paikallisten järjestelyerien kohdentamisia harmonisointiin tai mahdollisia yleiskorotusten vaikutuksia. Mahdollisista paikallisista järjestelyeristä neuvotellaan erikseen henkilöstöjärjestöjen kanssa.

VAIHTOEHTO 2

TVA-järjestelmä	Henkilöstömäärä	Käyttöönotto	Tavoitepalkkatasoon harmonisointi/ kustannusarvio €/kk		Harmonisoitu 1.1.2019 (€/kk)		Harmonisointitar ve 2020	Harmonisointitar ve 2021	Harmonisointitar ve 2022
KVTES liitteiden 3 ja 4 työn vaativuuden arviointijärjestelmä	2700	1.1.2020	HOI	167 346	HOI harmonisoitu	38 183			
			SOS	22 999	SOS harmonisoitu	22 068			
			Esimiehet	46 025	Esimiehet harmonisoitu	10 030			
			Yhteensä €/kk	236 370		70 281	80 000		
			Yhteensä €/v	2 978 266		885 544	1 008 000		
KVTES Muut mm. terapeutit, Asiantuntijat ja ylin johto työn vaativuuden arviointijärjestelmä	500	1.4.2020	ASI, ICT, TOI	26 911	ASI, ICT, TOI	13 506			
			Muut	33 157	Psykologit, perheterapeutit, päälliköt, ylin johto	8 246			
			Yhteensä €/kk	60 068		21 752	30 000		
			Yhteensä €/v	756 857		274 079	378 000		
TK-lääkäreiden palkkausjärjestelmä	160	1.10.2019	1.10.2019 käyttöönoton kustannus (sis. järjestelyerä 9000 €/kk)	59 800					
			Yhteensä €/kk	59 800		9 000	27 000		
			Yhteensä €/v	753 480		108 000	340 200		
							*ei sis. lomarahat	*TK-lääkärit päätetty	
Hammaslääkäreiden palkkausjärjestelmä	95	1.3.2020							
			Yhteensä €/kk	10 000		0	5 500		
			Yhteensä €/v	126 000		0	69 300		
Yhteensä €				4 614 602		1 267 623	1 795 500	1 551 480	0

Laskennassa ei sivukuluja

YHTEISTOIMINTA

- Ensi vaiheen harmonisoinnin ja KVTESin paikallisen järjestelyerän jakamisen neuvottelutulos saavutettiin 19.3.2019
- Neuvottelutulos lääkäreiden paikallisesta virkaehtosopimuksesta ja palkkausjärjestelmästä saavutettiin ja palkkausjärjestelmästä otettiin käyttöön 1.10.2019.
- Yhteistyötoimikunnassa 10.10.2019 talousarvio 2020 katsauksen yhteydessä käytiin läpi harmonisoinnin vaiheittaisuus ja vuodelle 2020 varatun määrärahan suuruus.
- Toisen, kolmannen ja neljännen vaiheen palkkojen harmonisoinnin tarkempi kohdentaminen neuvotellaan erikseen henkilöstöjärjestöjen kanssa
 - 24.10.2019 pääluottamusmiespalaveri, 31.10.2019 yhteistyötoimikunta, henkilöstöjaoston esitys kuntayhtymän hallitukselle harmonisointisuunnitelmaksi
- neuvottelut tarkemmasta harmonisoinnin kohdentamisesta hinnoitteluliitteittäin aloitetaan 7.11. hallituksen päätöksen jälkeen. Aikataulu neuvotteluille laaditaan yhdessä henkilöstöjärjestöjen kanssa.