

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

Aika 29.10.2019, klo 18:20 - 19:02

Paikka Hotelli Sveitsi, Hyvinkää

### **Käsitellyt asiat**

- § 143 Yhtymähallitus / Kokouksen avaus, kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen, kokouksen pöytäkirjantarkastajien valinta**
- § 144 Palkkojen harmonisointi ja harmonisointisuunnitelma**
- § 145 Terveyskylän Ikä-talo - jatkokehittämisen hyväksyminen**
- § 146 Palvelujen järjestämis- ja tuottamissuunnitelman valmistelun käynnistäminen**
- § 147 Viranhaltijapäätökset**
- § 148 Tiedonantoja**

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

Saapuvilla olleet jäsenet

Annika Kokko, puheenjohtaja  
Tapio Havula, 1. varapuheenjohtaja  
Aki Korpela, 2. varapuheenjohtaja  
Anna Helin  
Arto Järvinen  
Arto Lindberg  
Eemeli Peltonen  
Erkki Laukkanen  
Helinä Perttu  
Heta Ravolainen-Rinne  
Juha Virkki  
Kallepekka Toivonen  
Kati Lepojärvi  
Liljan-Kukka Runolinna  
Maiju Tapiolinna  
Paula Vilhunen  
Pauliina Naala  
Sirkka Rousu  
Virpi Rätty  
Mika Mäki-Kuhna, varajäsen

Muut saapuvilla olleet

Irma Pahlman, yhtymävaltuuston pj  
Aila Koivunen, yhtymävaltuuston 2. vpj  
Pirjo Laitinen-Parkkonen, kuntayhtymän johtaja  
Päivi Tarsia, talous- ja hallintojohtaja, sihteeri  
Erja Pentti, palvelujohtaja  
Tiina Salminen, palvelujohtaja  
Päivi Autere, henkilöstöjohtaja  
Susanna Pitkänen, vs palvelujohtaja

Poissa

Ruut Sjöblom  
Esko Kairesalo, kuntajohtajien neuvottelukunnan puheenjohtaja

Allekirjoitukset

Annika Kokko  
Puheenjohtaja

Päivi Tarsia  
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

01.11.2019

01.11.2019

Tapio Havula

Helinä Perttu

Pöytäkirjan nähtävänäolo

04.11.2019

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## **§ 143**

### **Yhtymähallitus / Kokouksen avaus, kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen, kokouksen pöytäkirjantarkastajien valinta**

Todetaan Keski-Uudenmaan sote -kuntayhtymän yhtymähallituksen kokous laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi. Päätetään, että kokouksen pöytäkirja tarkastetaan kokousviikon perjantaina ja että pöytäkirja on julkisesti nähtävillä tarkastusta seuraavana arkipäivänä yleisessä tietoverkossa.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Pirjo Laitinen-Parkkonen, kuntayhtymän johtaja

Hallituksen puheenjohtaja avaa kokouksen. Suoritetaan nimenhuuto ja todetaan läsnäolijat. Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi. Valitaan tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi Tapio Havula ja Helinä Perttu.

#### **Päätös**

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

**Henkilöstöjaosto, § 20, 23.10.2019**

**Yhtymähallitus, § 144, 29.10.2019**

**§ 144**

**Palkkojen harmonisointi ja harmonisointisuunnitelma**

KEUDno-2019-1398

**Henkilöstöjaosto, 23.10.2019, § 20**

Valmistelijat / lisätiedot:

Päivi Autere

paivi.autere@keusote.fi

henkilöstöjohtaja

**Liitteet**

1 Palkkojen harmonisointisuunnitelma ja sen vaihtoehdot 23.10.2019\_päivitetty

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) palkkausluvun § 6 palkkausjärjestelmästä ja soveltamisohjeen mukaan Kunnassa/kuntayhtymässä käytössä olevan palkkausjärjestelmän on täytettävä hyvälle ja toimivalle palkkausjärjestelmälle asetetut tavoitteet. Palkkausjärjestelmä on tarkistettava säännöllisin väliajoin.

