

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Aika 26.11.2019, klo 17:01 - 19:56

Paikka Hyvinkään terveyskeskus, ruokasali

Käsitellyt asiat

- § 155 **Yhtymähallitus / Kokouksen avaus, kokouksen laillisuuden ja päätövaltaisuuden toteaminen, kokouksen pöytäkirjantarkastajien valinta**
- § 156 **Sairausturvavakuutus**
- § 157 **Kiljavan sairaalan hoito- ja kuntoutustoiminnan sekä ateriapalvelujen tuotanto 1.1.2021 alkaen**
- § 158 **Henkilöstöjohtajan rekrytointi / haku aika**
- § 159 **Toimien muuttaminen viraksi**
- § 160 **Kuntayhtymän edustajan valitseminen Seure Oy:n yhtiökokoukseen**
- § 161 **Oikaisuvaatimus hammashoitajan toimen valintapäätökseen.**
- § 162 **Lääkkeiden koneellinen annospussijakelu oikaisuvaatimus**
- § 163 **Ikääntyneiden ja erityisryhmien asiakkaiden sijoittuminen ikääntyneiden asumispalveluihin ja laitoshoitoon**
- § 164 **Minun toimiva arkeni kotona asumista tukevien palveluiden linjaus**
- § 165 **Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymän lausunto valtiovarainministeriölle luonnoksesta valtioneuvoston asetukseksi toiminnan tehostamisen, sosiaali- ja terveydenhuollon uudistamisen ja pelastustoimen uudistamisen valtionavustuksista**
- § 166 **Jäsenkuntaraportointi**
- § 167 **Alueellisten työterveysyhtiöiden suunnattu osakeanti uusille omistajille/Keski-Uudenmaan Työterveys Oy**
- § 168 **Tarkastuslautakunnan uuden jäsenen valinta**
- § 169 **Valtuustoaloitteet 2019**
- § 170 **Viranhaltijapäätökset**
- § 171 **Tiedonantaja**

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Annika Kokko, puheenjohtaja
Tapio Havula, 1. varapuheenjohtaja
Aki Korpela, 2. varapuheenjohtaja
Anna Helin
Arto Järvinen
Arto Lindberg
Eemeli Peltonen
Erkki Laukkanen
Helinä Perttu
Heta Ravolainen-Rinne
Kati Lepojärvi
Liljan-Kukka Runolinna
Maiju Tapiolinna
Paula Vilhunen
Pauliina Naala
Sirkka Rousu
Virpi Rätty
Tarja Salonen, varajäsen
Päivi Liu, varajäsen

Muut saapuvilla olleet

Tiina Salminen, palvelujohtaja, vs. kuntayhtymän johtaja, esittelijä
Päivi Tarsia, talous- ja hallintojohtaja, sihteeri
Erja Pentti, palvelujohtaja
Päivi Autere, henkilöstöjohtaja
Susanna Pitkänen, vs. palvelujohtaja
Päivi Vainikainen, § 156, sihteeri, poistui 19:15

Poissa

Juha Virkki
Kallepekka Toivonen
Ruut Sjöblom
Irma Pahlman, yhtymävaltuuston pj
Aila Koivunen, yhtymävaltuuston 2. vpj
Esko Kairesalo, kuntajohtajien neuvottelukunnan puheenjohtaja
Pirjo Laitinen-Parkkonen, kuntayhtymän johtaja

Allekirjoitukset

Annika Kokko
Puheenjohtaja

Päivi Tarsia
Sihteeri

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

29.11.2019

29.11.2019

Paula Vilhunen

Erkki Laukkanen

Pöytäkirjan nähtävänäolo

02.12.2019

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 155

Yhtymähallitus / Kokouksen avaus, kokouksen laillisuuden ja päätövaltaisuuden toteaminen, kokouksen pöytäkirjantarkastajien valinta

Todetaan Keski-Uudenmaan sote -kuntayhtymän yhtymähallituksen kokous laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi. Päätetään, että kokouksen pöytäkirja tarkastetaan 29.11.2019 ja että pöytäkirja on julkisesti nähtävillä tarkastusta seuraavana arkipäivänä yleisessä tietoverkossa.

Ehdotus

Esittelijä: Tiina Salminen, palvelujohtaja

Hallituksen puheenjohtaja avaa kokouksen. Suoritetaan nimenhuuto ja todetaan läsnäolijat. Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi. Valitaan tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi Paula Vilhunen ja Erkki Laukkanen.

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöjaosto, § 25, 21.11.2019

Yhtymähallitus, § 156, 26.11.2019

§ 156

Sairausturvavakuutus

KEUDno-2019-1900

Henkilöstöjaosto, 21.11.2019, § 25

Valmistelijat / lisätiedot:
Matleena Ylitalo
matleena.ylitalo@keusote.fi
Erytisasiantuntija

Kuntayhtymän vakuutukset on hankittu If – vakuutusyhtiöltä. Vakuutukset kilpailutettiin 2019 ja hankintapäätös vakuutuspalvelujen tuottajasta on valmisteilla. Vakuutusten kokonaisuuteen on kuulunut vuodesta 2017 lähtien If vakuutuksen Terveys-Plus - vakuutus lakisääteistä työtaturmavakuutusta täydentämään. Terveys-Plus- vakuutus kattoi vuonna 2017 koko kuntayhtymän henkilöstön. Tällöin vakuutusturva ei ole ollut työntekijälle luontaisetu, eikä siitä näin ollen työntekijän ole tarvinnut erikseen maksaa veroa.

Vuoden 2018 osalta sairausturvavakuutus rajattiin kuntayhtymän johtajan päätöksellä koskemaan johtoryhmän jäseniä. Terveys-Plus vakuutuksen on ottanut seitsemän (7) johtoryhmän 12:sta jäsenestä. Vuoden 2018 osalta vakuutus on ollut luontaisetu johtoryhmän jäsenille, koska vakuutusturva ei ole koskenut enää koko henkilöstöä. Vakuutuksen verotusarvo viranhaltijalle / työntekijälle on n. 70 euroa kuukaudessa ja 850 euroa vuodessa. Vakuutus on ollut viranhaltijoilla osa kokonaispalkkaa, eikä kenenkään kuukausiansio ole vakuutuksen vuoksi noussut. Kuntayhtymälle vakuutuksen vuosimaksu on n. 6600 euroa.

Kuntayhtymässä johtavia viranhaltijoita ovat tulosalueen päälliköt ja johtoryhmän johtajat. Näitä johtajia ovat kuntayhtymän johtaja, palvelujohtajat, talous- ja hallintojohtaja, tietohallintojohtaja, henkilöstöjohtaja ja integraatiojohtajat.

Johtavia viranhaltijoita, koskee KVTES:n työaikaluvun § 21 säännökset työaikakorvauksista. Tämä tarkoittaa, että lisä-, yli-, ilta-, yö-, vuoro-, lauantai- ja sunnuntaityön sekä varallaolon korvaamista koskevia KVTES -sopimuksen määräyksiä ei sovelleta viranhaltijaan, määräys koskee siis työaikakorvausten ulkopuolelle jäämistä. KVTES:n § 21 2 mom. mukaan kuntayhtymän johtavat viranhaltijat kuuluvat tämän määräyksen piiriin. Johtavassa asemassa olevan viranhaltijan tehtävien luonne on sellainen, ettei työajan käyttöä yleensä voida valvoa tai työajan käytön tarkka valvonta ei ole tarkoituksenmukaista. Johtavilta viranhaltijoilta voidaan siis edellyttää työn joustavaa tekemistä ajasta ja paikasta riippumatta. KVTES:n määräyksen mukaan kuntayhtymän toimivaltainen viranomaislainen voi kuitenkin harkittuaan korvata työajan käytöstä kohtuulliseksi katsomansa osan. Tähän perustuen henkilöstöjohtajan maaliskuussa 2019 antaman ohjeen mukaan tulosalueen päälliköillä on mahdollisuus seurata työaikansa kertymää ja tasoittaa työaikaansa puolivuositain palvelujohtajan kanssa sopimallaan tavalla.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Johtajien työajan käyttöä ohjaa kyky johtaa omaa ajankäyttöä tavoitteiden toteutumisen suuntaisesti. Johtoryhmä ei käytä työajan koneellista seurantajärjestelmää. Kuntayhtymän johtajien kokonaispalkka kattaa työajan joustavan käytön, eikä työaikaa ja sen pituutta seurata. Johtajien työssä korostuu ajasta ja paikasta riippumaton työajan käyttö ja tavoitettavuus. Näin osaltaan halutaan taata kuntayhtymän toiminnan häiriötön jatkuvuus.

Lakisääteinen työtaturmavakuutus kattaa työaikana sattuneet työtaturmat ja ammattitaudit. Terveys-Plus-vakuutus antaa lisäturvaa sairastumisen ja tapaturmien varalle sekä työ- että vapaa-ajalla. Kuntayhtymän terveys-Plus-vakuutuksen turvan avulla on osaltaan haluttu turvata kuntayhtymän toiminnan jatkuvuus häiriöttä. Oikea-aikainen hoito nopeuttaa viranhaltijan tervehtymistä ja työhön paluuta. Nopea työhön paluu on sekä työnantajan että viranhaltijan etu.

Lain kunnallisesta viranhaltijasta luvussa 3 § 12 säädetään viranhaltijoiden tasapuolisesta kohtelusta ja syrjintäkiellosta. Sen mukaan työnantajan on kohdeltava viranhaltijoita tasapuolisesti, jollei siitä poikkeaminen ole viranhaltijoiden tehtävät ja asema huomioon ottaen perusteltua. Yhdenvertaisuudesta ja syrjinnän kiellosta säädetään yhdenvertaisuuslaissa, sen luvussa 3 § 12 on peruste erilaisen kohtelun oikeuttamisperusteista työssä ja työhön otettaessa. Määräyksen mukaan erilainen kohtelu työsuhteessa ja julkisoikeudellisessa palvelussuhteessa sekä työharjoittelussa ja muussa vastaavassa toiminnassa samoin kuin työhön tai palvelukseen otettaessa on oikeutettua, jos kohtelu perustuu työtehtävien laatua ja niiden suorittamista koskeviin todellisiin ja ratkaiseviin vaatimuksiin ja kohtelu on oikeasuhtaista oikeutettuun tavoitteeseen pääsemiseksi. Näiden lain kohtien mukaisesti kuntayhtymän johtajat ovat johtavina viranhaltijoina vastuuden, vaatimusten ja valtuuksien vuoksi erilaisessa asemassa kuin muu kuntayhtymän henkilöstö.

Hallintosäännön § 7 mukaan henkilöstöjaosto kehittää ja koordinoi kuntayhtymän henkilöstö- ja työnantajapolitiikkaa. Sairausturvavakuutuksen lisäturvien hankkiminen luontaisena kuntayhtymän johtajille on osa työnantajapolitiikkaa ja näin ollen henkilöstöjaosto linjaa sairausturvavakuutuksen jatkumisen vakuutuskaudelta 2020 eteenpäin. Päätöksen asiasta henkilöstöjaoston esityksestä tekee kuntayhtymän hallitus perustuen hallintosäännön § 31. Sairausturvavakuutuksen ehdotetaan hankittavan luontaisena osana kokonaispalkkaa kuntayhtymän johtajille osana solmittavaa vakuutus sopimuksen kokonaisuutta sopimuskaudelle, joka alkaa 1.1.2020. Vakuutuksen ottaminen olisi viranhaltijalle vapaaehtoista.

Taustamateriaalina nykyinen vakuutusasiakirja ja vakuutuksen ehdot 1.1.2020-31.12.2020.

Ehdotus

Esittelijä: Virpi Kolehmainen, palvelussuhdepäällikkö

Henkilöstöjaosto päättää esittää kuntayhtymän hallitukselle, että hallitus päättää sairausturvavakuutuksen ottamisesta vakuutusten sopimuskaudelle, joka alkaa 1.1.2020 kuntayhtymän johtajille seuraavin edellytyksin

- sairausturvavakuutus on luontaisetu
- luontaisetu sisältyy kokonaispalkkaan (palkka ei korotu luontaisedun arvon määrällä)

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

- vakuutus on vapaaehtoinen

Päätös

Hyväksyttiin.

