

---

Aika 21.05.2019, klo 19:15 - 19:41

Paikka Hotelli Sveitsi, Härkävehmaankatu 4, Hyvinkää

### **Käsitellyt asiat**

- § 69 **Yhtymähallitus / Kokouksen avaus, kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen, kokouksen pöytäkirjantarkastajien valinta**
- § 70 **Valtuuston päätösten täytäntöönpano**
- § 71 **Terveyskeskuslääkäreiden palkkausjärjestelmä**
- § 72 **Toimen muutos viraksi**
- § 73 **Nuorisoasemapalvelujen yhtenäistäminen Keski-Uudenmaan sote - kuntayhtymän alueella**
- § 74 **Viranhaltijapäätökset**
- § 75 **Tiedonantoja**

---

Saapuvilla olleet jäsenet

Annika Kokko, puheenjohtaja  
Tapio Havula, 1. varapuheenjohtaja  
Aki Korpela, 2. varapuheenjohtaja  
Anna Helin  
Arto Järvinen  
Eemeli Peltonen  
Erkki Laukkanen  
Helinä Perttu  
Heta Ravolainen-Rinne  
Juha Virkki  
Kallepekka Toivonen  
Kati Lepojärvi  
Liljan-Kukka Runolinna  
Maiju Tapiolinna  
Paula Vilhunen  
Pauliina Naala  
Sirkka Rousu  
Virpi Rätty  
Aila Koivunen, varajäsen

Muut saapuvilla olleet

Irma Pahlman, yhtymävaltuuston pj  
Pirjo Laitinen-Parkkonen, kuntayhtymän johtaja, esittelijä  
Päivi Tarsia, talous- ja hallintojohtaja, sihteeri  
Tiina Salminen, palvelujohtaja  
Päivi Autere, henkilöstöjohtaja  
Johanna Sinkkonen, Kotona asumista tukevien palvelujen päällikkö

Poissa

Arto Lindberg  
Ruut Sjöblom  
Esko Kairesalo, kuntajohtajien neuvottelukunnan puheenjohtaja  
Erja Pentti, palvelujohtaja

Allekirjoitukset

Annika Kokko  
Puheenjohtaja

Päivi Tarsia  
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

---

24.05.2019

24.05.2019

Sirkka Rousu

Arto Järvinen

Pöytäkirjan nähtävänäolo

27.05.2019

**§ 69**

**Yhtymähallitus / Kokouksen avaus, kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen, kokouksen pöytäkirjantarkastajien valinta**

Todetaan Keski-Uudenmaan sote -kuntayhtymän yhtymähallituksen kokous laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi. Päätetään, että kokouksen pöytäkirja tarkastetaan 24.5.2019 ja että pöytäkirja on julkisesti nähtävillä 27.5.2019 yleisessä tietoverkossa.

**Ehdotus**

Esittelijä: Pirjo Laitinen-Parkkonen, Kuntayhtymän johtaja

Hallituksen puheenjohtaja avaa kokouksen. Suoritetaan nimenhuuto ja todetaan läsnäolijat. Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi. Valitaan tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi Sirkka Rousu ja Juha Virkki.

**Päätös**

Hyväksyttiin esityksen mukaan. Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Sirkka Rousu ja Arto Järvinen.

## **§ 70**

### **Valtuuston päätösten täytäntöönpano**

Kuntayhtymävaltuuston kokouksen 9.5.2019 kokouksen pöytäkirja on tarkastettu 15.5.2019. Päätöksiin voidaan yhtyä ja määrätä ne täytäntöön pantaviksi.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Pirjo Laitinen-Parkkonen, Kuntayhtymän johtaja

Yhtymähallitus toteaa valtuuston 9.5.2019 päätökset lainmukaisessa järjestyksessä syntyneiksi ja päättää panna ne täytäntöön.