Soveltamisohjeen mukaan työnantajan muutostilanteissa uudelle työnantajalle kehitetään oma palkkausjärjestelmä, jolla korvataan entiset palkkausjärjestelmät. Entisten palkkausjärjestelmien mukaiset palkat yhteen sovitetaan mahdollisuuksien mukaan valitun uuden palkkausjärjestelmän mukaisiin palkkoihin.

Yhteensovittaminen aloitetaan tehtäväkohtaisista palkoista. Uusi palkkataso määräytyy uuden palkkausjärjestelmän tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmän mukaisesti. Jos tehtäväkohtainen palkka on alempi kuin uusi palkkausjärjestelmä edellyttää, tarkoituksena on nostaa palkat asteittain uuden palkkausjärjestelmän edellyttämälle tasolle. Siirtymäajan pituus riippuu palkkaeroista, kustannuksista ja työnantajan taloudellisesta tilasta.

Soveltamisohjeen mukaan uuden palkkausjärjestelmän käyttöönotosta ja palkkojen yhteensovittamisesta uuteen palkkausjärjestelmään on laadittava suunnitelma aikatauluineen ja kustannusarvioineen. Nyt päätöksentekoon tuodaan kuntayhtymässä KVTES:n piirissä palkkojen harmonisoinnin aikataulu ja kustannusarvio.

Oikeuskäytännössä työsopimuslain 2 luvun 2 §:n säännöstä tasapuolisesta kohtelusta ja syrjintäkiellosta on vakiintuneesti tulkittu niin, että liikkeen luovutuksen jälkeen samoissa tehtävissä voi tilapäisesti olla erisuuruisia palkkoja. Myös KVTES:ä voidaan tulkita niin, että yhtä vaativiksi arvioiduissa tehtävissä voi olla erisuuruisia tehtäväkohtaisia palkkoja, milloin ero johtuu liikkeen luovutuksesta, kunhan erot poistetaan kohtuullisessa ajassa. Vaikka muutostilanteista, mukaan luettuina liikkeenluovutuksista, seuranneita palkkaeroja on oikeuskäytännössä sinänsä pidetty perusteltuina, työnantajalla on korkeimman oikeuden ratkaisukäytännön mukaan velvollisuus pyrkiä korjaamaan nämä erot (KKO 2004:103, KKO 1992:18). Myös ratkaisuissa KKO 2010:5, KKO 2013:10 ja KKO 2013:11 on katsottu, etteivät

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

palkkausperusteet tai palkkausperusteiden erot saa muodostua pysyviksi samaa työtä tekeville, vaan erot on poistettava kohtuullisessa ajassa (työtuomioistuimen ratkaisu TT 2011:29). Oikeuskäytännössä ei ole kuitenkaan määritelty tarkemmin sitä, mitä on pidettävä kohtuullisena aikana. Työtuomioistuimen aikaisemmassa ratkaisukäytännössä hyväksyttävänä syynä työntekijöiden erilaiseen kohteluun palkkauksen osalta ei kuitenkaan ole pidetty taloudellisten voimavarojen niukkuutta.

Nyt päätöksentekoon tuodaan kuntayhtymän palkkojen kaksi vaihtoehtoista harmonisointisuunnitelmaa sekä kustannusten jakautuminen suunnitelmissa. Laskelmien mukaan palkkojen harmonisointitarve kokonaisuudessaan on vuositasolla n. 4.6 milj. euroa. Edellä esitettyihin työtuomioistuimen päätöksiin perustuen tulee Keski-Uudenmaan sote –kuntayhtymässä harmonisoida palkat viivytyksettä lähivuosien aikana.

Esityksenä on päätöksen tekeminen Vaihtoehto 1 ja Vaihtoehto 2 välillä, jolloin harmonisointi tehdään suunnitelmallisesti vaiheittain joko vuosien 2019 – 2022 (V1) aikana tai vuosien 2019-2021 (V2) aikana. Vuoden 2019 osalta harmonisointi on suoritettu perustuen 19.3.2019 saavutettuun neuvottelutulokseen henkilöstöjärjestöjen kanssa järjestelyerän 1.1.2019 jakamisesta. Vuoden 2020 talousarvioesityksessä on suunniteltu varattavan palkkojen harmonisointiin 0,9 milj. euroa sivukuluineen, joka sisältyy Vaihtoehto 1.