Yhtymähallitus, 26.11.2019, § 156

Valmistelija / lisätiedot:
Virpi Kolehmainen

Esittelytekstissä on virheellinen vuosiluku 2018. Oikea vuosilukun on 2019. Näin ollen esittelyteksti on:

Vuoden 2019 osalta sairausturvavakuutus rajattiin kuntayhtymän johtajan päätöksellä koskemaan johtoryhmän jäseniä. Terveys-Plus vakuutuksen on ottanut seitsemän (7) johtoryhmän 12:sta jäsenestä. Vuoden 2019 osalta vakuutus on ollut luontaisetut johtoryhmän jäsenille, koska vakuutusturva ei ole koskenut enää koko henkilöstöä.

Palvelussuhdepäällikkö Virpi Kolehmainen esittelee asiantuntijana pykäläkohdassa asiaa.

Ehdotus

Esittelijä: Annika Kokko, yhtymähallituksen puheenjohtaja

Kuntayhtymän hallitus päättää sairausturvavakuutuksen ottamisesta vakuutusten sopimuskaudelle, joka alkaa 1.1.2020 kuntayhtymän johtajille seuraavin edellytyksin

- sairausturvavakuutus on luontaisetut
- luontaisetut sisältyy kokonaispalkkaan (palkka ei koroteta luontaisedun arvon määrällä)
- vakuutus on vapaaehtoinen

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

Merkittiin, että kuntayhtymän johtavat viranhaltijat Erja Pentti, Tiina Salminen, Päivi Autere, Susanna Pitkänen sekä Päivi Tarsia eivät olleet läsnä tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon aikana (osallisuusjääviys). Asian käsittelyn ja päätöksenteon aikana yhtymähallituksen pöytäkirjanpitäjänä toimi Päivi Vainikainen.

Esteellisyys

Päivi Tarsia, Pirjo Laitinen-Parkkonen, Erja Pentti, Tiina Salminen, Päivi Autere, Susanna Pitkänen

Tiedoksi

kuntayhtymän johtaja, talous- ja hallintojohtaja, henkilöstöjohtaja, tietohallintojohtaja, integraatiojohtajat, palvelujohtajat

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 157

Kiljavan sairaalan hoito- ja kuntoutustoiminnan sekä ateriapalvelujen tuotanto 1.1.2021 alkaen

KEUDno-2019-1235

Liitteet

- 1 Hyvinkään sairaanhoitoalueen lautakunnan lausunto Kiljavan sairaala 26.9.2019
- 2 Kiljavan sairaalan palvelutuotannon vaihtoehtojen vertailu ja vaikutusten ennakoarviointi

Tausta

Kiljavan sairaala on alueellinen kuntoutussairaala Nurmijärvellä. Kuntoutussairaalapalvelut tuottaa Kiljavan Sairaala Oy, jonka omistajina ovat Hyvinkään, Järvenpään, Mäntsälän, Nurmijärven ja Tuusulan kunnat sekä HUS-kuntayhtymä.

Kiljavan Sairaala Oy:n hallitus on 12.8.2019 päivätyllä kirjeellään pyytänyt omistajakuntien ja HUS-kuntayhtymän sekä Keski-Uudenmaan sote -kuntayhtymän päätökset Kiljavan Sairaalan toimintamallimuutoksen periaatteellisesta hyväksymisestä. Hallitus esitti, että Kiljavan Sairaala Oy jatkaa toimintaansa ja että yhtiö vuokraa kaikki sairaalan nykyisen palvelutuotannon käytössä olevat toimitilat pitkäaikaisella sopimuksella (5 - 10 vuotta) Keski-Uudenmaan sote -kuntayhtymälle. Lisäksi sairaalayhtiö esitti, että kuntayhtymä päättää joko palvelutuotannon siirtämisestä nykyisessä laajuudessaan kuntayhtymän omaksi toiminnaksi tai kilpailuttaa sairaalan palvelutuotannon. Sairaalayhtiön hallitus esitti myös, että kuntayhtymä riittävissä määrin varautuu myymään sairaalassa tuotettavia kuntoutuspalveluja ja vuokraamaan sairaalan tiloja toimialueen ulkopuolisille toimijoille. Palvelutuotannon vaativan kuntoutuksen palvelutuotanto järjestetään kuntayhtymän ja HUS:n välisellä yhteistoimintasopimuksella.

Kiljavan Sairaala Oy:n omistajakunnat, HUS-kuntayhtymä sekä Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymän hallitus ovat kokouksissaan hyväksyneet toimintamallin muutokset syksyn 2019 aikana. HUS/Hyvinkään sairaanhoitoalueen lautakunta on antanut 26.9.2019 kannanoton, jossa se kannattaa Kiljavan sairaalan palvelutoiminnan siirtämistä Keski-Uudenmaan soten omaksi toiminnaksi.

Kiljavan Sairaala Oy:n kilpailuttamien hoito- ja kuntoutuspalveluja sekä ateriapalveluja koskevien sopimusten optiovuodet päättyvät 31.12.2020. Palveluntuottajana nyt voimassa olevissa sopimuksissa toimii Attendo Oy. 1.1.2021 alkaen Kiljavan Sairaala Oy:n toimiala on sairaala- ja asuinrakennusten omistus, hallinta ja vuokraus.

Kiljavan Sairaala Oy:n hallitus pyytää 3.10.2019 päivätyssä kirjeessään Keski-Uudenmaan sote -kuntayhtymältä päätöksen, järjestääkö Keski-Uudenmaan sote -kuntayhtymä Kiljavan Sairaalan hoito- ja kuntoutustoiminnan sekä ateriapalvelut 1.1.2021 alkaen omana tuotantonaan vai kilpailuttaako kuntayhtymä toiminnan ja/tai toiminnot hankintalainsäädännön mukaisesti.

Palvelutuotannon vaihtoehtojen vertailu

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Kiljavan sairaalan liikevaihto oli vuonna 2018 yhteensä 8,38 milj.€, joka koostui kuntoutustoiminnasta, osastohoidosta, asiakasmaksuista ja vuokra ym tuloista. Kiljavan sairaala tuotti yhteensä 16 730 hoitopäivää, joiden yhteislaskutus oli 7,72 milj €. Summasta vuodeosastokuntoutuksen osuus 70 % (5,4 milj €) ja pitkäaikasihoitopaikkojen 28 % (2,2 milj. €). Muu toiminta, intervallihoito, veteraanikuntoutus ja omaishoitajakuntoutus, olivat yhteensä 2 % (0,12 milj. €) kokonaislaskutuksesta. Syksyllä 2019 Kiljavan sairaalassa työskenteli 6 Kiljavan Sairaala Oy:n henkilökuntaan kuuluvaa ja vajaa 100 Attendon työntekijää. Työntekijät koostuivat 18 eri nimikkeellä työskentelevästä ammattilaisesta.

Keski-Uudenmaan kuntayhtymä osti tammi-lokakuussa Kiljavan sairaalan palveluja 5,13 milj. eurolla, arvio palveluostoista vuodessa on n. 6,16 milj. euroa.

Kiljavan Sairaala Oy:n hallitus selvitti keväällä 2019 Nordic Healthcare Group (NHG) kanssa Kiljavan sairaalan toiminnan vaihtoehtoisia toimintamalleja. Keski-Uudenmaan sote -kuntayhtymä järjestää ja ohjaa alueellista palvelutuotantoa. Selvityksen johtopäätöksenä on, että lähtökohtaisesti Kiljavan sairaalan toiminnan tulee olla osa kuntayhtymän palveluverkkoa ja nivelyä tarkoituksenmukaisesti ja sujuvasti kuntayhtymän muuhun palvelutuotantoon ja HUS:n toimintaan.

Kiljavan sairaalan hoiva – ja kuntoutuspalveluihin ohjaututaan joko HUS:n tai kuntayhtymän palveluista. Laskutuksellisesti sairaalan suurin kuntoutusmuoto koostuu nivelleikkaus- ja aivoverenkiertopotilaiden hoitopäivistä. Muun muassa elektiivisen nivelleikkauksen kuntoutuksen painopiste on siirtymässä kotona tapahtuvaksi. Omana toimintana Kiljavan sairaalan paikkakiintiökäytäntö voidaan purkaa ja ohjata potilas sairaalasta kuntoutumaan yksikköön, jossa on potilaan yksilölliset lähtökohdat ja tarpeet huomioiden parhaimmat ja kustannusvaikuttavimmat kuntoutumismahdollisuudet. Toisaalta tarvittaessa tuotannollisesti halvempaa hoivapalvelua voidaan tuottaa joustavasti alueellisen tarpeen mukaan.

Kuntayhtymässä on vahvasti käynnissä tiedolla johtamisen edistäminen mm. tietoallashankkeen avulla. Osana kuntayhtymän omaa palveluntuotantoa Kiljavan sairaalan toimintaluvut tulevat osaksi kuntayhtymän ja HUS:n kokonaistarkastelua.

Sopimuksen uudelleen kilpailuttaminen määrittelee kuntoutuksen sisältöjä seuraaville vuosille ja sopimuksessa tulisikin siksi huomioida kaikki tulevatkin tarpeet, mikä tekee kilpailuttamisesta haastavan tässä vaiheessa ja voi hidastaa kehittämistyötä.

Ulkopuolisen toimijan mukaan tulo ylläpitää organisaatorajoja, jotka pahimmillaan heikentävät hoitoketjujen toimivuutta. Kiljavan sairaalan toiminnan integroiminen kuntayhtymän palveluprosesseihin, asiakasohjaukseen ja kehittämishankkeisiin ei välttämättä ole toteutettavissa yksityisen palvelun tuottajan käyttämien järjestelmien, toimintatapojen tai tarvittavan lisäinvestoinnin toteutumattomuuden vuoksi. Yksityisen palvelutuottajalla voi olla ristiriitaa oman palvelun tuotannon kasvattamisen ja kuntayhtymän tavoitteellisen asiakasohjauksen välillä. Liian pitkät hoitajaksot, laituskuntoutusta painottavat jatkohoitosuosituksot ja eri hoitoketjujen toimimattomuus lisäävät kuluja.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Ulkoisen toimija toimittaa seurantaraportit sopimukseen kirjattujen periaatteiden mukaisesti, mutta raportit eivät välttämättä kuntayhtymän kokonaisjohtamisen kannalta ole määrällisiä ja palvelutuotanto jää herkästi ulkopuoliseksi palvelukokonaisuuden näkökulmasta.

Kilpailutusvaihtoehto ulkoistaisi rekrytointi- ja palvelutuotannon erityisosaamisen ylläpitopitohaasteet. Ulkoisella toimijalla voi olla mahdollisuus hyödyntää konserninsa valtakunnallista skaalaetuja, sillä voi olla kuntayhtymästä puuttuvaa erityisasiantuntemusta esimerkiksi markkinoinnissa ja kokemusta asiakashankinnasta kuntayhtymäalueen ulkopuolelta.

Kiljavan sairaalan palvelutuotannossa tarvittavan erityisosaamisen varmistamiseksi tarvitaan tiivistä yhteistyötä HUS:n kanssa, mikä on myös edellytys toiminnan jatkokehittämiselle palvelujen ulosmyynnin takaamiseksi. Hankintojen näkökulmasta kuntayhtymällä on mahdollisuus hyödyntää merkittäviä volyymietuja erilaisissa toimintaan liittyvissä kilpailutuksissa.

Henkilöstövaikutukset

Osana kuntayhtymän palveluverkkokokonaisuutta Kiljavan sairaalan toimintaa voidaan kehittää huomioiden kuntayhtymän akuuttiosastojen ja avo- /kotikuntoutuksen sekä hoivan asumispalvelu-, laitos- ja kotiin kuntouttavien yksiköiden profiloinnit ja toimintatavoitteet. Resurssihallinnan näkökulmasta kehittäminen on mutkattomampaa ja läpinäkyvämpää kun sairaalan henkilöstö on osa kuntayhtymän henkilöstöä.

Työsopimuslain 1 luvun 10 §:n mukaan työnantajan liikkeen luovutuksella tarkoitetaan yrityksen, liikkeen, yhteisön tai säätiön tai näiden toiminnallisen osan luovuttamista toiselle työnantajalle, jos luovutettava, pää- tai sivutoimisena harjoitettu liike tai sen osa pysyy luovutuksen jälkeen samana tai samankaltaisena. Jos järjestely täyttää työoikeudellisen liikkeenluovutuksen tunnusmerkit, luovutettavaan kokonaisuuteen kuuluvat vanhan toiminnanharjoittajan työntekijät siirtyvät uuden toiminnanharjoittajan palvelukseen lain nojalla.

