

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Aika 24.09.2019, klo 15:44 - 17:28

Paikka Hyvinkää, Hotelli Sveitsi

Käsitellyt asiat

- § 14 Henkilöstöjaosto / Kokouksen avaus, kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen, kokouksen pöytäkirjan tarkastaminen**
- § 15 Työterveyshuollon palvelujen hankinta 1.1.2020 lähtien Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymän henkilöstölle**
- § 16 Palkitsemisen kokonaisuus ja palkkausjärjestelmien valmistelun tilannekatsaus**
- § 17 Osavuosikatsaus / henkilöstö**
- § 18 Henkilöstöjaosto / Tiedonantaja**

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Annika Kokko, puheenjohtaja
Pauliina Naala
Tapio Havula
Virpi Rätty
Liljan-Kukka Runolinna, varajäsen

Muut saapuvilla olleet

Matleena Ylitalo, Erityisasiantuntija, sihteeri
Pirjo Laitinen-Parkkonen, kuntayhtymän johtaja
Ritva Hyvärinen, työhyvinvointipäällikkö, saapui 16:16
Virpi Kolehmainen, palvelussuhdepäällikkö
Päivi Autere, henkilöstöjohtaja, esittelijä

Poissa

Arto Lindberg

Allekirjoitukset

Annika Kokko
Puheenjohtaja

Matleena Ylitalo
Sihteeri

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 14

Henkilöstöjaosto / Kokouksen avaus, kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen, kokouksen pöytäkirjan tarkastaminen

Todetaan Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymän henkilöstöjaoston kokous laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi. Päätetään, että kokouksen pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa 24.9.2019 ja että pöytäkirja on julkisesti nähtävillä yleisessä tietoverkossa.

Ehdotus

Esittelijä: Päivi Autere, henkilöstöjohtaja

Henkilöstöjaoston puheenjohtaja avaa kokouksen. Suoritetaan nimenhuuto ja todetaan läsnäolijat. Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 15

Työterveyshuollon palvelujen hankinta 1.1.2020 lähtien Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymän henkilöstölle

KEUDno-2019-1397

Valmistelija / lisätiedot:

Päivi Autere

paivi.autere@keusote.fi

henkilöstöjohtaja

Valtakunnallinen Työterveys Taimi -hanke

Kuntien, sairaanhoitopiirien ja Kevan yhteinen valtakunnallisen työterveyskonsernin valmistelua on jatkettu. HUSin hallitus päätti 16.9.2019 kokouksessaan liittymisestä osakkaaksi Taimi -työterveyshuoltokonserniin ja HUS Työterveyden toimintojen liikkeen luovuttamisesta Taimi Uusimaa Oy:lle. Uudeltamaalta Taimi -konserniin ovat ensimmäisessä vaiheessa liittymässä HUSin lisäksi Hangon kaupunki. Hangon kaupunki on tehnyt myönteisen päätöksen asiassa. Tavoitteena on, että uusi organisaatio käynnistyy vuoden 2020 alussa.

Taimi Oy:n valmistelussa on tällä hetkellä valtakunnallisesti mukana kiinnostuneita tai aiesopimuksen jo hyväksyneitä tahoja eri maakunnista. Työterveys Taimi Oy:n hallitukseen on tällä hetkellä tulossa yksitoista jäsentä, jotka jakautuvat omistussuosuksien suhteessa. Tämänhetkisten neuvottelujen mukaan yhtiön hallituspaikat olisivat menossa ainakin Kevalle, HUSille (puheenjohtajuus suurimpana omistajana), Vaasan kaupungille, Jyväskylän kaupungille, JIK:lle (peruspalveluliikelaitoskuntayhtymä Ilmajoki ja Kurikka) ja Suupohjalle (peruspalveluliikelaitoskuntayhtymä Kauhajoki, Teuva, Isojoki ja Karijoki). Alueyhtiöt vaiheistavat itse aikataulunsa. Alueyhtiön järjestäytyminen tehdään ensin ja sen jälkeen konserniyhtiön. KEVAN toimitusjohtajan Timo Kietäväisen mukaan konserni on avoin uusille osakkaille jatkossa.