#### **Päätös**

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

## § 71

### **Terveyskeskuslääkäreiden palkkausjärjestelmä**

KEUDno-2019-690

Valmistelija / lisätiedot:  
Päivi Autere

#### **Henkilöstöjaosto 16.5.2019 10§**

##### Kuvaus:

Kunnallinen yleinen virkaehtosopimus KVTES määrittelee palkkausluvun 6 § palkkausjärjestelmistä seuraavaa:

Työnantajan muutostilanteissa uudelle työnantajalle kehitetään oma palkkausjärjestelmä, jolla korvataan entiset palkkausjärjestelmät. Uusi palkkausjärjestelmä voi olla jo käytössä ollut palkkausjärjestelmä. Entisten palkkausjärjestelmien mukaiset palkat yhteensovitetaan mahdollisuuksien mukaan valitun uuden palkkausjärjestelmän mukaisiin palkkoihin.

Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymässä aloitettiin tammikuussa 2019 lääkärisopimuksen (LS) mukaisen terveyskeskuslääkärien palkkausjärjestelmän valmistelu yhteistoiminnassa JUKO ry:n henkilöstön edustajien kanssa. Työryhmässä päätettiin lääkärisopimuksen 0,7 % järjestelyerän 2019 kohdentamisesta uuteen palkkausjärjestelmään.

Rakenteella olevan palkkausjärjestelmän tavoitteena on siirtyä palkkaukseen, johon sovelletaan työn vaativuuden (TVA) mukaista palkkaportaikkaa sekä toteuttaa palkkojen harmonisointi suunnitelmallisesti ja kustannusvaikutukset huomioiden. Ohjaavana ajatuksena on se, että kaikki terveydenhuoltolain määrittelemät lääkärin työt ovat yhtä tärkeitä ja samanarvoisia. Lisäksi portaat huomioivat sekä ammatillisen pätevytyksen, osaamisen ja taitojen lisääntymisen (kokemus). Palkkausjärjestelmän lähtökohtana on, että kaikilla lääkäreillä on työaika ja heihin sovelletaan virkaehtosopimuksen työaikamääräyksiä. Nykyiset omalääkäri /väestövastuujärjestelmän piirissä olevat terveyskeskuslääkärit siirtyvät vaiheittain työaikasäädösten piiriin.

Nykyinen lääkäreiden virkaehtosopimus on voimassa 31.3.2020 saakka. Lääkärisopimuksen yleisen osan 3 § omalääkäreitä koskeva siirtymämääräyksen mukaan omalääkäreitä koskevat sopimusmääräykset ovat voimassa sosiaali- ja terveydenhuollon kokonaisuudistuksen voimaantuloon saakka. LS 2014–2016 yleisessä osassa ja liitteessä 1 olevia omalääkäreitä koskevia sopimusmääräyksiä voi noudattaa siihen saakka.

Omalääkärijärjestelmästä käytetään myös nimeä väestövastuujärjestelmä. Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymässä Hyvinkäällä puolet lääkäreistä on väestövastuujärjestelmän piirissä. Uudet terveyskeskuslääkärit otetaan työaikaperusteiseen palkkausjärjestelmään. Nurmijärvellä lääkärit ovat väestövastuujärjestelmän piirissä. Järvenpään, Tuusulan sekä Mäntsälä-Pornaisen terveyskeskuslääkärit ovat työaikaperusteisessa palkkausjärjestelmässä.

Omalääkärijärjestelmät perustuvat palkkausjärjestelmät ovat poistumassa käytöstä – arviolta 80 % kunnissa / kuntayhtymissä on siirrytty pois järjestelmästä.

Omalääkärijärjestelmässä jokaiselle omalääkärille määrätään henkilökohtainen vastuuväestö, jonka perusterveydenhuollon palveluista hän vastaa yhdessä muun henkilöstön kanssa. Vastuuväestöt määritellään paikallisiin olosuhteisiin soveltuvasti (ks. jäljempänä kohta Vastuuväestöjen muodostaminen ym.). Kunkin omalääkärin vastuuväestöön kuuluvat henkilöt todetaan yksilöidysti. Lisäksi vastuuväestöstä selvitetään ns. perusvastuuväestö, johon kuuluvat vähintään kolme kertaa vuodessa lääkärin vastaanotolla käyvät vastuuväestön potilaat. Toimivan omalääkärijärjestelmän edellytyksenä on, että omalääkärillä on kokonaisvaltainen vastuu väestönsä terveydenhuollon palveluista ja niiden koordinoinnista järkevästi mitoitettujen resurssien puitteissa. Omalääkärijärjestelmän toimivuus ja ylläpito vaatii jatkuvaa tarkastelua perusterveydenhuollon ja erikoissairaanhoidon sekä muun hoitohenkilöstön ja lääkäreiden välisestä työnjaosta. (Omalääkäri -opas 2009).

Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymä alueella, niissä kunnissa, joissa toteutetaan väestövastuujärjestelmää, järjestelmä ei toimi täysin yhdenmukaisesti. Kuntalaisten yhdenvertaisuuden toteutumiseksi kuntayhtymän alueella tulisi olla yhdenmukaiset käytännöt perusterveydenhuollossa. Siirryttäessä pois väestövastuujärjestelmästä on edelleen jatkuvan hoitosuhteen kannalta järkevää, että potilas ohjataan häntä jo aiemmin tutkineelle lääkärille. Väestövastuujärjestelmästä luopuminen ei automaattisesti tarkoita sitä, että potilasta ei ohjattaisi sen lääkärin vastaanotolle, joka hänet parhaiten tuntee.

Koska tällä hetkellä ei tiedetä sosiaali- ja terveyshuollon kokonaisuudistuksen uutta aikataulua, siirtymäsäännös on voimassa vähintään sopimuksen päättymiseen saakka. Osana tätä kehitystä nykyisestä lääkärin virkaehtosopimuksesta on poistettu omalääkärimääräykset. Työaikalaki on uudistumassa 1.1.2020. Tällä hetkellä ei ole tiedossa työaikalain konkreettisia muutoksia ja niiden vaikutuksia.

Terveyskeskuslääkäreiden palkkausjärjestelmän valmistelu työryhmä on valmistellut yksimielisesti työaikaperusteista palkkaportaisiin perustuvaa palkkausjärjestelmää ja esittää, että Hyvinkään ja Nurmijärven terveyskeskuslääkärit siirtyvät vähitellen pois omalääkärijärjestelmästä. Muutos esitetään tapahtuvan siten, että viroissa toimiville terveyskeskuslääkäreille tarjotaan mahdollisuutta siirtyä vapaaehtoisesti uuteen palkkausjärjestelmään ja uudet terveyskeskuslääkärit sijoittuvat suoraan uuteen järjestelmään.

Uudesta palkkausjärjestelmästä solmitaan paikallinen virkaehtosopimus. Hallintosäännön 32 § mukaan kuntayhtymän johtaja päättää virka- ja työehtosopimukseen sekä työ- ja viranhaltijalainsäädäntöön perustuvista paikallisista sopimuksista. Paikallinen virkaehtosopimus terveyskeskuslääkärin palkkausjärjestelmästä on tavoitteena saada päätökseen 30.6.2019.

Tausta-aineistona on

- Avopalvelujen esimiesten näkemyksiä väestövastuujärjestelmästä
- Diasarja terveyskeskuslääkäreiden palkkausjärjestelmän valmistelutyöstä

Kuntayhtymän johtaja Pirjo Laitinen-Parkkonen sekä palvelussuhdepäällikkö Virpi Kolehmainen esittelevät asiaa kokouksessa.

---

Valmistelija

Virpi Kolehmainen, palvelussuhdepäällikkö

virpi.kolehmainen@keusote.fi

puh. 040 844 8350

Päivi Autere, henkilöstöjohtaja

paivi.autere@keusote.fi

puh. 040 315 2999

Esitys henkilöstöjohtaja:

Henkilöstöjaosto päättää esittää yhtymähallitukselle, että hallitus päättää, että

- palkkaortaisiin ja työaikaan perustuvaa terveyskeskuslääkäreiden palkkausjärjestelmän valmistelua jatketaan
- väestövastuujärjestelmästä luovutaan vaiheittain siten, että terveyskeskuslääkärit rekrytoidaan edellä mainittuun järjestelmään ja väestövastuujärjestelmän piirissä oleville lääkäreille tarjotaan mahdollisuutta siirtyä vapaaehtoisesti em. järjestelmään.