Kun arvioidaan, täyttääkö järjestely liikkeenluovutuksen tunnusmerkit, huomiota on vakiintuneesti kiinnitetty seuraaviin tekijöihin: millaisesta yrityksestä tai liikkeestä on kysymys, onko rakennusten ja irtaimiston kaltaista aineellista liikeomaisuutta luovutettu, minkä arvoinen aineeton omaisuus on luovutushetkellä ollut, onko pääosa henkilöstöstä otettu uuden työnantajan palvelukseen, onko asiakaskunta siirtynyt liiketoiminnan mukana, miten samankaltaista ennen luovutusta ja sen jälkeen harjoitettu liiketoiminta on ollut, sekä se, kuinka pitkän ajan liiketoiminta mahdollisesti on ollut keskeytyneenä.

Mikäli kuntayhtymä ryhtyisi harjoittamaan 1.1.2021 alkaen samaa toimintaa samoissa tiloissa ja samoilla laitteilla kuin Attendo Oy on palvelujen nykytoimittajana toimintaa harjoittanut, palveluiden asiakaskunta tai kohderyhmä ei muuttuisi. Toimintaa ei ole tarkoitus toiminnanharjoittajan vaihtamisen yhteydessä keskeyttää. Edellä mainitut seikat puoltavat sitä, että järjestely tulee katsoa työoikeudelliseksi liikkeenluovutukseksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Erityisesti työvoimavaltaisilla aloilla tapahtuvia järjestelyitä ei ole välttämättä pidetty liikkeenluovutuksena, jos pääosaa henkilöstöstä ei oteta uuden työnantajan palvelukseen. Hoiva- ja kuntoutuspalveluiden järjestäminen edellyttää tarkoitukseen sopivia tiloja ja laitteita, joten toiminnan identiteetti ei perustu olennaisella tavalla pelkkään työvoimaan, vaan toiminnan harjoittaminen edellyttää myös aineellista omaisuutta. Näin ollen järjestelyä todennäköisesti pidettäisiin liikkeenluovutuksena siitäkkin huolimatta, vaikka toiminnanharjoittamisen yhteydessä Attendo Oy:n työntekijöitä ei siirtyisi kuntayhtymän palvelukseen.

Kokonaisuutena arvioiden, jos Kiljavan sairaalan hoito- ja kuntoutustoiminnan tuottaminen siirtyy kuntayhtymän omaksi toiminnaksi 1.1.2021 alkaen, toiminnanharjoittamisen vaihtumista pidetään todennäköisesti liikkeenluovutuksena. Tämän seurauksena mainituissa toiminnoissa oleva Kiljavan sairaalan kuntoutusta ja hoitoa palveleva henkilöstö sekä palvelutoimintaa harjoittavan Attendo Oy:n työsuhteinen henkilöstö siirtyisi kuntayhtymän palvelukseen 1.1.2021 suoraan lain nojalla. Henkilöstön siirroista laaditaan erilliset henkilöstön siirtosopimukset nykyisten toimijoiden kanssa.

Toimintamallin muutos valmistellaan yhdessä Kiljavan sairaalan johdon ja hallituksen sekä kuntayhtymän nimeämien jäsenten muodostamassa operatiivisessa projektiryhmässä.

Ehdotus

Esittelijä: Tiina Salminen, palvelujohtaja

Yhtymähallitus päättää esittää yhtymävaltuustolle, että

1. Kiljavan sairaalan hoito- ja kuntoutustoiminta otetaan kuntayhtymän omaksi toiminnaksi 1.1.2021 alkaen.
2. Kiljavan sairaalan tukipalvelua toteuttava henkilöstö sekä operaattorina toimivan Attendo Oy:n henkilöstö siirtyvät kuntayhtymän palvelukseen liikkeenluovutuksella 1.1.2021
3. Kiljavan sairaalan ateriapalvelun järjestäminen 1.1.2021 alkaen valmistellaan osana kuntayhtymän ateriapalveluhankinnan kokonaisuutta.

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

Tiedoksi

Kiljavan sairaalan hallitus

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöjaosto, § 21, 23.10.2019**Yhtymähallitus, § 158, 26.11.2019****§ 158****Henkilöstöjohtajan rekrytointi / hakuaika**

KEUDno-2019-1641

Henkilöstöjaosto, 23.10.2019, § 21

Valmistelijat / lisätiedot:
Matleena Ylitalo
matleena.ylitalo@keusote.fi
Erityisasiantuntija

Henkilöstöjohtaja Päivi Autere on ilmoittanut jäävänsä eläkkeelle syksyllä 2020. Pitämättömien lomien ja säästövapaiden vuoksi henkilöstöjohtajan virka vapautuu alkukesästä 2020. Irtisanoutumista virasta ei ole vielä tehty. Talousarviossa 2020 on varauduttu henkilöstöjohtajan viran täyttämiseen 1.4.2020.

Hallintosäännön luvun 2 § 7 mukaan henkilöstöjaoston tehtävänä on valmistella ne palvelussuhteeseen ottamiseen liittyvät asiat, joissa päätösvalta on yhtymähallituksella tai yhtymävaltuustolla. Henkilöstöjaosto päättää näiden palvelussuhteiden kelpoisuusehdoista. Koska henkilöstöjohtajan valitsee virkaansa yhtymähallitus (hallintosääntö luku 6 § 29), tulee henkilöstöjaoston ryhtyä valmistelemaan henkilöstöjohtajan viran rekrytointia.

Rekrytoinnin valmisteluun kuuluu kelpoisuusehdosta, keskeisimmistä osaamisvaatimuksista ja hakuajasta päättäminen, hakukuulutuksen hyväksyminen, hakuajan päätyttyä ansiovertailut ja haastateltavien valinta, haastattelut sekä virkaan valittavan henkilön esittäminen yhtymähallitukselle. Rekrytoinnin valmistelu tulee edellyttämään henkilöstöjaostolta ylimääräisiä kokouksia loppuvuoden 2019 aikana.

Rekrytointiprosessiksi ehdotetaan:

- kelpoisuusehdosta päättäminen 23.10.2019
 - ylempi korkeakoulututkinto ja kokemus hr – prosessien kehittamisestä sekä riittävä johtamistaito
- hakuaika 7. – 28.11.2019 klo 14.00 (sähköinen linkki hakemuksiin hakuajan päätyttyä henkilöstöjaoston jäsenille)
- haastateltavien valinta ti 10.12.2019 (ylimääräinen henkilöstöjaosto ennen yhtymähallituksen kokousta) ja ennakkotehtävän laatiminen
- haastattelut ja ennakkotehtäviin tutustuminen viikoilla 50-51
- kärkihakijat (3-4) yhtymähallituksen kuultavina 14.1.2020
- mahdolliset henkilöarvioinnit viikolla 4
- henkilöarviointien tulosten kuuleminen ja henkilöstöjohtajaksi valittavan henkilön esittäminen yhtymähallitukselle viikolla 5 ke 29.1.2020 (henkilöstöjaoston kokous)
- päätös valinnasta yhtymähallituksessa viikolla 6 tai 7

Henkilöstöjaoston kokoukseen tuodaan luonnokset hakukuulutuksesta ja keskeisimmistä osaamisvaatimuksista.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Ehdotus

Esittelijä: Päivi Autere, henkilöstöjohtaja

Henkilöstöjaosto päättää, että henkilöstöjohtajan virkaan

- kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto, kokemus hr – prosessien kehittämisestä ja riittävä johtamistaito

Lisäksi henkilöstöjaosto päättää

- rekrytointiprosessin aikataulun, mm. hakuaika
- hakukuulutuksen sisällön
- keskeisimmät osaamisvaatimukset
- antaa kuntayhtymän johtajalle valtuudet hakuajan jatkamiseen tarvittaessa
- antaa kuntayhtymän johtajalle valtuudet muokata sekä hakukuulutusta että keskeisimpiä osaamisvaatimuksia

Päätös

Hyväksyttiin muutospäätösehdotuksen mukaisesti.

Yhtymähallitus, 26.11.2019, § 158

Valmistelija / lisätiedot:

Matleena Ylitalo

Henkilöstöjaosto on 21.10.2019 kokouksessaan § 21 valmistellut hallintosäännön § 7 mukaisesti henkilöstöjohtajan rekrytointiin ja palvelussuhteeseen ottamiseen liittyvät asiat, koska päätösvalta valinnasta on yhtymähallituksella. Henkilöstöjaosto on myös päättänyt palvelussuhteen kelpoisuusehdoista.

Henkilöstöjaoston päätös koskee koko henkilöstöjohtajan rekrytointiprosessia, julkista hakua, hakukuulutusta sekä osaamisprofiilia. Lisäksi päätöksellä linjattiin menettelytavat hakuprosessissa. Henkilöstöjaosto päätti hakuajan päättyvän 28.11.2019 klo 14.00. Hallintosäännön § 28 mukaan viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen. Henkilöstöjohtajan valitsee yhtymähallitus. Nyt yhtymähallitukselle tuodaan päätettäväksi hallintosäännön § 28 mukaisesti henkilöstöjohtajan viran auki julistaminen sekä hakuajan päättyminen 11.12.2019 klo 14.00. Yhtymähallitukselle esitetään vahvistettavaksi henkilöstöjohtajan viran hakuajaksi 7.11.2019 - 11.12.2019 klo 14.00. Hallintosääntöä päivitettäessä vuodelle 2020, yhtymävaltuuston- sekä hallituksen valitsemien viranhaltijoiden viran auki julistaminen on esitetty kuuluvaksi henkilöstöjaoston tehtäviin osana vastuuta palvelussuhteeseen ottamisen valmistelusta.

Henkilöstöjohtajan haku on ollut avoinna Laura-rekrytointijärjestelmässä henkilöstöjaoston 21.10.2019 kokouksen jälkeen 7.11.2019 lähtien. Hakuaikaa ei katkaista vaan haku jatkuu yhtäjaksoisesti siten, että hallituksen auki julistettua henkilöstöjohtajan viran, virka on haettavana vaadittavat 14 vuorokautta.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Yhtymähallituksen päätöksellä viranhakuajan kestolla ei ole vaikutusta nyt hakemuksensa jättäneiden asemaan, vaan kaikki jätetyt hakemukset otetaan hakuprosessissa huomioon.

Ehdotus

Esittelijä: Tiina Salminen, palvelujohtaja

Yhtymähallitus päättää, että henkilöstöjohtajan virka on haettavana 7.11.- 11.12.2019 klo 14.00.

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

Tiedoksi

Rekrytoinnin asiantuntija

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 159

Toimien muuttaminen viraksi

KEUDno-2019-1156

Valmistelija / lisätiedot:

Päivi Autere

paivi.autere@keusote.fi

henkilöstöjohtaja

Liitteet

1 Toimien muuttaminen viroiksi 26.11.2019

Hallintosäännön luvun 6 § 25 mukaan yhtymähallitus päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta. Toimen muutos viraksi on viran perustamiseen rinnastettava päätös. Hallintosäännön luku 6 § 28 mom. 2 mukaan vakinaisessa työsuhteessa oleva henkilö voidaan ottaa virkasuhteeseen tilanteessa, jossa aiempi työsuhteinen tehtävä lakkautetaan ja perustetaan toimenkuvaltaan vastaava virka, ja muutos perustuu tarpeeseen liittää tehtävään julkisen vallan käyttöä. Nykyinen toimenhaltija voidaan nimittää esitettyyn virkaan.

Yhtymähallitukselle esitetään perheohjaajan toimen muuttamista viraksi, erityissosiaalihoajaajan toimen muuttamista viraksi sekä kahden määräaikaisen erityissosiaalihoajaajan viran perustamista paikkaamaan jatkuvaa sosiaalityöntekijöiden virkojen puutetta ja virkojen täyttämättä jäämistä.

Liitteessä kuvattu perustelut virkojen perustamiseen tarkemmin.

Ehdotus

Esittelijä: Tiina Salminen, palvelujohtaja

Yhtymähallitus päättää perustaa liitteen 1 mukaiset virat.

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

Tiedoksi

Rekrytoinnin asiantuntija, perhekeskuspalvelujen koordinoiva esimies, perhesosiaalityön esimies, perhetyön esimies

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 160

Kuntayhtymän edustajan valitseminen Seure Oy:n yhtiökokoukseen

KEUDno-2019-1961

Valmistelija / lisätiedot:

Päivi Autere

paivi.autere@keusote.fi

henkilöstöjohtaja

Kuntayhtymän hallitus on päättänyt 12.6.2018 § 65, että Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymä merkitsee Seure Oy:n osakkeita noin 2000 eurolla, ja että sijaisvälityksen tuottajaksi Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymään valitaan Seure Oy.