Lohjan kaupungin ja Perusturvakuntayhtymä Karviaisen hankkeen valmistelusta vastaavat viranhaltijat ovat ilmoittaneet HUSille, että ensisijaisena vaihtoehtona Lohjalle ja Karviaiselle olisi järjestää työterveyshuoltonsa Keski-Uudenmaan Työterveyden kautta. Päätöksentekoon liittymiset on tarkoitus viedä kuluvan syksyn aikana.

Keski-Uudenmaan sote -kuntayhtymän kiinnostus Taimi Oy:n hankkeeseen mukaan lähdöstä olisi tullut ilmoittaa 14.6.2019 mennessä. Hankkeessa on kuitenkin edelleen sellaisia epävarmuustekijöitä, jotka vaikuttavat siihen, että Taimi Uusimaa ei tällä hetkellä ole Keski-Uudenmaan sote -kuntayhtymän näkökulmasta realistinen vaihtoehto eikä se näin ollen ratkaise kuntayhtymän työterveyshuoltopalvelujen hankintaa. Merkittävimpänä epävarmuustekijänä on aikataulu. Keusoten nykyiset työterveyshuollon palvelusopimukset päättyvät 31.12.2019. Taimi Oy:n palvelujen järjestäytyminen kuluvan syksyn aikana siten, että se voisi tuottaa työterveyshuoltopalveluja 1.1.2020 koko kuntayhtymän toiminta-alueella Keski-Uudellamaalla, ei näytä aikataulullisesti mahdolliselta. Hankkeen hyödyt realisoitunevat kokonaisuudessaan vasta pidemmällä aikavälillä.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Keski-Uudenmaan sote –kuntayhtymän työterveyshuoltopalvelujen järjestäminen 1.1.2020 lähtien

Kuntayhtymän hallitus päätti 26.3.2019 § 43 jatkaa työterveyshuoltopalvelujen väliaikaisia sopimuksia Aava Oy:n ja Keski-Uudenmaan Työterveyshuolto Oy:n kanssa 1.6.-

31.12.2019 väliseksi ajaksi sekä hankkia Hyvinkään kaupungilta kuntayhtymään siirtyneen sosiaali- ja terveystalouden henkilöstön työterveyspalvelut Keski-Uudenmaan Työterveys Oy:ltä 1.6.-31.12.2019 väliseksi ajaksi. Lisäksi työterveyshuollon palveluja tuottaa pienessä määrin myös Mehiläinen Oy.

Nyt päätöksentekoon tuodaan kuntayhtymän henkilöstön työterveyspalvelujen hankinta 1.1.2020 lähtien. Keski-Uudenmaan Työterveys tuottaa suurimman osan kuntayhtymän henkilöstön työterveyshuollon palveluista. Työterveyshuollon toimipisteitä on Hyvinkäällä, Nurmijärvellä, Tuusulassa ja Mäntsälässä. Yhteistyötä on kehitetty koko alkuvuoden ajan. Palvelujen hankinta on painottunut ennaltaehkäisevään työterveyshuoltoon ja työterveysperusteiseen sairaanhoitoon. Kuluvan vuoden aikana on pyritty yhdenmukaistamaan palveluja ja yhteistyötä sekä yhdenmukaistamaan kustannuksia eri toimipisteissä kuntayhtymän toiminta-alueella. Yhteistyö Keski-Uudenmaan Työterveyshuollon kanssa on sujunut hyvin. Kuntayhtymän kannalta on ollut tärkeää, että Työterveyshuollon palveluja on kyetty tuottamaan eri kuntien alueelle ja näin ollen palvelut ovat olleet henkilöstön saatavilla jokaisessa kunnassa kuntayhtymän alueella, pois lukien Pornaisten kunnan alueella. Raportointia ja sähköisiä palveluja on kehitetty kuntayhtymän tarpeita paremmin palvelevaksi ja kustannusten seuraamiseksi.