Mikäli päätöksenteossa päädyttäisiin Vaihtoehto 2, käytettäisiin vuonna 2020 palkkojen harmonisointiin alkuperäisenä tavoitteena ollut 1 795 500 milj. euroa. Vuoden 2020 raami on kuitenkin niin tiukka, että noin 1 Me vajausta suunniteltuun ei voida kattaa talousarvion sisältä.

Harmonisointisuunnitelma tarkentuu vuosittain tehtävästä erillisestä suunnitelmasta eurojen kohdentumiseksi hinnoitteluliitteittäin. Uudet virka- ja työehtosopimukset astuvat voimaan 1.4.2020, sopimusten vaikutuksia ja mahdollisuuksia ei harmonisointisuunnitelmien euromäärissä ole huomioitu.

Liitteenä harmonisointisuunnitelma vaihtoehtoinen ja kustannusarvioinen.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Päivi Autere, henkilöstöjohtaja

Henkilöstöjaosto päättää liitteenä olevan harmonisointisuunnitelman joko Vaihtoehtoon 1 tai Vaihtoehtoon 2 aikataulun ja kustannusarvion ja esittää sen edelleen yhtymähallitukselle päätettäväksi.

### **Päätös**

Henkilöstöjaosto päätti liitteenä olevan harmonisointisuunnitelmaksi Vaihtoehtoon 1 aikataulun (vuosina 2019-2022) ja kustannusarvion ja esittää sen edelleen yhtymähallitukselle päätettäväksi. Lisäksi henkilöstöjaosto päätti, että yhtymähallituksen kokouksessa asian käsittelyn yhteydessä avataan tarkemmin harmonisointikustannusten jakaantuminen kunnittain sekä kuvataan nykyisten palkkojen ero suurimpien ammattiryhmien osalta.

---

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

Valmistelija / lisätiedot:  
Päivi Autere  
paivi.autere@keusote.fi  
henkilöstöjohtaja

#### Liitteet

1 Palkkojen harmonisointisuunnitelma ja sen vaihtoehdot 23.10.2019\_päivitetty

Henkilöstöjaoston kokouksen 23.10.2019 edellyttämät lisäselvitykset palkkojen harmonisointisuunnitelmaan ja aikatauluun esitellään yhtymähallituksen kokouksessa. Liitteenä palkkojen harmonisointisuunnitelma (henkilöstöjaostossa päätettävänä ollut liite harmonisointisuunnitelmasta tehtynä kokouksessa esille tulleet tekniset korjaukset).

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Pirjo Laitinen-Parkkonen, kuntayhtymän johtaja

Yhtymähallitus päättää hyväksyä harmonisointisuunnitelman aikataulun ja kustannusten jakautumisen vuosille 2019-2022 Vaihtoehdon 1 mukaisesti.

#### **Äänestykset**

Esittelijän esitys JAA  
Eemeli Peltosen esitys EI

#### **Jaa**

Kati Lepojärvi  
Aki Korpela  
Anna Helin  
Juha Virkki  
Tapio Havula  
Helinä Perttu  
Liljan-Kukka Runolinna  
Pauliina Naala  
Annika Kokko  
Kallepekka Toivonen  
Arto Lindberg  
Virpi Rätty  
Mika Mäki-Kuhna  
Heta Ravolainen-Rinne

#### **Ei**

Sirkka Rousu  
Erkki Laukkanen  
Arto Järvinen  
Eemeli Peltonen  
Maiju Tapiolinna

#### **Kokouskäsitely**

Keskustelun kuluessa Eemeli Peltonen esitti Maiju Tapiolinnan ja Sirkka Rousun kannattamina, että yhtymähallitus päättää hyväksyä harmonisointisuunnitelman aikataulun ja kustannusten jakautumisen vuosille 2019-2021 vaihtoehdon 2

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

mukaisesti. Puheenjohtaja totesi, että koska oli tehty esittelijän esityksestä poikkeava kannatettu esitys, asiasta on äänestettävä. Ne, jotka kannattavat esittelijän esitystä äänestävät JAA ja ne, jotka kannattavat Eemeli Peltosen esitystä äänestävät EI. Äänestyksessä annettiin 14 JAA-ääntä ja 5 EI-ääntä.