Yhtymähallituksen päätöksen jälkeen yhteistyö sijaisvälityksen käynnistämiseksi aloitettiin. Henkilöstöjaosto nimesi 16.5.2019 kokouksessaan § 12 Seure Oy:n neuvottelukuntaan kuntayhtymän edustajaksi palvelussuhdepäällikkö Virpi Kolehmainen. Neuvottelukunnan tehtävänä on toiminnan ja yhteistyön kehittäminen. Neuvottelukunta koostuu Seuren omistajakuntien / kuntayhtymien operatiivisen toiminnan edustajista.

Nyt Seure Oy on pyytänyt Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymää nimeämään edustajansa yhtiökokoukseen. Yhtiökokous kokoontuu ennakkotiedon mukaan joulukuussa 2019.

Ehdotus

Esittelijä: Tiina Salminen, palvelujohtaja

Yhtymähallitus päättää nimetä Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymän Seure Oy:n yhtiökokousedustajan.

Päätös

Yhtymähallitus päätti nimetä Seure Oy:n yhtiökokousedustajaksi henkilöstöjohtaja Päivi Autereen ja varalle talous- ja hallintojohtaja Päivi Tarsian.

Tiedoksi

toimistokordinaattori Pia Perttilähti (Seure Oy), hankintakoordinaattori

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 161

Oikaisuvaatimus hammashoitajan toimen valintapäätökseen.

KEUDno-2019-1364

Valmistelija / lisätiedot:

Päivi Vainikainen

paivi.vainikainen@keusote.fi

lakimies

Liitteet

1 Oikaisuvaatimus hammashoitajan valintapäätökseen

Pia Santajoki on tehnyt 5.9.2019 oikaisuvaatimuksen vt. koordinoivan esimiehen valintapäätöksestä 26.8.2019. Oikaisuvaatimus on saapunut määräajassa, joten se on käsiteltävä.

Muutoksenhakija Pia Santajoki on vaatinut oikaisua valintapäätökseen, jossa on valittu terveystalouden avopalvelun suun terveydenhuollon Järvenpään toimipisteeseen hammashoitaja vakituiseen tehtävään. Muutoksenhakijan näkemyksen mukaan tehtävään valittu henkilö ei täytä tehtävään vaadittavia taitoja. Muutoksenhakija tuo esille, että hänellä itsellään on kokemusta hammashoitajan työstä yli 20 vuotta ja laaja näyttö työnjäljestä mm. Keski-Uudenmaan sote -kuntayhtymän palveluksessa. Hän on ilmoittamansa mukaan toiminut kuntayhtymässä sijaisena 6 kk. Oikaisuvaatimus liitteenä.

Keski-Uudenmaan sote- kuntayhtymän terveystalouden avopalvelun suun terveydenhuollon Järvenpään toimipisteen hammashoitajan vakituinen tehtävä oli haettavana julkisessa haussa ajalla 18.7.-8.8.2019. Tehtävään vaadittiin terveydenhuollon ammattihenkilöstöstä annetun lain (559/1994, asetus 564/1994) mukaista sosiaali- ja terveystalouden perustutkintoa, kuten hammashoitajan tai hammashoitoon suuntautunutta lähihoitajan tutkintoa. Tehtävässä edellytettiin kykyä toimia muutostilanteissa sekä valmiutta liikkua eri työyksiköiden välillä. Lisäksi arvostettiin aiempaa työkokemusta hammashoitajan työtehtävistä, asiakaskeskeistä työskentelytapaa ja hyviä tiimi- ja vuorovaikutustaitoja sekä kehittämismyönteisyyttä. Kielitaitovaatimuksena on hyvä suomen kielen suullinen ja tyydyttävä kirjallinen taito.

Tehtävää haki määräaikaan mennessä viisi kelpoisuusehdot täyttävää henkilöä, joista 4 kutsuttiin haastatteluun. Sekä tehtävään valittu että muutoksenhakija haastateltiin. Haastattelijoina toimivat suun hoitotyön esimiehet Kirsi Kuosmanen ja Toni Annanoli. Haastatteluiden perusteella haastattelijat yksimielisesti arvioivat tehtävään sopivimmaksi tehtävään valitun henkilön. Hakemusten ja haastattelujen perusteella vt. koordinoiva esimies valitsi terveystalouden avopalvelun suun terveydenhuollon Järvenpään toimipisteeseen hammashoitaja vakituiseen tehtävään Elina Lindblad'n.

Muutoksenhakija on vaatinut oikaisua ainoastaan sen perusteella, että valittu henkilö ei täyttäisi tehtävään vaadittavia taitoja. Tehtävään valittu henkilö täyttää tehtävän kelpoisuusehdot ja on haastattelujen perusteella arvioitu tehtävään sopivimmaksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Työsuhteeseen valinnasta voi valittaa ainoastaan laillisuusperusteella siitä, onko päätös syntynyt oikeassa järjestyksessä. Muutoksenhakija ei ole vaatinut valintapäätöksen kumoamista laillisuusperusteella.

Ehdotus

Esittelijä: Tiina Salminen, palvelujohtaja

Yhtymähallitus päättää hylätä oikaisuvaatimuksen.

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

Tiedoksi

koordinoiva esimies, suun hoitotyön esimiehet, asianosainen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Yhtymähallitus, § 151, 07.11.2019

Yhtymähallitus, § 162, 26.11.2019

§ 162

Lääkkeiden koneellinen annospussijakelu oikaisuvaatimus

KEUDno-2019-1808

Yhtymähallitus, 07.11.2019, § 151

Valmistelijat / lisätiedot:

Erja Pentti

erja.pentti@keusote.fi

palvelujohtaja

Liitteet

1 Oikaisuvaatimus_hankintapäätökseen

2 Hankintapäätös 23.9.2019 § 46

Lääkkeiden_koneellisen_annosjakelupalvelun_hankinta

Oikaisuvaatimus lääkkeiden annosjakelua koskevassa tarjouskilpailussa

Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymä kilpailutti 4.7.2019 päivätyllä tarjouspyynnöllä lääkkeiden koneellisen annospussijakelupalvelun tavoitellulle sopimuskaudelle 1.10.2019- 31.12.2021. Kyseessä on hankintalain 25 §:n (Laki julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista 2016/1397) mukaisen kansallisen kynnysarvon alittava hankinta. Tarjouksia pyydettiin kaikilta aiemmassa lääkejakelua koskevassa kilpailutuksessa mukana olleilta tarjoajilta. Hankinnan kohteena tarjouskilpailussa oli vuonna 2018 kilpailutettuun lääkkeiden annospussijakeluun sisältymätön lisäpalvelu. Tarjouskilpailussa valittiin yksi toimittaja jokaiseen tarjouspyynnössä mainittuun osaluueeseen.

Tarjouskilpailussa valitsematta jäänyt tarjoaja Seitsemän veljeksien apteekki sekä tarjouskilpailusta pois suljettu tarjoaja Nurmijärven 2. Rajamäen Apteekki vaativat oikaisua hankintapäätökseen.

Seitsemän veljeksien apteekin oikaisuvaatimuksessa vaadittiin oikaisua tehtyihin ratkaisuihin 1) asiakkaiden määrittelyn osalta, jotka asiakkaat kuuluvat kuntayhtymän minkäkin kilpailutuksen piiriin ja 2) poikkeuksellisten alhaisten hintojen arviointiin ja asian palauttamista käsittelyyn sekä koko kilpailutuksen hylkäämistä. Lisäksi vaadittiin sitä, että kuntayhtymä päättää palvelun hinnan ja kotihoito tekee päätöksen käytettävästä apteekista lähipalveluperiaatteella.

Tarkempi oikaisuvaatimuksen sisältö ilmenee liitteenä olevasta vaatimuksesta.

Nurmijärven 2. Rajamäen Apteekin oikaisuvaatimuksessa vaadittiin uutta päätöstä ja virheen oikaisua tehtyyn ratkaisuun. Lisäksi vaadittiin todettavaksi, että Rajamäen apteekin tarjouksessa ei ole aiheutta epäillä poikkeuksellisen alhaista tarjoushintaa ja siten Rajamäen apteekin tarjouksen hyväksyminen ei tuota riskiä palvelujen toteutumisen ja saatavuuden osalta. Lisäksi tuotiin myös esille, ettei tarjousten perusteella määräytyvä sanktioiden ero ole merkityksellinen ja oikeuta sulkemaan Rajamäen Apteekkia kilpailutuksesta. Lopuksi vaadittiin, että Rajamäen apteekin

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

hinnoittelun todetaan perustuneen apteekin liiketoiminnalliseen päätöksentekoon ja kokonaistaloudelliseen harkintaan. Oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan tarjouksen hinta 0,00€/asiakas/2vkoa on huomioiden lääkemyynnin kate perusteltu oikaisuvaatimuksessa hyväksyttävästi.

Rajamäen Apteekin oikaisuvaatimus sisältää liikesalaisuuksia, ja on siten julkisuuslain (laki viranomaisen toiminnan julkisuudesta 621/1999) 25 §:n 20 kohdan nojalla salassa pidettävä.

Annosjakelua koskeva hankintapäätös kilpailutuksessa tehtiin 23.9.2019. Päätös annettiin tiedoksi 24.9.2019 sähköpostilla tarjoajan tarjouksessa antamaan sähköpostiosoitteeseen. Seitsemän veljeksen apteekin oikaisuvaatimus saapui 30.9.2019 ja Nurmijärven 2. Rajamäen Apteekin oikaisuvaatimus saapui 7.10.2019 kuntayhtymän kirjaamoon. Oikaisuvaatimukset ovat siten saapuneet muutoksenhakuajalle säädetyn määräajan kuluessa.

Hakijat eivät ole ilmoittaneet oikaisuvaatimuksessaan, vaativatko he muutosta hankintapäätökseen hankintalain 132-135 §:n vai kuntalain 134 §:n nojalla. Tämän vuoksi hakijoiden oikaisuvaatimukset käsitellään myös kuntalain mukaisina oikaisuvaatimuksina yhtymähallituksessa.

Tarjouksia saatiin yhdeksän (9) kappaletta. Tarjouksia käsitellessä tehtiin päätös Nurmijärven 2. Rajamäen Apteekin tarjouksen sulkemisesta pois tarjouskilpailusta. Syynä tähän oli poikkeuksellisen alhainen tarjoushinta. Kouvolan Hansa-apteekin ja Simonkylän Uuden Apteekin tarjoukset hyväksyttiin poikkeuksellisen alhaiseen hinnoitteluun saatujen selvitysten perusteella.

Kyseessä on hankintalain 25 §:n mukaisen kansallisen kynnysarvon alittava liitteen E mukainen hankinta, pienhankinta, johon ei sovelleta hankintalakia. Myös pienhankinnoissa on kuitenkin pyrittävä huomioimaan hankinnan kokoon ja laajuuteen nähden riittävä avoimuus ja syrjimättömyys.

Hankintayksikkö sulki pois tarjouskilpailusta Nurmijärven 2. Rajamäen Apteekin tarjouksen, koska tarjoajan antama selvitys ei tyydyttävästi selittänyt tarjotun hinnan alhaista tasoa. Alhainen taso jäi epäselväksi mm. siksi, että oikaisuvaatimuksen tekijä ei aiemmin ollut sopimustoimittaja, mitä kautta olisi selittynyt osaltaan alhainen hinta volyymin vain kasvaessa ja jakelupisteiden ja kuljetuskustannusten pysyessä kuitenkin samana. Lisäksi nollahintaan liittyy hankintayksikölle riski, koska toimittajan ainoana kohteena oleva nollahintainen tarjous ei mahdollista hankintayksikölle hankintasopimukseen sisältyvien sanktioiden käyttöä, minkä vuoksi sopimusvalvonta jää osittain tehottomaksi ja on riski hankintayksikölle. Sen sijaan kaksi muuta alhaisen tarjouksen jättänyttä tarjoajaa kykenivät tyydyttävästi perustelemaan tarjoamansa alhaisen hinnan ja hankintayksikkö hyväksyi heidän tarjouksensa. Kyseiset toimittajat ovat myös jo puitetoimittajia, jonka vuoksi hankintasopimuksen sanktiot ovat tehokkaita heidän osaltaan mahdollisissa laiminlyönneissä.