Järvenpään kaupungilta Keusoteen siirtyneen sote – henkilöstön työterveyshuollon palvelut tuottaa edelleen Aava Oy. Sopimus on määräaikainen vuoden 2019 loppuun saakka. Aavalla on toimipiste Järvenpäässä. Yhteistyö Aavan kanssa on myös sujunut hyvin. Yhteistyön jatkaminen ei kuitenkaan ole mahdollista ilman kilpailutusta eikä muutoinkaan ole tarkoituksenmukaista, että Järvenpäässä toimivat kuntayhtymän työntekijöillä on eri toimija työterveyspalveluissa.

Koska Keusote on hankkinut hallituksen päätöksellä Keski-Uudenmaan Työterveyshuollon osakkeita vuoden 2019 alussa, on yhteistyön jatkaminen 1.1.2020 edelleen mahdollista. Palvelusopimuksen päivittäminen 1.1.2020 tulee erikseen kuitenkin tehdä, mikäli yhteistyötä jatketaan. Nyt päätöksentekoon tuodaan yhteistyön jatkaminen Keski-Uudenmaan Työterveyshuollon kanssa 1.1.2020 ja sopimuksen päivittäminen koskemaan myös Järvenpäässä työskentelevää sote – henkilöstöä.

Tausta-aineistona on Keski-Uudenmaan Työterveyden ja Aava Oy:n tuottamat raportointitiedot palvelujen käytöstä alkuvuodelta.

Ehdotus

Esittelijä: Päivi Autere, henkilöstöjohtaja

Henkilöstöjaosto päättää esittää yhtymähallitukselle, että hallitus

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

- päättää, että työterveyshuoltopalvelut hankintaan Keski-Uudenmaan Työterveyshuollolta 1.1.2020 lähtien
- toteaa, että sopimus Aava Oy:n kanssa päättyy 31.12.2019

Päätös

Hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 16

Palkitsemisen kokonaisuus ja palkkausjärjestelmien valmistelun tilannekatsaus

KEUDno-2019-1398

Valmistelija / lisätiedot:

Virpi Kolehmainen

virpi.kolehmainen@keusote.fi

palvelussuhdepäällikkö

Kunnallinen yleinen virkaehtosopimus KVTES määrittelee palkkausluvun 6 § palkkausjärjestelmistä seuraavaa:

Työnantajan muutostilanteissa uudelle työnantajalle kehitetään oma palkkausjärjestelmä, jolla korvataan entiset palkkausjärjestelmät. Uusi palkkausjärjestelmä voi olla jo käytössä ollut palkkausjärjestelmä. Entisten palkkausjärjestelmien mukaiset palkat yhteensovitetään mahdollisuuksien mukaan valitun uuden palkkausjärjestelmän mukaisiin palkkoihin.

Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymässä aloitettiin tammikuussa 2019 lääkärisopimuksen (LS) mukaisen terveyskeskuslääkäreiden palkkausjärjestelmän valmistelu yhteistoiminnassa JUKO ry:n henkilöstön edustajien kanssa. Työryhmässä päätettiin lääkärisopimuksen 0,7 % järjestelyerän 2019 kohdentamisesta uuteen palkkausjärjestelmään.

Lisäksi elokuussa 2019 aloitettiin KVTES:in piiriin kuuluvan henkilöstön palkkausjärjestelmän valmistelu yhteistoiminnassa henkilöstöjärjestöjen kanssa. Tavoitteena on, että palkkausjärjestelmä voidaan ottaa käyttöön heti alkuvuodesta 2020. Palkkausjärjestelmien valmistelun lisäksi on aloitettu koko kuntayhtymän palkitsemisjärjestelmien kehittämistyö. Palkitsemisjärjestelmä koostuu mm. palkkausjärjestelmistä, henkilökohtaisen lisän määräytymisen perusteista, rekrytointilisän käytön periaatteista, palvelusvuosista palkitsemisesta sekä muusta henkilöstön palkitsemisesta. Aikataulu palkitsemisjärjestelmän kokonaisuuden valmistelusta on liitteenä.