Päätös: Hyväksyttiin.

**Ehdotus**

Esittelijä: Pirjo Laitinen-Parkkonen, Kuntayhtymän johtaja

Yhtymähallitus päättää, että

- palkkaortaisiin ja työaikaan perustuvaa terveyskeskuslääkäreiden palkkausjärjestelmän valmistelua jatketaan
- väestövastuujärjestelmästä luovutaan vaiheittain siten, että terveyskeskuslääkärit rekrytoidaan edellä mainittuun järjestelmään ja väestövastuujärjestelmän piirissä oleville lääkäreille tarjotaan mahdollisuutta siirtyä vapaaehtoisesti em. järjestelmään.

**Päätös**

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

**Tiedoksi**

Kuntayhtymän johtaja, henkilöstöjohtaja, avopalvelujen päällikkö, ympärivuorokautisten ja kotona asumista tukevien lääketieteellisten palvelujen päällikkö, keskitettyjen palvelujen päällikkö, Pääluottamusmies/LS/JUKO ry



---

## § 72

### Toimen muutos viraksi

KEUDno-2019-12

Valmistelija / lisätiedot:  
Päivi Autere

#### Liitteet

1 Toimen muuttaminen viraksi\_Yhtymähallitus 21.5.2019

Ikäihmisten ja vammaisten palvelualueen asumispalvelukoordinaattorin työnkuvaan kuuluu jatkossa asiakkaiden palvelu- ja maksupäätösten tekeminen delegointisäännön mukaisesti. Näin ollen asumispalvelukoordinaattorin toimi tulisi muuttaa viraksi.

Työntekijän kanssa henkilökohtainen yt-menettely on suoritettu 8.4.2019 ja 16.4.2019.

Hallintosäännön luvun 6 § 25 mukaan yhtymähallitus päättää virkojen perustamisesta, toimen muutos viraksi on viran perustamiseen rinnastettava päätös. Hallintosäännön luku 6 § 28 mom. 2 mukaan vakinaisessa työsuhteessa oleva henkilö voidaan ottaa virkasuhteeseen tilanteessa, jossa aiempi työsuhteinen tehtävä lakkautetaan ja perustetaan toimenkuvultaan vastaava virka, ja muutos perustuu tarpeeseen liittää tehtävään julkisen vallan käyttöä. Nykyinen toimenhaltija voidaan nimittää esitettyyn virkaan.

Muutoksella ei ole kustannusvaikutuksia. Muutos astuisi voimaan heti.

Liitteenä 1 on asumispalvelukoordinaattorin toimen muuttaminen viraksi.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Pirjo Laitinen-Parkkonen, Kuntayhtymän johtaja

Yhtymähallitus päättää muuttaa liitteen 1 mukaisen toimen viraksi. Muutos astuu voimaan heti.

#### **Päätös**

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

#### **Tiedoksi**

Tuija Nuutinen, Sanna Toivola-Järvinen, Virpi Kolehmainen, Matleena Ylitalo

---

## § 73

### **Nuorisoasemapalvelujen yhtenäistäminen Keski-Uudenmaan sote -kuntayhtymän alueella**

KEUDno-2019-651

Valmistelija / lisätiedot:

Tiina Salminen, Minna Kairesalo  
tiina.salminen@keusote.fi  
palvelujohtaja

#### Liitteet

- 1 Keski-Uudenmaan nuorten matalan kynnyksen mielenterveys- ja päihdepalvelujen nykytilan kuvaus ja yhtenäistämissuunnitelma
- 2 Alustava aikataulu
- 3 Päätösten vaikutusten ennakoarviointi Järvenpään nuorisoasematoiminnan käynnistämisessä.doc

Laki sosiaali- ja terveydenhuollon suunnittelusta ja valtionavustuksesta (733 | 1992) 4 § (30.12.2003/1309) antaa laissa tarkoitettua toimintaa hoitavalle kuntayhtymälle mahdollisuuden järjestää sosiaali- ja terveydenhuollon alaan kuuluvat tehtävät:

1) hoitamalla toiminnan itse; 2) sopimuksin yhdessä muun kunnan tai muiden kuntien kanssa; 3) olemalla jäsenenä toimintaa hoitavassa kuntayhtymässä; 4) hankkimalla palveluja valtiolta, toiselta kunnalta, kuntayhtymältä tai muulta; 5) antamalla palvelunkäyttäjälle palvelusetelin, jolla kunta/kuntayhtymän sitoutuu maksamaan palvelun käyttäjän kunnan/kuntayhtymän hyväksymältä yksityiseltä palvelujen tuottajalta hankkimat palvelut kunnan/kuntayhtymän päätöksellä asetettuun setelin arvoon asti.

Sipilän hallituksen toimintakaudella lasten ja perheiden palvelujen muutosohjelmassa toteutetussa Uusimaan asukaskyselyssä (Asukaskysely 10-11/2017, LAPE Uusimaa, N=1851) lapsiperheet odottivat ja toivoivat Uudellamaalla perhekeskuspalvelujen kehittämiseltä muun muassa varhaisen tuen ja matalan kynnyksen palveluja kaikille perheille, saumatonta yhteistyötä eri toimijoiden välillä ja selkeää palvelurakennetta.

Keski-Uudenmaan sote -kuntayhtymässä on kevään 2019 aikana tehty nykytilan selvitys nuorten päihde- ja mielenterveystyön palveluista kokoamalla tietoa toimipisteittäin. Tarkasteluun on nostettu muun muassa toiminta, toimitilat, kustannukset, resurssit, osaaminen, asiakaskokemustieto ja Uudenmaan asukaskyselyssä esitetyt odotukset nuorisoasemapalvelun näkökulmasta tarkasteltuna. Selvitykseen on koottu tietoa nykyisiltä palveluntuottajilta kuntayhtymän yksiköistä ja Suomen Kotilääkäri palvelu Oy:ltä (Nuovo), joka tuottaa palvelun Järvenpään.

Osana selvitystyötä on haastateltu ennen sote -kuntayhtymää palveluista vastanneita esimiehiä. Ostopalveluna Järvenpään palvelua tuottavan Nuovon palvelutuotannon edustajia on tavattu ja he ovat toimittaneet materiaalia selvitykseen. Nuorisoasemien tiimejä on kuultu ja laadittu SWOT-analyysi. Keusoten nuorisoasemien henkilökuntaa on tavattu kevään aikana ja käyty keskustelua asiakasprosessista, tavoitteena sen vakiointi alueella. Huhtikuun lopussa lähetettiin yhteistyön sujuvuutta koskeva kysely

yhteistyökumppaneille kuntiin sekä Keusoten toimijoista koulu- ja opiskeluterveydenhuoltoon, perhesosiaalityölle ja lastensuojeluun. Lisäksi asiakaspalautekysely on lähetetty niille asiakkaille, joiden palvelu on päättynyt vuoden 2018 aikana. Nuovosta on ollut käytettävissä heidän kokoamansa asiakaspalauteraportin tiedot.

Nykytilan selvitys on nostanut esiin nuorten matalan kynnyksen päihde- ja mielenterveystyön palveluista paljon vahvuuksia, mutta myös selkeitä kehittämiskohteita. Asiakkaaksi ohjautuminen ja asiakasprofiili ovat alueella hyvin samanlaisia. Palvelun periaatteet, kuten vapaaehtoisuus, osallisuus ja yksilöllinen tuki huomioiden perhe- ja verkostokeskeisyys, ovat pääpiirteittäin samoja. Vahvuutena on helppo tavoitettavuus ja kohtuullisen nopea palveluun pääsy ilman lähetettä siten, että palvelua tarjotaan oikea-aikaisesti ja oikeassa paikassa. Nurmijärven toimipisteeseen on muodostunut jonoa hoidon aloittamisen osalta palvelutarpeen arvioinnin jälkeen johtuen muita toimipisteitä vähäisemmästä henkilöstöressurssista suhteutettuna asukasmäärään.