Hankintalain 96.1 §:n mukaisesti hankintayksikön on vaadittava tarjoajalta selvitys tarjouksen hinnoista tai kustannuksista, jos tarjous vaikuttaa poikkeuksellisen alhaiselta. Hankintalain 96.2 §:n mukaisesti hankintayksikkö voi hylätä hankinnan laatuun ja laajuuteen nähden hinnaltaan tai kustannuksiltaan poikkeuksellisen alhaisen tarjouksen, jos tarjoajan antama selvitys ja muu toimitettu näyttö eivät tyydyttävästi selitä tarjottujen hintojen tai kustannusten alhaista tasoa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Hankintayksikkö ei löydä perusteita oikaisuvaatimuksissa esitetyille väitteille, että asiakkaiden määrittely olisi ollut tarjouspyynnössä epäselvä ja että, poikkeuksellisten alhaisten hintojen arviointiprosessi olisi ollut virheellinen. Tarjouskilpailua ei ole myöskään mahdollista keskeyttää pelkästään oikaisuvaatimuksen tekijöiden vaatimuksen vuoksi, jos tarjouskilpailussa ei muutoin ole havaittavissa virheitä.

Hankintayksikkö on myös noudattanut hankintaa tehdessään Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymän yhtymävaltuuston 7.3.2019 hyväksymää hankintastrategiaa ja yhtymähallituksen 26.9.2017 hyväksymää hankintaohjetta.

Johtopäätökset

Hankintayksikkö on tutkinut oikaisuvaatimusten vuoksi tarjouspyyntöasiakirjat sekä kilpailutusmenettelyn ja päätynyt siihen, että tarjouskilpailussa ei ole menetelty hankintalain tasapuolisuutta ja syrjimättömyyttä koskevien periaatteiden, kuntayhtymän hankintaohjeen tai hyvän hallintotavan vastaisesti. Hankintamenettely ei myöskään ole ollut kuntalain tai hallintolain (434/2003) vastainen. Tarjouspyynnössäkään ei ole epäselvyyksiä. Tämän vuoksi oikaisuvaatimukset tulee hylätä.

Toimivalta

Kuntalain (410/2015) 134 §:n mukaan kunnanhallituksen, lautakunnan ja valiokunnan, niiden jaoston sekä niiden alaisen viranomaisen päätökseen tyytymätön saa hakea siihen oikaisua. Oikaisuvaatimus tehdään edellä mainitun toimielimen ja sen jaoston sekä sen alaisen viranomaisen päätöksestä asianomaiselle toimielimelle. Kuntayhtymässä kunnanhallitusta vastaa yhtymähallitus

Lisätiedot

hankintakoordinaattori Tuija Anttila, 040 843 4945, tuija.anttila@keusote.fi
lakimies Mia Kontio-Kaskikallio, 040-314 3608, mia.kontio-kaskikallio@keusote.fi

Ehdotus

Esittelijä: Pirjo Laitinen-Parkkonen, kuntayhtymän johtaja

Yhtymähallitus päättää

- hylätä Seitsemän veljeksien apteekin tekemän oikaisuvaatimuksen
- hylätä Nurmijärven 2. Rajamäen Apteekin tekemän oikaisuvaatimuksen
- **pysyttää voimassa 23.9.2019 tehdyn lääkkeiden annosjakelua koskevan hankintapäätöksen**
- tarkastaa ja hyväksyä pöytäkirjan tämän §:n osalta välittömästi kokouksessa

Päätös

Asia päätettiin palauttaa uudelleen valmisteluun.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Yhtymähallitus, 26.11.2019, § 162

Liitteet

1 tarjouspyyntö_236442

Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24

2 Palvelukuvaus_Lääkkeiden_koneellinen_ annospussijakelu_lisäpalvelu 4.7.2019_Final

Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24

3 Sopimus pohja_Laakkeiden_koneellinen_ annospussijakelupalvelu_lisäpalvelu

Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24

4 Sopimus henkilötietojen

käsittelystä_Lääkkeiden_koneellinen_ annospussijakelu_lisäpalvelu

Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24

5 Henkilötietojen käsittelytoimien kuvaus_Annospussijakelu_lisäpalvelu

Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24

6 Henkilötietojen käsittelyohje

Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24

7 Kysymykset ja vastaukset_236442

Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24

8 Kouvolan apteekin vastaus selvityspyyntöön 4.9.2019

Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24

9 Simonkylän apteekin vastaus selvityspyyntöön 3.9.2019

Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24

10 Rajamäen apteekin oikaisuvaatimus

Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24

11 Rajamäen apteekin vastaus selvityspyyntöön 6.9.2019

Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24

Ehdotus

Esittelijä: Tiina Salminen, palvelujohtaja

Yhtymähallitus päättää

- hylätä Seitsemän veljeksien apteekin tekemän oikaisuvaatimuksen hylätä Nurmijärven 2. Rajamäen Apteekin tekemän oikaisuvaatimuksen
- pysyttää voimassa 23.9.2019 tehdyn lääkkeiden annosjakelua koskevan hankintapäätöksen
- tarkastaa ja hyväksyä pöytäkirjan tämän §:n osalta välittömästi kokouksessa

Päätös

Asia päätettiin jättää pöydälle.

Tiedoksi

tarjoajat, hankintapäällikkö

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 163

Ikääntyneiden ja erityisryhmien asiakkaiden sijoittuminen ikääntyneiden asumispalveluihin ja laitoshoitoon

KEUDno-2019-1965

Valmistelija / lisätiedot:
Marjut Lehtinen

Liitteet

1 Ikääntyneiden ja erityisryhmien asiakkaiden sijoittuminen ikääntyneiden asumisen palveluihin_ohje_lisätty muutokset.docx

Toimintaohjeen tarkoituksena on kuvata ikääntyneen ja erityisryhmien asiakkaan sijoittumista lyhytaikaiseen kotona asumista tukeviin ja pidempiaikaisiin asumisen palveluihin. Tämä asiakirja luo linjaukset ikääntyneiden ja erityisryhmien asiakkaiden sijoittumisesta Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymän alueella ja viitoittaa sekä palvelu-/asiakasohjauksen että asumispalveluohjauksen työtä. Ohjeen taustalla on hallituksen hyväksymät Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymän ikääntyneiden asumispalvelujen myöntämisperusteet ja soveltamisohjeet (Yhtymähallitus 12.6.2018 § 64). Tämä ohje kertoo ikääntyneen ja erityisryhmien asiakkaan asumispalvelua tarvitsevan asiakkaan palveluprosessin (hoivapaikan hakemisen, paikan tarjoamisen, paikan vastaanottamisen sekä paikasta luopumisen). Tässä ohjeessa keskitytään ympärivuorokautisen hoivan alueella olevien palvelujen eli lyhytaikaiseen kotona asumista tukevaan, palveluasumiseen, tehostettuun palveluasumiseen sekä laitoshoitoon.

Ohje toimii toimintamallina työntekijöille ja toimintatapoja kuvaavana asiakirjana asiakkaille. Tämän toimintaohjeen tarkoituksena on yhdenmukaistaa asumisen palvelujen sijoittumisen toimintatapoja. Asumispalvelujen myöntämisen kriteerit (12.6.2018 §64) ja asiakasmaksut (12.3.2019 §33) ovat jo olleet hallituksen päätettävänä aiemmin ja tällä asiakirjalla on tarkoitus täydentää asumisen palvelujen sijoittumisen kokonaisuutta.

Asiakirjan avulla viedään jo päätetyt asumispalvelun myöntämisen kriteerit paikan saamisen osalta täytäntöön ja selkeytetään toimintatapoja eri tasoisten asumispalvelujen asukasvalinnoissa sekä kuvataan paikan vaihtamiseen ja siitä luopumiseen liittyviä käytänteitä.

Ehdotus

Esittelijä: Tiina Salminen, palvelujohtaja

Yhtymähallitus päättää, että

- Ikääntyneiden ja erityisryhmien asiakkaiden sijoittuminen ikääntyneiden asumispalveluihin ja laitoshoitoon –ohje hyväksytään ja, että
- ohje otetaan käyttöön 1.1.2020

Päätös

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Esitys hyväksyttiin seuraavilla Paula Vilhusen esittämällä tarkennuksilla ohjeeseen:

- 4. luvussa (Akuutit lyhytaikaishoidon paikat) mainitut sanat kriisipaikka korvataan sanoilla akuutti paikka ja 3. kappaleen ensimmäisen virkkeen maksimisissaan 7 vrk muutetaan muotoon pääsääntöisesti 7 vrk.

- 7. luvun (Kotikuntalain mukainen muutto asumispalveluihin) loppuun lisätään : Jos asiakas käyttää kotikuntalain 3 a §:n mukaista kotikunnan valintaoikeutta, palveluja koskeva järjestämisvastuu siirtyy muuttopäivästä uudelle kotikunnalle. Vastuu palvelujen tosiasiallisista kustannuksista säilyy aiemmalla kotikunnalla (STM soveltamisopas 2017:5, luku 5, 24 a §, 42 b §).

Tiedoksi

ympäri vuorokautisten palvelujen päällikkö, ympäri vuorokautisten palvelujen johtava asiantuntija, ympäri vuorokautisten palvelujen koordinoivat esimiehet, kotona asumista tukevien palvelujen päällikkö, ikääntyneiden palveluohjauksen koordinoiva esimies, vammaisten palvelujen päällikkö

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 164

Minun toimiva arkeni kotona asumista tukevien palveluiden linjaus

KEUDno-2019-1964

Valmistelija / lisätiedot:
Minna Koivumäki

Liitteet

1 Minun toimiva arkeni._Kotona asumista tukevien palvelujen linjaus_muutokset lisätty.docx

Kuntayhtymässä on hyvin erilaisia käytänteitä kotona asumisen tukipalveluissa ja niiden järjestämistavoissa sekä myöntämisperusteissa. Tukipalvelujen linjauksia tarvitaan, jotta palvelut varmistetaan tasapuolisesti ja oikeudenmukaisesti. Osassa kunnista on vielä esim. ateriapalvelut ja kauppakassipalvelut kunnan tuottamana ja subventoimana palveluna. Osa kunnista taas edellyttää asiakkaan ja palveluntuottajan välistä suoraa sopimusta palveluista ja näin myös asiakkaan valinnanmahdollisuus toteutuu.

Kotona asumisen tukipalveluihin kuuluvat mm. sosiaalihuoltolain 19 § mukaiset kotipalvelut ateria-, vaatehuolto- ja siivouspalvelut sekä sosiaalista kanssakäymistä edistävät palvelut. Näiden lisäksi kuntayhtymässä halutaan tarkastella kotona asumisen tukemista laaja-alaisempana ja kokonaisvaltaisempana kokonaisuutena, joissa on huomioitu eri asukas-ryhmien ja erilaisten elämäntilanteiden monipuolinen tukeminen ja palvelujen monipuolisuus.

Lähtökohtaisesti kotiin annettavat tukipalvelut toteutuvat useamman toimijan yhteistyönä. Osa kuntayhtymän alueen asukkaiden tuen ja palvelujen tarpeista ovat sellaisia, että niihin vastaavat luontevimmin omaiset, läheiset ja vapaaehtoistyöntekijät.

Kuntayhtymän tehtävänä on huolehtia, että palveluntuottajien tarjonta vastaa asukkaiden tarpeita ja palvelutuotannon kirjo on riittävän laaja. Uusia palveluja otetaan käyttöön pääasiallisesti kokeilujen ja pilotointien kautta, joissa seurataan palvelujen vaikuttavuutta ja tuloksia erityisesti asukkaiden arjen ja palvelutarpeiden kannalta.

Ehdotus

Esittelijä: Tiina Salminen, palvelujohtaja

Hallitus päättää, että

- Minun toimiva arkeni – Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymän kotona asumista tukevien palvelujen linjaukset hyväksytään ja, että
- ohje otetaan käyttöön 1.1.2020

Päätös

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Hyväksyttiin seuraavalla Paula Vilhusen esittämällä tarkennuksilla ohjeeseen

- Luvun 6.1. Toimeentulotuki ja täydentävä ja ehkäisevä toimeentulotuki kolmannen kappaleen lause "Esimerkiksi siivoukseen, vaatehuoltoon tai muuhun vastaavaan kodinhoitoon annettu apu otetaan huomioon täydentävään toimeentulotukeen kuuluvina henkilön erityisistä tarpeista tai olosuhteista johtuvina tarpeelliseksi harkittuina menoina" korvataan seuraavilla lauseilla: "Täydentävää toimeentulotukea voidaan myöntää tilapäisesti yksilöllistä harkintaa käyttäen siivoukseen, vaatehuoltoon tai muuhun vastaavaan kodinhoitoon annettuun apuun. Kotihoidon asiakkailta edellytetään ensisijaisesti kotihoidon kuukausimaksun alentamista. Ehkäisevä toimeentulotuki on kertaluontoisesti myönnettävä etuus.