**Päätös**

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

**Eriävä mielipide**

Eemeli Peltonen

**Esteellisyys**

Paula Vilhunen

**Tiedoksi**

palvelussuhdepäällikkö, pääluottamusmiehet



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

## § 145

### **Terveyskylän Ikä-talo - jatkokehittämisen hyväksyminen**

KEUDno-2019-1756

Valmistelija / lisätiedot:

Erja Pentti  
erja.pentti@keusote.fi  
palvelujohtaja

Taustaa

Terveyskylä ([www.Terveyskylä.fi](http://www.Terveyskylä.fi)) on 20 "talon" palvelukokonaisuus, jossa asiakasryhmittäin "rakennetaan" taloja kunkin palveluryhmän tarpeiden mukaisesti. Terveyskylässä on valmisteilla jo noin 30 erilaista sähköistä taloa. Ikätalo - hankkeessa tavoitteena on hyödyntää olemassa olevia innovatiivisia ratkaisuja muokaten niitä olemassa olevien raamien ja kohderyhmän tarpeiden mukaisesti. Ikätalon ensivaiheessa rakennettiin talo perusvalmiiksi toimivaksi kokonaisuudeksi ja se julkaistiin vuoden 2018 loppupuolella. Tavoitteet saavutettiin ja Ikätalo on ollut noin vuoden verran kuntalaisten käytettävissä.

Ikä-talon kohderyhmänä ovat erilaisessa elämäntilanteissa olevat ikäihmiset, läheiset ja palveluja tuottavat asiantuntijat. Ikä-talo tuottaa tietoa terveydestä ja sairauksista arjessa pärjäämisen tueksi sekä osallistaa huolehtimaan itsestä iän mukanaan tuomista haasteista huolimatta. Tavoitteena on, että osa ikäihmisten palveluista toteutetaan sähköisinä palveluina yhteistyössä erilaisten verkostojen kanssa. GERE keskus on periaatteessa virtuaalinen asiantuntijuuden kokonaisuus eli asiantuntija voi fyysisesti sijaita missä vaan. Toisaalta on mahdollista keskittää joitain palveluja fyysisestikin kuten muistiplk tai palveluohjaus. Osa toiminnasta tulee tulevaisuudessa olemaan digitaalisia palveluita ja osaan tarvitaan fyysisesti keskitettyä toimintakeskustyyppistä toimintaa. Digitaalisten toteutusten ja mahdollisuuksien määrä on tulevaisuudessa kasvava.

Terveyskylän toimijoina on tällä hetkellä yliopistosairaanhoitopiirit ja toiminta on osa kansallisia terveydenhuollon digipalveluita. HUS koordinoi hanketta. Ikätalo-hankkeesta kokonaisuutena on vastannut Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymä 1.1.2018 alkaen. Jatkossa Virtuaalisairaala -hankkeessa valmistaudutaan tiivistyvään yhteistyöhön perusterveydenhuollon tietoteknisten ja KELAn omakanta.fi kehittämishankkeiden kanssa.

Ikätalo on tässä laajuudessa ensimmäinen Virtuaalisairaala 2.0 taloista, jossa toiminta on laajennettu erikoissairaanhoidosta perusterveydenhuoltoon. Tavoitteena on vaiheessa 3.0 jatkaa Keski-Uudenmaan soten näköistä sisällön tuottamista ja linkittää olemassa olevia digitaalisia palveluita sivustoille sekä kehittää sivustoja osana ikääntyvien palvelusuunnittelua. IKÄ-talo hanketyö jatkuu ja laajentuu valtakunnalliseksi hankkeeksi v. 2020.