Terveyskeskuslääkäreiden palkkausjärjestelmä

Yhtymähallitus päätti 21.5.2019 § 71 Terveyskeskuslääkäreiden palkkausjärjestelmästä, että

- palkkaortaisiin ja työaikaan perustuvaa terveyskeskuslääkäreiden palkkausjärjestelmän valmistelua jatketaan
- väestövastuujärjestelmästä luovutaan vaiheittain siten, että terveyskeskuslääkärit rekrytoidaan työaikaperusteiseen järjestelmään ja väestövastuujärjestelmän piirissä oleville lääkäreille tarjotaan mahdollisuutta siirtyä vapaaehtoisesti em. järjestelmään.

Nykyinen lääkäreiden valtakunnallinen virkaehtosopimus on voimassa 31.3.2020 saakka. Uuden lääkärien virkaehtosopimuksen myötä päättyy oma- /väestövastuulääkäreitä koskevat määräykset ja 1.4.2020 kaikilla lääkäreillä on työaika ja heihin sovelletaan samoja virkaehtosopimuksen määräyksiä.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymässä Järvenpää kaupunki sekä Tuusulan, Mäntsälän, Pornaisten kunnat ovat jo aiemmin luopuneet omalääkäri-/väestövastuujärjestelmästä. Hyvinkäällä puolet lääkäreistä on edelleen väestövastuujärjestelmän piirissä. Uudet terveyskeskuslääkärit on otettu työaikaperusteiseen palkkausjärjestelmään. Nurmijärvellä lääkärit ovat väestövastuujärjestelmän piirissä. Hyvinkään kaupunki ja Nurmijärven kunta eivät siis ole tehneet ennen liikkeenluovutusta päätöstä väestövastuujärjestelmästä luopumisesta.

Yhtymähallituksen päätös 21.5.2019 § 71 tarkoittaa, että oma-/väestövastuulääkärijärjestelmästä luovutaan koko kuntayhtymän alueella, myös Hyvinkäällä ja Nurmijärvellä kokonaisuudessaan ja siirrytään työaikaperusteiseen palkkausjärjestelmään. Oma-/väestövastuulääkärijärjestelmästä siirtyminen työaikaperusteiseen palkkausjärjestelmään tarkoittaa palkkakustannusten nousua, koska palkkarakenne muuttuu ja palkkaus perustuu työnvaativuuden arviointiin. Tällä hetkellä oma-/vastuulääkärijärjestelmän palkkataso on alle markkinapalkkatason.

Tehtävä muutos on välttämätön myös palvelujen tuottamisen näkökulmasta. Vastaanottotoiminnan lääkäripalvelujen kehittämisen, toiminnan säästötavoitteiden saavuttamisen, potilasvirtojen ohjaamisen ja vastaanottoaikojen saatavuuden vuoksi. Nykyinen hybridimalli (osa lääkäreistä työaikajärjestelmän piirissä, osa oma-/väestövastuulääkärijärjestelmässä) ei tue edellä mainittua kehittämistä.