Tiedoksi

kotona asumista tukevien palvelujen päällikkö, kotona asumista tukevien palvelujen johtava asiantuntija, kotona asumista tukevien palvelujen koordinoiva esimies, ikääntyneiden palveluohjauksen koordinoiva esimies

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 165

Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymän lausunto valtiovarainministeriölle luonnoksesta valtioneuvoston asetukseksi toiminnan tehostamisen, sosiaali- ja terveydenhuollon uudistamisen ja pelastustoimen uudistamisen valtionavustuksista

KEUDno-2019-1982

Valmistelija / lisätiedot:
Pirjo Laitinen-Parkkonen
pirjo.laitinen-parkkonen@keusote.fi
kuntayhtymän johtaja

Liitteet

- 1 20191023_Lausuntopyyntö valtioneuvoston asetukseksi toiminnan tehostamisen, sosiaali- ja terveydenhuollon uudistamisen
- 2 Lausuntopalveluun_VNA_momentti 28.70.05_luonnos_141019
- 3
Lausuntopalveluun_Perustelumuistiolounnos_VNA_avustukset_tuottavuus_sote_pelastustoimi_141019

Valtionvarainministeriö on pyytänyt Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymältä lausuntoa 27.11.2019 mennessä luonnoksesta valtioneuvoston asetukseksi toiminnan tehostamisen, sosiaali- ja terveydenhuollon uudistamisen ja pelastustoimen uudistamisen valtionavustuksista. Lausunto annetaan sähköisesti.

Hallituksen käynnistämässä sosiaali- ja terveydenhuollon uudistuksessa kootaan sosiaali- ja terveystalouden järjestäminen kuntaa suuremmille itsehallinnollisille alueille. Myös pelastustoimen järjestäminen siirretään maakuntien tehtäväksi. Sosiaali- ja terveystalouden vaikuttavuutta ja tuottavuutta parannetaan, palveluiden kustannusten nousua hillitään ja niiden läpinäkyvyyttä ja avoimuutta lisätään.

Valtion talousarviossa vuodelle 2019 on osoitettu kolmevuotinen siirtomääräraha momentille Sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen palveluiden kehittämisen tuki ja ohjaus sekä julkisen hallinnon tuottavuuden edistäminen (28.70.05). Määrärahaa saa käyttää muun muassa avustusten maksamiseen kunnille ja kuntayhtymille sekä muille yhteisöille toiminnan tehostamiseen ja sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastuspalveluiden uudistamista tukeviin hankkeisiin.

Asetus koskisi kunnille ja kuntayhtymille myönnettäviä valtionavustuksia toiminnan tehostamista, sosiaali- ja terveydenhuollon uudistamista ja pelastustoimen uudistamista tukeviin hankkeisiin.

Lausuntoluonnosta on valmisteltu yhteistyössä Uudenmaan sote-johtajien kanssa.

Yleiset kommentit asetusluonnoksesta

Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymä pitää hyvänä, että kuntien ja kuntayhtymien toiminnan tehostamista, sosiaali- ja terveydenhuollon uudistamista ja pelastustoimen uudistamista halutaan tukea valtionavustuksella. Palvelujen vaikuttavuuden ja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

tuottavuuden parantaminen, kustannusten kasvun hillintä ja läpinäkyvyys ovat tärkeitä tavoitteita, joita myös Keski-Uudenmaan sote –kuntayhtymä on jo toiminnassaan edistänyt alueella.

Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymä katsoo, että asetusluonnokseen kirjatut avustuksen myöntämisen edellytykset eivät huomioi valmisteilla olevaa Uudenmaan erillISRatkaisua. Ennen erillISRatkaisun päätöstä valmistautuminen asetusluonnoksen mukaisiin kehittämishankkeisiin Uudellamaalla on vaikeaa. Osallistuvien kuntien ja kuntayhtymien yhteenlasketun asukasluvun tulee luonnoksen mukaan olla vähintään 80 % maakunnan asukasluvusta. Tämä ei ole tarkoituksenmukaista Uudenmaan suuren koon ja paikallisten kehittämistarpeiden moninaisuuden vuoksi. Esimerkiksi Keski-Uudenmaan sote- kuntayhtymän 200 000 väestöpohjalla on voitava olla hakijana ja kohdentaa valtionavustusta paikallisten tarpeitten mukaisesti.

Kommentit pykäliin

2 §

Uudenmaan osalta väestöpeittävyysvaatimusta tulee väljentää. 80 % väestöpeittävyys ei ole tarkoituksenmukainen alueella. Pykälässä tulee mainita Uudenmaan erillISRatkaisu tai todeta että se olisi perusteltu syy väestöpeittävydestä poikkeamiselle.

3 §

Asetuksessa tulee tarkentaa, että kuntayhtymällä tarkoitetaan peruspalvelukuntayhtymää. Erikoissairaanhoidosta vastaava sairaanhoitopiirin kuntayhtymä ei ole tarkoituksenmukainen hankehallinnoija peruspalveluja vahvistavassa hankkeessa.

Kommentit perustelumuistioon

Valtionavustushaku on tarkoitus lausuntopyynnön mukaan käynnistää rinnakkain Tulevaisuuden sosiaali- ja terveyskeskus-ohjelmaan liittyvän valtionavustuksen kanssa. Rinnakkaiden hakuprosessi voi olla sekoittava, ja vaatii hyvää koordinaatiota. Hakujen ajoittamista on tarpeen arvioida uudelleen.

Ehdotus

Esittelijä: Tiina Salminen, palvelujohtaja

Yhtymähallitus päättää antaa ylläolevan lausunnon valtiovarainministeriölle.

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 166

Jäsenkuntaraportointi

KEUDno-2019-1989

Valmistelija / lisätiedot:

Sanna Kaukua

Liitteet

1 Jäsenkuntaraportointi 1-10_2019 final

Kuntayhtymä on raportoinut toiminnastaan jäsenkunnilleen vuoden 2019 aikana lähes kuukausittain PowerBi-järjestelmällä. Jäsenkuntaraportointia on vuoden mittaan kehitetty yhteistyössä kuntien kanssa painottaen enemmän kuntakohtaista tarkastelua. Tammi-lokakuun raportti on ensimmäinen uuden mallin mukainen raportti. Erikoissairaanhoidon raportointi pohjautuu HUS:lta saatuihin tietoihin ja tiedot viedään PowerBi-raporttiin, jotta raportoitava kokonaisuus löytyy yhdestä paikasta. Raportointimallia täydennetään jatkossa edelleen lisäten erityisesti kuntien toivomaa sanallista analyysia. Tarkoituksena on, että jäsenkuntaraportti tuodaan yhtymähallitukselle aina sen valmistuttua. Sama raportti toimitetaan myös kuntiin.

Vuoden 2019 tilinpäätösennuste näyttää oman toiminnan osalta vielä siltä, että kuntayhtymätasolla pysyttäisiin talousarviossa. Riskinä tunnistetaan kuitenkin tuloarviot, jotka saattavat olla joiltain osin liian positiivisia. Erikoissairaanhoidon toteutuma näyttää synkemmältä ja tilinpäätösennusteen mukaan erikoissairaanhoidon kustannukset ylittyisivät n. 26 Me. Palvelusuunnitelman mukainen laskutus ylittyy arviolta n. 17 Me, kalliin hoidon tasauksen arivoidaan ylittyvän n. 4,5 Me. Ensihoito ja sairaankuljetus ylittyy n. 1,1 Me ja virka-ajan ulkopuolinen perustason päivystys n. 3,5 Me. HUS:lta saatujen tietojen mukaan palvelujen käyttö on lisääntynyt sekä läheteiden ja kalliin hoidon potilaiden määrä kasvanut. Erikoissairaanhoidon talousarvion ylitys koskee kaikkia jäsenkuntia, mutta omassa toiminnassa on kunnittaisia eroja. Tarkempi tilinpäätösennuste tehdään joulukuun alussa ja sen perusteella tuodaan kunnittaiset lisämäärärahaesitykset ja muut talousarviomuutokset valtuuston päätettäväksi 19.12.2019.

Liitteenä on jäsenkuntaraportti 1-10/2019.

Ehdotus

Esittelijä: Tiina Salminen, palvelujohtaja

Yhtymähallitus merkitsee tiedoksi jäsenkuntaraportin 1-10/2019.

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 167

Alueellisten työterveysyhtiöiden suunnattu osakeanti uusille omistajille/Keski-Uudenmaan Työterveys Oy

KEUDno-2019-1992

Valmistelija / lisätiedot:
Päivi Tarsia
paivi.tarsia@keusote.fi
talous- ja hallintojohtaja

Nurmijärven ja Tuusulan kunnat ovat perustaneet 1.1.2018 lukien varsinaisen toimintansa aloittaneet Keski-Uudenmaan Työterveys Oy:n ja Uudenmaan Työterveys Oy:n. Yhtiöiden tehtävänä on huolehtia em. kuntien järjestämisvastuulla olevista työterveyshuollon palveluista. Keski-Uudenmaan Työterveys Oy toimii kuntien inhouse-yhtiönä tuottaen työterveyspalveluja omistajakuntien henkilöstölle. Uudenmaan Työterveys Oy tuottaa Terveystuotolain (1326/2010) 18 § mukaiset kuntien järjestämisvastuulla olevat työterveyspalvelut alueen yrityksille, yrittäjille ja maanviljelijöille. Mäntsälän kunta liittyi yhtiöihin ja niiden palveluiden piiriin 1.9.2018 lukien. Liittyminen tapahtui samoin periaattein kuin perustajaosakkaiden. Samoin Keski-Uudenmaan sote -kuntayhtymä on liittynyt Keski-Uudenmaan Työterveys Oy:n osakkaaksi ja asteittain hankkinut henkilöstönsä työterveyspalvelut yhtiöltä siten, että koko henkilöstön työterveyspalvelut tuotetaan yhtiöstä 1.1.2020 lukien. Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymä ei ole osakkaana Uudenmaan Työterveys Oy:ssä.

Työterveyspalvelujen sisältö ja työterveyshuollon tehtäväkenttä on määritelty Työterveyshuoltolaissa (1383/2001). Kunnat ovat työnantajina velvolliset järjestämään henkilöstölleen lain edellyttämät palvelut. Palveluntuottajan tulee toteuttaa toiminta Hyvän työterveyshuoltokäytännön periaatteiden (708/2013) mukaisesti. Työterveyspalvelujen laajuudesta ja yhteistyöstä sovitaan erikseen työterveyshuoltoa koskevalla, palveluntuottajan ja kunnan välisellä palvelusopimuksella. Kuntalain 126 §:n mukaan kunnan on hoitaessaan lain 7 §:ssä tarkoitettua tehtävää kilpailutilanteessa markkinoilla, annettava tehtävä osakeyhtiön, osuuskunnan, yhdistyksen tai säätiön hoidettavaksi (yhtiöittämisvelvollisuus). Kuntalain yhtiöittämisvelvoitteen siirtymäsäännöksen mukaan kunnallisen toimijan yrityksille myytävän sairaanhoidon tuottaminen olisi ollut tuotettava jo 1.1.2019 alkaen yhtiömuotoisena.

Yhtiöittämisvelvollisuuden täyttämiseksi ja muutenkin työterveyshuollon palvelujen varmistamiseksi Lohjan kaupunki on neuvotellut Uudenmaan Työterveys Oy:n ja Keski-Uudenmaan Työterveys Oy:n kanssa työterveystoiminnan yritysjärjestelyistä. Yritysjärjestelyllä kuntien omien työntekijöiden sekä kuntakonsernin yhtiöiden työterveyshuolto siirtyisi Keski-Uudenmaan Työterveys Oy:n järjestettäväksi ja yksityisille markkinoille suuntautuva työterveyshuolto Uudenmaan Työterveys Oy:n järjestettäväksi. Samaan aikaan Perusturvakuntayhtymä Karviainen, Karkkilan kaupunki ja Vihdin kunta ovat neuvotelleet vastaavasta liittymisestä työterveysyhtiöihin ja vastaavin ehdoin kuin perustaja-osakkaat.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Seudullisen yhteistyön etuina olisivat ainakin:

- Suurempi yksikkökoko laskee suhteellisesti kiinteitä kustannuksia
- Resurssien käytön tehostuminen, osaaminen, sijaisuudet, lomat, työvoiman liikkuvuus
- Laajemmat palvelukokonaisuudet, erikoisosaamisten parempi hyödyntäminen
- Parempia resursseja kehittää uusia palveluja, erityisesti digitalisointia
- Mielenkiintoinen ja kiinnostava työpaikka lääkäreille, konsultointi, kollegatuki, erikoisalut
- Vahvempi toimija jatkossa, uusia mahdollisuuksia aluehallintouudistuksen myötä.