Kustannusarvio

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

Tarkoitus on jatkaa aiempien vuosien työn ja kustannusten jakoa HUS Hyvinkään sairaalan kanssa. Tällöin 1 projektikoordinaattorin kansallisen valmistelun kustannuksista vastaa Hus Hyvinkään sairaala. Keski-Uudenmaan sote sisällön tuotantoon liittyvistä sekä v. 2020 ½ projektikoordinaattorin (noin 22 500 €) ja v. 2021 1 projektikoordinaattorin työn kustannuksista (noin 45 000 €) vastaa projektinomistajana Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymä.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Pirjo Laitinen-Parkkonen, kuntayhtymän johtaja

Keski-Uudenmaan sote kuntayhtymän hallitus päättää hyväksyä Ikätalon jatkokehittämisen vuosille 2020-2021.

### **Päätös**

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

### **Tiedoksi**

kehittämisspäällikkö, Hyvinkään sairaanhoitoalue

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## **§ 146**

### **Palvelujen järjestämis- ja tuottamissuunnitelman valmistelun käynnistäminen**

KEUDno-2019-1754

Valmistelija / lisätiedot:

Päivi Tarsia

paivi.tarsia@keusote.fi

talous- ja hallintojohtaja

Kuntayhtymän yhtymästrategia 2020-2025 on hyväksytty yhtymävaltuustossa 23.10.2019. Yhtymästrategia ja kuntayhtymän palvelulupaus ovat palvelujen järjestämis- ja tuottamissuunnitelman lähtökohtana. Kuntayhtymän palvelujen tulee olla asiakaslähtöisiä, vaikuttavia ja laadukkaita, ja ne tulee tuottaa kustannustehokkaasti.

Palvelujen järjestämis- ja tuottamissuunnitelmassa on tarkoitus linjata mm. tarkoituksenmukaisimpia palvelujen tuottamistapoja ja palvelutasoa. Työ etenee rinnan palveluverkkosuunnittelun kanssa. Suunnitelman on tarkoitus valmistua kevään 2020 aikana. Suunnitelma laaditaan vuoteen 2025 saakka.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Pirjo Laitinen-Parkkonen, kuntayhtymän johtaja

Yhtymähallitus päättää käynnistää palvelujen järjestämis- ja tuottamissuunnitelman valmistelun ja nimeää hankkeelle poliittisen ohjausryhmän.

#### **Päätös**

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

Ohjausryhmään nimettiin jäseniksi Annika Kokko (varalla Mika Mäki-Kuhna), Irma Pahlman (varalla Aki Korpela), Helinä Perttu (varalla Eemeli Peltonen), Aila Koivunen (varalla Arto Lindberg), Tapio Havula (varalla Erkki Laukkanen), Juha Virkki (varalla Liljan-Kukka Runolinna) ja Sirkka Rousu (varalla Kallepekka Toivonen).

#### **Tiedoksi**

Keski-Uudenmaan sote -kuntayhtymän jäsenkunnat

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## **§ 147**

### **Viranhaltijapäätökset**

Kotona asumista tukevien palvelujen päällikkö

Hallintopäätös:

§ 50 Yksityisen sosiaalipalvelutuottajan rekisteröinti/Puhdistuspalvelu Pesonen, 17.10.2019

Kuntayhtymän johtaja

§ 219 Palveluverkkosuunnitelmatyöryhmän perustaminen ja projektityöryhmän jäsenten nimeäminen, 16.10.2019

Tutkimuslupapäätös:

§ 222 Tutkimuslupahakemus: Ensiarvioinnit osana palvelutarpeen arviointiprosessia, 22.10.2019

palvelujohtaja, Terveyspalvelut ja sairaanhoito

Hallintopäätös:

§ 5 Väliaikainen sopimus lasten ja nuorten neuropsykologisen kuntoutuksen palvelun hankinnasta, 22.10.2019