Uudesta terveyskeskuslääkärien palkkausjärjestelmästä solmitaan paikallinen virkaehtosopimus. Hallintosäännön 32 § mukaan kuntayhtymän johtaja päättää virka- ja työehtosopimukseen sekä työ- ja viranhaltijalainsäädäntöön perustuvista paikallisista sopimuksista. Paikallinen virkaehtosopimus terveyskeskuslääkärien palkkausjärjestelmästä otetaan käyttöön vaiheittain 1.10.2019 lähtien. Kustannusvaikutukset palkkausjärjestelmän käyttöönotosta ovat yhteensä noin 59 800 € (ilman sivukuluja) kuukaudessa. Laskenta perustuu elokuun 2019 palkkatietoihin. Nyt päätöksentekoon tuodaan oma-/väestövastuulääkärien siirtymisestä työaikaperusteiseen palkkausjärjestelmään aiheutuvien kustannusten Hyvinkään ja Nurmijärven lääkäreiden osalta (noin 38 700 € / kk, ilman sivukuluja) irrottaminen muusta lääkäreiden palkkaharmonisoinnin kustannuksista. Näiden kustannusten tarkastelu erillisenä on perusteltua, koska talousarviovalmistelun 2020 yhteydessä valmisteltu kaikkien palkkojen kokonaisvaltainen harmonisointisuunnitelma kuntayhtymässä perustuu tehtäväkohtaisten palkkojen erojen kaventamiseen vuosien 2020 -2022 (Kvtes) aikana ja suunniteltu väestövastuulääkärijärjestelmästä luopuminen vie kolmasosan palkkojen harmonisointiin suunnitellusta määräraharavauksesta. Lisäksi väestövastuumuutoksen kustannukset kohdistuisivat valtakunnallisten virkaehtosopimusten muutosten myötä saatujen ennakkotietojen mukaan vuoteen 2020 ja muusta aikataulusta tämän osalta kuntayhtymä ei voisi itse päättää. Muutoin kuntayhtymän terveyskeskuslääkärien palkat harmonisoidaan uuteen palkkausjärjestelmään vuosien 2019-2021 aikana erillisen suunnitelman mukaisesti.

Palvelussuhdepäällikkö Virpi Kolehmainen esittelee asiaa kokouksessa.

Ehdotus

Esittelijä: Päivi Autere, henkilöstöjohtaja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöjaosto päättää esittää yhtymähallitukselle, että hallitus päättää, että

- oma-/väestövastuulääkärien palkkausjärjestelmän kustannusten muutos työaikaperusteiseen palkkausjärjestelmään Hyvinkään ja Nurmijärven lääkärien osalta on erillinen kustannus palkkaharmonisointikustannuksesta.

Lisäksi henkilöstöjaosto päättää merkitä tiedoksi palkitsemisjärjestelmän kehittämistyön.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 17

Osavuosisikatsaus / henkilöstö

KEUDno-2019-1418

Valmistelija / lisätiedot:

Päivi Autere

paivi.autere@keusote.fi

henkilöstöjohtaja

Osavuosisikatsaus ja käyttösuunnitelman toteutumisvertailu 1.1.-30.8.2019 valmistelu on käynnissä ja etenee päätöksentekoon lokakuun alussa.

Henkilöstöjaostolle tuodaan tiedoksi henkilöstöpalveluiden toiminnallisten tavoitteiden toteuma sekä tiedot poissaoloista ja henkilöstömääristä.

Henkilöstöjohtajaa esittelee asiaa kokouksessa.

Ehdotus

Esittelijä: Päivi Autere, henkilöstöjohtaja

Merkittään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 18

Henkilöstöjaosto / Tiedonantoja

Syksyn 2019 kokousaikataulu: 23.10. klo 15.30- ja 20.11. klo 17-

Ehdotus

Esittelijä: Päivi Autere, henkilöstöjohtaja

Merkitään tiedoksi.

Kokouskäsitely

- Syksyn 2019 kokousaikataulu: 23.10. klo 15.30- ja 21.11. klo 15.00
- Henkilöstöjohtajan rekrytointi

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§15, §16, §17

Muutoksenhakukielto

Muutoksenhakukielto

Tähän päätökseen ei voi hakea muutosta. Oikaisuvaatimusta tai valitusta ei saa tehdä

- päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (Kuntalain 136 §),
- hallinnon sisäisestä määräyksestä, joka koskee tehtävän tai muun toimenpiteen suorittamista (Hallintolainkäyttölain 5§) tai
- päätöksestä, josta lainsäädännön nojalla ei voi hakea muutosta (lainkohta mainittava erikseen päätöksen perusteluissa).