Kuntakonsernien in house -yhtiön (Keski-Uudenmaan Työterveys Oy) etuina olisivat ainakin:

- Omistajaohjaus takaa kustannustehokkaat, vaikuttavat palvelut
- Kustannukset pitkälti ennakoitavissa
- Varmistaa kilpailun säilymisen työterveyspalveluissa
- Mahdollisuus räätälöidä tuotteita omistajien tarpeisiin
- Yhtiömuotoiselle työterveystoimijalle muodostuu myös taloudellinen arvo.

Kuntien omistama järjestämisvastuun toteuttava markkinaehtoisin työterveysyhtiön (Uudenmaan Työterveys Oy) etuja olisivat ainakin:

- Palvelut säilyvät alueella paikallisesti tuotettuina
- Varmistaa kilpailun säilymisen työterveyspalveluissa
- Paikalliset hyvin saavutettavat työterveyden lakisääteiset- ja sairaanhoitopalvelut lisäävät osaltaan kunnan elinvoimaa sekä palvelutarjoamaa yrittäjille ja yrityksille
- Toiminta tuottaa elinvoimaa ja työpaikkoja
- Dynaamiset lähipalvelut vahvistavat alueen yritysten toimintamahdollisuuksia
- Aluehallintouudistus ei tule vähentämään näiden palvelujen tarvetta
- Yhtiömuotoiselle työterveystoimijalle muodostuu myös taloudellinen arvo.

Osakeannin myötä Keski-Uudenmaan Työterveys Oy:n henkilöasiakkaiden määrä nousee 7 500 huollettavasta noin 12 700 henkilöön ja liikevaihto noin kolmesta miljoonasta eurosta yli viiteen miljoonaan euroon. Uudenmaan Työterveys Oy:n huollettavien määrä nousee noin 5 000 henkilöstä noin 9 000 henkilöön ja liikevaihto 1,1 miljoonasta eurosta noin 1,7 miljoonaan euroon.

Tarkoitus on, että liittyminen työterveysyhtiöihin toteutettaisiin vuoden 2019 aikana siten, että se tulisi voimaan ja palvelutuotanto sekä henkilöstö siirtyisivät työterveysyhtiöille jo 1.1.2020 lukien.

Yritysjärjestely toteutettaisiin Lohjan kaupungille sekä Perusturvakuntayhtymä Karviaiselle ja Vihdin kunnalle ja Karkkilan kaupungille suunnattuna osakeantina. Osakeanti tehtäisiin samoilla ehdoilla, joilla Mäntsälän kunta tuli mukaan syksyllä 2018 ja joilla perustajaosakkaat Tuusulan ja Nurmijärven kunnat ovat vuonna 2017 merkinneet yhtiöiden osakkeet.

Keski-Uudenmaan Työterveys Oy:n suunnattu osakeanti toteutettaisiin siten, että 1. yhtiö laskee liikkeelle uusia osakkeita 111 kappaletta

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

2. uudet osakkeet tarjotaan merkittäväksi Lohjan kaupungille 69 kpl sekä Perusturvakuntayhtymä Karviaiselle, Karkkilan kaupungille ja Vihdin kunnalle kaikille kolmelle yhteensä 42 kpl siten, että merkintäaika alkaa osakeantia koskevasta yhtiökokouksen päätöksestä ja päättyy 31.12.2019.
3. osakkeiden kokonaismerkintähinta on 620 555 euroa. Merkintähinta on määräytynyt samoin perustein kuin se määräytyi edellisen vastikkeellisen osakeannin yhteydessä. Lisäksi merkintähintaan on lisätty osa osakeannin toteuttamisesta aiheutuneista kuluista.
4. Lohjan kaupungin 69 kpl osakkeen kokonaismerkintähinta on 383 468 euroa.
5. Perusturvakuntayhtymä Karviainen, Karkkilan kaupungin ja Vihdin kunnan, kaikille kolmelle suunnatun 42 kpl kokonaismerkintähinta on yhteensä 237 087 euroa.
6. osakkeiden maksuaika päättyy 31.12.2019 sekä
7. osakkeiden merkintähinta merkitään kokonaisuudessaan yhtiön sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon.

Uudenmaan Työterveys Oy:n suunnattu osakeanti toteutettaisiin siten, että

1. yhtiö laskee liikkeelle uusia osakkeita 226 kappaletta
2. uudet osakkeet tarjotaan merkittäväksi Lohjan kaupungille 97 kpl sekä Perusturvakuntayhtymä Karviaiselle, Karkkilan kaupungille ja Vihdin kunnalle kaikille kolmelle yhteensä 129 kpl siten, että merkintäaika alkaa osakeantia koskevasta yhtiökokouksen päätöksestä ja päättyy 31.12.2019
3. osakkeiden kokonaismerkintähinta on 258 231 euroa. Merkintähinta on määräytynyt samoin perustein kuin se määräytyi edellisen vastikkeellisen osakeannin yhteydessä. Lisäksi merkintähintaan on lisätty osa osakeannin toteuttamisesta aiheutuneista kuluista
4. Lohjan kaupungin 97 kpl osakkeen kokonaismerkintähinta on 111 338 euroa
5. Perusturvakuntayhtymä Karviainen, Karkkilan kaupungin ja Vihdin kunnan, kaikille kolmelle suunnatun 129 kpl kokonaismerkintähinta on yhteensä 146 893 euroa
6. osakkeiden maksuaika päättyy 31.12.2019 sekä
7. osakkeiden merkintähinta merkitään kokonaisuudessaan yhtiön sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon.

Työterveysyhtiöiden yhtiökokoukset päättävät suunnatuista osakeanneista marras /joulukuun vaihteessa.

Yhtiöön liittymisen yhteydessä liittyvät kaupungin/kunnat/liikelaitoskuntayhtymä hyväksyisivät myös liittymisen yhtiön osakkaiden perustamisvaiheessa hyväksymän osakassopimuksen keskeisiin määräyksiin.

Liittyvien toimintojen irtaimisto siirtyisi erillisellä kauppakirjalla työterveysyhtiöille. Henkilöstön näkökulmasta kyseessä on kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain ja työsopimuslain mukainen liikkeen luovutus.

Henkilöstö siirtyy siten uuden yhtiön palvelukseen ns. vanhoina työntekijöinä ja nykyisin palvelussuhteen ehdoin.

Työterveysyhtiöiden yhtiökokoukset päättävät erikseen yhtiöiden hallituksen kokoonpanosta muuttuneessa tilanteessa. Yhtiöjärjestyksien mukaan hallitukseen kuuluu 3-7 jäsentä. Valmistelussa on lähdetty siitä, että kukin osakas saa vähintään yhden edustajan hallitukseen.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Keski-Uudenmaan Työterveys Oy:n nimen muuttaminen valmistellaan erikseen vastaamaan paremmin uutta laajempaa toimialuetta.

Ehdotus

Esittelijä: Tiina Salminen, palvelujohtaja

Keski-Uudenmaan sote –kuntayhtymän yhtymähallitus päättää avata osaltaan suunnatun osakeannin Keski-Uudenmaan Työterveys Oy:n osalta Lohjan kaupungille sekä perusturvakuntayhtymä Karviaiselle, Vihdin kunnalle ja Karkkilan kaupungille seuraavasti:

Keski-Uudenmaan Työterveys Oy:n suunnattu osakeanti toteutettaisiin siten, että

- 1) yhtiö laskee liikkeelle uusia osakkeita 111 kappaletta
- 2) uudet osakkeet tarjotaan merkittäväksi Lohjan kaupungille 69 kpl sekä Perusturvakuntayhtymä Karviaiselle, Karkkilan kaupungille ja Vihdin kunnalle kaikille kolmelle yhteensä 42 kpl siten, että merkintäaika alkaa osakeantia koskevasta yhtiökokouksen päätöksestä ja päättyy 31.12.2019
- 3) osakkeiden kokonaismerkintähinta on 620 555 euroa. Merkintähinta on määräytynyt samoin perustein kuin se määräytyi edellisen vastikkeellisen osakeannin yhteydessä. Lisäksi merkintähintaan on lisätty osa osakeannin toteuttamisesta aiheutuneista kuluista
- 4) Lohjan kaupungin 69 kpl osakkeen kokonaismerkintähinta on 383 468 euroa
- 5) Perusturvakuntayhtymä Karviainen, Karkkilan kaupungin ja Vihdin kunnan, kaikille kolmelle suunnatun 42 kpl kokonaismerkintähinta on yhteensä 237 087 euroa
- 6) osakkeiden maksuaika päättyy 31.12.2019 sekä
- 7) osakkeiden merkintähinta merkitään kokonaisuudessaan yhtiön sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon.

Työterveysyhtiön yhtiökokous päättää suunnatuista osakeanneista marras-/joulukuun vaihteessa.

Työterveysyhtiön yhtiökokous päättävää erikseen yhtiöiden hallituksen kokoonpanosta muuttuneessa tilanteessa. Yhtiöjärjestyksen mukaan hallitukseen kuuluu 3-7 jäsentä. Keski-Uudenmaan sote –kuntayhtymä oikeuttaa yhtiöjärjestyksen muutoksen siten, että kukin osakas saa vähintään yhden edustajan hallitukseen. Keski-Uudenmaan Työterveys Oy:n nimen muuttaminen valmistellaan erikseen vastaamaan paremmin uutta laajempaa toimialuetta. Kuntayhtymän johtaja valtuutetaan edustamaan kuntaa yhtiön ylimääräisissä yhtiökokouksissa, jossa päätetään suunnatun osakeannin avaamisesta.

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

Merkittiin, että Tarja Salonen ei osallistunut tämän asian käsittelyyn ja päätöksentekoon (yhteisöjäävi).

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Tiedoksi

Keski-Uudenmaan Työterveys Oy

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 168

Tarkastuslautakunnan uuden jäsenen valinta

KEUDno-2019-1972

Liitteet

1 Pöytäkirjanote Pornaisten kunnanvaltuusto 11.11.2019 § 78

Mika Vilén on ilmoittanut luopuvansa Keski-Uudenmaan sote -kuntayhtymän tarkastuslautakunnan jäsenen tehtävästä. Pornaisten kunnanvaltuusto esittää 11.11.2019 § 78 Keski-Uudenmaan sote -kuntayhtymän tarkastuslautakunnan uudeksi jäseneksi Mikael Miettistä.

Ehdotus

Esittelijä: Tiina Salminen, palvelujohtaja

Yhtymähallitus esittää yhtymävaltuustolle, että

- se päättää myöntää eron Mika Vilénille
- se valitsee uuden jäsenen tarkastuslautakuntaan

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

Tiedoksi

Asianosaiset, tarkastuslautakunnan puheenjohtaja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 169

Valtuustoaloitteet 2019

KEUDno-2019-1993

Liitteet

- 1 Valtuustoaloite 8.2.2018 Maksuton ehkäisy nuorille
- 2 Valtuustoaloite 7.3.2019 Hyvinvointineuvolan iltavastaanotosta
- 3 Valtuustoaloite_4.4.2017 Vammaisten kuljetuspalvelu

Hallintosäännön 139 §:n mukaan yhtymähallituksen on vuosittain joulukuun loppuun mennessä esitettävä yhtymävaltuustolle luettelo sen toimivaltaan kuuluvista aloitteista ja niiden perusteella suoritetuista toimenpiteistä. Yhtymävaltuusto voi samalla päättää, mitkä aloitteista on loppuun käsitelty.

2018 VIREILLE TULLEET

Yhtymävaltuusto 8.2.2018 § 3

Heli Hallikaisen valtuustoaloite maksuttoman ehkäisyn tarjoamisesta nuorille sote -kuntayhtymän alueella

- Yhtymähallitus lähetti 20.3.2018 § 26 aloitteen kuntayhtymän johtajan valmisteltavaksi.
- Yhtymähallitus hyväksyi 29.5.2018 § 57 yksimielisesti Helinä Pertun kokouksessa tekemän esityksen, että aloite palautetaan uudelleenvalmisteluun siten, että tuodaan vaihtoehtoinen laskelma maksuttoman ehkäisyn tarjoamisesta 15 – 23 -vuotiaille nuorille sote-kuntayhtymän alueella.
- Yhtymähallitus 9.4.2019 § 48 päätti esittää annetun selvityksen valtuustoaloitteesta valtuustolle hyväksyttäväksi Helinä Pertun esittämällä täydennyksellä, että kuntayhtymä tarjoaa maksuttoman ehkäisyn alle 20-vuotiaille nuorille kolmen vuoden kokeiluna vuoden 2020 alusta lukien.
- Yhtymävaltuusto 9.5.2019 § 10 hyväksyi aloitteen täydennyksellä, että kuntayhtymä tarjoaa maksuttoman ehkäisyn alle 20-vuotiaille nuorille kolmen vuoden kokeiluna vuoden 2020 alusta lukien.