§ 6 Väliaikainen sopimus (alle 16-vuotiaille toimintaterapia) palvelun hankinnasta, 22.10.2019

§ 7 Väliaikainen sopimus puheterapiapalvelun hankinnasta, 22.10.2019

§ 8 Harjoittelusopimus Lapin ammattikorkeakoulu; sosiaali-, terveys- ja liikunta-ala, 22.10.2019

§ 9 Väliaikainen sopimus neuropsykologisen tutkimus- ja kuntoutuspalvelun hankinnasta, 22.10.2019

§ 10 Ostopalvelusopimus Med Group Oy - Lääkäripalvelut, Mäntsälän akuutti vuodeosasto, 22.10.2019

### **Ehdotus**

Esittelijä: Pirjo Laitinen-Parkkonen, kuntayhtymän johtaja

Yhtymähallitus toteaa, ettei em. päätöksiin sisälly päätöstä, joka olisi otettava yhtymähallituksen päätettäväksi.

### **Päätös**

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## **§ 148**

### **Tiedonantoja**

KEUDno-2019-1100

Yhtymähallitukselle tiedoksi saapuneet aluehallintoviraston ja Valviran päätökset ja ilmoitukset yksityisen terveydenhuollon palvelujen tuottamisesta.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Pirjo Laitinen-Parkkonen, kuntayhtymän johtaja

Merkitään tiedoksi.

#### **Päätös**

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

### **Muutoksenhakukielto**

§145, §146, §148

### **Muutoksenhakukielto**

#### **Muutoksenhakukielto**

Tähän päätökseen ei voi hakea muutosta. Oikaisuvaatimusta tai valitusta ei saa tehdä

- päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (Kuntalain 136 §),
- hallinnon sisäisestä määräyksestä, joka koskee tehtävän tai muun toimenpiteen suorittamista (Hallintolainkäyttölain 5§) tai
- päätöksestä, josta lainsäädännön nojalla ei voi hakea muutosta (lainkohta mainittava erikseen päätöksen perusteluissa).

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## Oikaisuvaatimus

§144

### Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen voi hakea muutosta kirjallisella oikaisuvaatimuksella Keski-Uudenmaan sote -kuntayhtymälle neljäntoista (14) päivän kuluessa (määräaika) saatua tiedon päätöksestä. Tiedoksisaantipäivää ei lueta määräaikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, jouluihminen tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimuksen voi tehdä asianosainen eli se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa, sekä kuntayhtymän kunkin jäsenkunnan jäsen.

Kunnan jäsen saa päätöksestä tiedon, kun päätöspöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi julkisessa tietoverkossa. Asianosaisen, jolle muuta todista, katsotaan saaneen tiedon päätöksestä

- kolmen päivän kuluttua sähköisen viestin lähettämisestä,
- seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, tai
- saantitodistukseen tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Kirjallisen oikaisuvaatimuksen tulee sisältää

- muutoksenhakijan nimi, henkilötunnus, kotikunta, yhteystiedot
- päätös johon muutosta haetaan (pätösnumero ja pvm)
- mitä muutoksia päätökseen vaaditaan ja millä perusteilla muutosta vaaditaan
- jos muutoksenhaun laatijana on joku muu henkilö kuin hakija itse, muutoksenhaussa on ilmoitettava myös asiamiehen nimi, kotikunta ja yhteystiedot.
- liitteeksi asiakirjat, joihin muutoksenhakija vetoaa, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle sekä tarvittaessa asiamiehen valtakirja
- muutoksenhakuasiakirja on valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen allekirjoitettava. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä.

Muutoksenhakijan vastuulla on toimittaa oikaisuvaatimus ennen muutoksenhaun määräajan päättymistä osoitteeseen:

Keski-Uudenmaan sote -kuntayhtymä

PL 46, 05801 Hyvinkää

käyntiosoite: Sandelininkatu 1, B-rakennus, 05800 Hyvinkää

Sähköpostiosoite: kirjaamo@keusote.fi