2019 VIREILLE TULLEET

Yhtymävaltuusto 7.3.2019 § 7

Kokouksessa luovutettiin Heli Hallikaisen ja 23 valtuutetun allekirjoittama valtuustoaloite Hyvinvointineuvolan (äitiys- ja lastenneuvolan) iltavastaanotosta:

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

- Yhtymähallitus 7.5.2019 § 61 päätti hyväksyä iltavastaanottoa puoltavan lausunnon vastauksenaan esitettyyn valtuustoaloitteeseen ja lähetti lausunnon yhtymävaltuuston päätettäväksi
- Yhtymävaltuusto 9.5.2019 § 11 hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan esityksen palauttaa asia uudelleen valmisteltavaksi.
- Yhtymähallitus 2.7.2019 § 100 päätti hyväksyä iltavastaanottoa puoltavan lausunnon vastauksenaan esitettyyn valtuustoaloitteeseen ja lähetti asian yhtymävaltuuston päätettäväksi.
- Yhtymävaltuusto 19.09.2019 § 29 hyväksyi yhtymähallituksen esityksen ja totesi valtuustoaloitteen loppunkäsittelyksi.

Valtuustoaloite Hyvinkään kaupungille 4.4.2017 Vaikeavammaisten vakitaksioikeus

- Yhtymähallitus käsitteli aloitetta 7.5..2019 § 62 todeten, että kesän 2019 aikana valmistellaan loppuun Keski-Uudenmaan Sote -kuntayhtymän yhtymähallituksen päätettäväksi sekä vammaispalvelulain että sosiaalihuoltolain mukaisten kuljetuspalvelujen soveltamisohjeet sekä kuljetuksia koskevat kriteerit ja periaatteet esim. kuljetuspalvelualueen ja matkoista perittävien omavastuuosuuksien suhteen. Tässä yhteydessä tuodaan päätöksentekoon myös ns. vakiotaksin käyttöoikeus ja sen myöntämisperiaatteet.
- Yhtymävaltuusto 27.6.2019 § 18 merkitsi valtuustoaloitteen tilanteen tiedoksi.
- Neuvostojen kuulemis-/keskustelutilaisuudet käynnissä. Vuoden vaihteessa he antavat viralliset lausunnot. Ohjeet tulevat hallituksen päätöksentekoon alkuvuodesta 2020.

Ehdotus

Esittelijä: Tiina Salminen, palvelujohtaja

Yhtymävaltuusto merkitsee aloitteet tiedoksi ja toteaa, että aloitteet maksuttoman ehkäisyn tarjoamisesta nuorille sekä neuvolan iltavastaanotto toiminnan käynnistämisestä ovat tulleet loppunkäsittelyiksi.

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

Tiedoksi

Keski-Uudenmaan sote -kuntayhtymän jäsenkunnat, palvelualueet

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 170

Viranhaltijapäätökset

Hankintapäällikkö

Hankintapäätös:

§ 5 Hankintakoulutus Keusoten henkilöstölle, 14.11.2019

Kotona asumista tukevien palvelujen päällikkö

Hallintopäätös:

§ 54 Hankintaoikaisuvaatimus lääkkeiden annosjakelua koskevassa tarjouskilpailussa, 06.11.2019

§ 59 Yksityisen sosiaalipalveluntuottajan rekisteröinti/Evinic Siivouspalvelu Oy, 06.11.2019

§ 61 Yksityisen sosiaalipalveluntuottajan rekisteröinti/Hoiva Mehiläinen Oy:n ateriapalvelut/Toiminnan muutos, 14.11.2019

§ 62 Yksityisen sosiaalipalveluntuottajan rekisteröinti/ Arkiapu Vaahtera Oy, 14.11.2019

§ 63 Yksityisen sosiaalipalveluntuottajan rekisteröinti/Hoiva Mehiläinen Oy , 14.11.2019

Kuntayhtymän johtaja

§ 227 Keski-Uudenmaan sote-hankkeen asiantuntijapalvelujen ostopalveluhankinnan 2. optiokauden käyttöönotto vuodelle 2020, 13.11.2019

Hankintapäätös:

§ 226 Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymän vakuutusten hankinta, 13.11.2019

Tutkimuslupapäätös:

§ 225 Tutkimuslupahakemus: Jälkihuollon asiakassuunnitelman kehittäminen, 12.11.2019

Lastensuojelun avohuollon ja sijaishuollon päällikkö

Henkilöstöpäätös:

§ 36 Sosiaalityöntekijän viran täyttämättä jättäminen, 12.11.2019

palvelujohtaja, Terveyspalvelut ja sairaanhoito

Hallintopäätös:

§ 19 Päätös sairaanhoitajan ja terveydenhoitajan SL-kirjoittamisoikeudesta, 07.11.2019

§ 21 Yhteistyösopimus hammaslääkärityövoiman vuokrausta koskien, 08.11.2019

§ 22 Smile Doctors Oy: Lääkärityövoiman vuokrausta koskeva määräaikainen yhteistyösopimus, 14.11.2019

Hankintapäätös:

§ 17 Väliaikainen sopimus neuropsykologisen tutkimuksen ja kuntoutuspalvelun hankinnasta_Tmi Neuropsykologi Elina Hankomäki, 07.11.2019

§ 18 Terveystalo Oy: Puitesopimus terveystalohenkilöstön vuokrauksesta Nurmijärven terveysasemalle, 07.11.2019

§ 20 Terveystalo Oy: Puitesopimus terveystalohenkilöstön vuokrauksesta Järvenpään terveyskeskukseen, 07.11.2019

Henkilöstöpäätös:

§ 16 Avopalveluiden itäisen alueen ylilääkärin virka, 04.11.2019

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Perhekeskuspalvelujen koordinoiva esimies, perheneuvola, nuorisoasema ja koulujen psyks.sh

§ 2 Sosiaalityöntekijä virkavalinta, 04.11.2019

Perhekeskuspalvelujen päällikkö

§ 10 Päätös oman auton käyttöoikeudesta työtehtäviin liittyvillä matkoilla perhekeskuspalvelujen tulosityksikön henkilöstölle, 12.11.2019

Tietohallintojohtaja

Hallintopäätös:

§ 63 pDRG sopimusten irtisanominen, 15.11.2019

Hankintapäätös:

§ 56 Työajanseurantajärjestelmän hankinta, 04.11.2019

§ 59 Asiakaspalautekokonaisuuden hankinta, 11.11.2019

§ 62 Contact Center -ratkaisun käyttöönoton konsultointi, 12.11.2019

Ympärivuorokautisten palvelujen päällikkö

Henkilöstöpäätös:

§ 23 Palveluasumisen virka valinta Nurmijärvi, Nurmilintu, 11.11.2019

§ 24 Palveluasumisen virka valinta Hyvinkää Paavola, 11.11.2019

Ehdotus

Esittelijä: Tiina Salminen, palvelujohtaja

Yhtymähallitus toteaa, ettei em. päätöksiin sisälly päätöstä, joka olisi otettava yhtymähallituksen päätettäväksi.

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 171

Tiedonantoja

Kevään 2020 yhtymähallituksen kokousajat:

21.1.2020 klo 17.00

4.2.2020 klo 17.00

25.2.2020 klo 17.00

17.3.2020 klo 15.00 alkaen iltakoulu ja kokous

31.3.2020 klo 18.00 HUOMIO AJANKOHTA

28.4.2020 seminaari koko päivä ja kokous

12.5.2020 klo 17.00

26.5.2020 klo 15.00 iltakoulu ja kokous

16.6.2020 klo 17.00

Kevään 2020 yhtymävaltuuston kokousajat:

26.3.2020 klo 18.00

7.5.2020 klo 18.00

Valtuustoseminaari 2-3.6.2020

9.6.2020 klo 18.00

HYSa lautakunnan ja yhtymähallituksen yhteisseminaari

23-24.4.2020

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Hallintovalitus

§161

Hallintovalitus

VALITUSOSOITUS

Tähän päätökseen voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella kolmenkymmenen (30) päivän kuluessa (määräaika) saatuasi tiedon päätöksestä. Tiedoksisaantipäivää ei lueta määrääikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Hallintovalituksen voi tehdä vain asianosainen eli se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa. Asianosaisen, jollet muuta todista, katsotaan saaneen tiedon päätöksestä

- kolmen päivän kuluttua sähköisen viestin lähettämisestä,
- seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, tai
- saantitodistukseen tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Kirjallisen valituksen tulee sisältää

- muutoksenhakijan nimi, henkilötunnus, kotikunta, yhteystiedot
- tieto päätöksestä johon muutosta haetaan (pätösnumero ja pvm)
- mitä muutoksia päätökseen vaaditaan ja millä perusteilla muutosta vaaditaan
- jos muutoksenhaun laatijana on joku muu henkilö kuin hakija itse, muutoksenhaussa on ilmoitettava myös asiamiehen nimi, kotikunta ja yhteystiedot.
- liitteeksi päätös alkuperäisenä tai jäljennöksenä sekä asiakirjat, joihin muutoksenhakija vetoaa, ja tarvittaessa asiamiehen valtakirja
- muutoksenhakuasiakirja on valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen allekirjoitettava. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjästä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä.

Muutoksenhakijan vastuulla on toimittaa valitusasiakirjat valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä osoitteeseen:

Helsingin hallinto-oikeus
Radanrakentajantie 5
00520 Helsinki
faksi 029 564 2079
sähköpostiosoite: helsinki.hao@oikeus.fi

Tuomioistuinmaksulain nojalla muutoksenhakijalta voidaan periä oikeudenkäyntimaksu. Maksun määrä on tarkistettavissa osoitteessa: www.oikeus.fi/tuomioistuimet/hovioikeudet.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§157, §162, §165, §168, §169

Muutoksenhakukielto

Muutoksenhakukielto

Tähän päätökseen ei voi hakea muutosta. Oikaisuvaatimusta tai valitusta ei saa tehdä

- päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (Kuntalain 136 §),
- hallinnon sisäisestä määräyksestä, joka koskee tehtävän tai muun toimenpiteen suorittamista (Hallintolainkäyttölain 5§) tai
- päätöksestä, josta lainsäädännön nojalla ei voi hakea muutosta (lainkohta mainittava erikseen päätöksen perusteluissa).

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus

§156, §158, §159, §163, §164, §167

Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen voi hakea muutosta kirjallisella oikaisuvaatimuksella Keski-Uudenmaan sote -kuntayhtymälle neljäntoista (14) päivän kuluessa (määräaika) saatua tiedon päätöksestä. Tiedoksisaantipäivää ei lueta määräaikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, jouluihminen tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimuksen voi tehdä asianosainen eli se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa, sekä kuntayhtymän kunkin jäsenkunnan jäsen.

Kunnan jäsen saa päätöksestä tiedon, kun päätöspöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi julkisessa tietoverkossa. Asianosaisen, jolle muuta todista, katsotaan saaneen tiedon päätöksestä

- kolmen päivän kuluttua sähköisen viestin lähettämisestä,
- seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, tai
- saantitodistukseen tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Kirjallisen oikaisuvaatimuksen tulee sisältää

- muutoksenhakijan nimi, henkilötunnus, kotikunta, yhteystiedot
- päätös johon muutosta haetaan (pätösnumero ja pvm)
- mitä muutoksia päätökseen vaaditaan ja millä perusteilla muutosta vaaditaan
- jos muutoksenhaun laatijana on joku muu henkilö kuin hakija itse, muutoksenhaussa on ilmoitettava myös asiamiehen nimi, kotikunta ja yhteystiedot.
- liitteeksi asiakirjat, joihin muutoksenhakija vetoaa, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle sekä tarvittaessa asiamiehen valtakirja
- muutoksenhakuasiakirja on valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen allekirjoitettava. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjstä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä.

Muutoksenhakijan vastuulla on toimittaa oikaisuvaatimus ennen muutoksenhaun määräajan päättymistä osoitteeseen:

Keski-Uudenmaan sote -kuntayhtymä

PL 46, 05801 Hyvinkää

käyntiosoite: Sandelininkatu 1, B-rakennus, 05800 Hyvinkää

Sähköpostiosoite: kirjaamo@keusote.fi