Suurimmat kehittämistarpeet tulevat esiin palvelun ikärajojen yhtenäistämässä ja toimipistekohtaisten resurssien määrittelyssä. Toimintaan osoitetuissa henkilötyövuosissa, ammattinimikkeissä, osaamisessa ja päällekkäisessä kehittämistyössä yli 18-vuotiaiden aikuisten päihde- ja mielenterveystyön palvelujen kanssa on suuria toimipistekohtaisia eroja.

Työntekijät kokevat, että perustasolla on aivan liian vaikeita asiakkaita. Huolena on erikoissairaanhoidon hoitajaksojen lyhentymisen ja vastaanottopainotteinen työskentely. Tämä jättää hoidon ulkopuolelle vaikeasti hoidettavan ryhmän, jota nuorisoasemat pyrkivät tukemaan. Hoitoon sitoutumattomien tai hoitoon sitoutumiseen kykenemättömien nuorten lukumäärä on kasvava.

Toimipistekohtaisesti tulee huolehtia siitä, että työn edellyttämä riittävä osaaminen ja tuki ovat työntekijöiden käytössä. Nuorisoasemien moniammatillisuuteen tulee sisällyttää lääketieteellinen, sosiaalitieteellinen, psykologian sekä hoitotieteellinen osaaminen. Työntekijät ovat painottaneet erityisesti erikoislääkäriresurssin tarvetta vastaanottotyössä.

Asiakkaan kannalta toiveena on jatkumollinen riittävä tuki iästä riippumatta. Nuorten erityistarpeiden huomioiminen, nuorten sitouttaminen ja motivointi, työskentelyn intensiteetti, monitoimijaisen vastaanoton vahvistaminen ja työntekijöiden osaamisesta huolehtiminen ovat keskeisiä kehityskohteita. Nuorten ja perheen osallisuutta tulee koko ajan arvioida työskentelyprosessissa ja edistää sitä.

Nuorten matalan kynnyksen palveluilla on myös merkittävä ennalta ehkäisevän työn rooli. Kuntayhtymässä on käynnissä palvelu- ja asiakasohjauksen kehitystyö. Aktiivisella ja ammattitaitoisella palveluohjauksella yhteydenoton yhteydessä voidaan vaikuttaa siihen, että vältetään palvelujen päällekkäisyydeltä. Nuorisoasemapalvelujen, osana perhekeskuspalveluja, on tärkeää kehittää monitoimijaista ryhmätoimintaa yhteistyössä kolmannen sektorin toimijoiden kanssa.

Keusoten palvelulupauksena on asiantunteva, oikea-aikainen, oikeantasoinen ja laadukas lähipalvelu. Asiakkaiden yhdenvertaisuus ja tasavertaisuus palvelujen suhteen tulee turvata Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymän alueen nuorisoasemapalveluissa. Perhekeskuspalvelujen käyttösuunnitelmassa kirjatuihin

tavoitteissa on linjattu valmisteltavaksi nuorten mielenterveystyön palveluketju, jonka osana selvitetään ja vakioidaan nuorisoasemapalvelut. Nuorisoasemapalveluista yksityisen palvelutuotannon osuutta on tarkasteltu myös osana toiminnan ja talouden kehittämissuunnitelmaa.

Palvelujen yhtenäistäminen edellyttää, että nuorisoasemapalveluja johdetaan ja kehitetään yhtenä hajauttamattomana kokonaisuutena osana perhekeskuspalveluja. Olennaista on hoidon jatkumollinen tuki perheneuvolayhteistyössä. Palvelujen ollessa yksi eheä kokonaisuus, jokaisessa toimipisteessä voidaan turvata moniammatillinen osaaminen ja toiminnallinen joustavuus. Moniammatillisuuden varmistamiseksi voidaan jatkossakin hankkia ostopalveluna nuorisoasemapalveluja täydentäviä asiantuntijapalveluja.

Nykytilan kartoituksen johtopäätökset ja kehittämistarpeet on kirjattu nuorisoasemapalvelujen yhtenäistämissuunnitelmaan. Ikäraja selkeytetään Keusotessa ja resursoidaan alueelle tarvittavat palvelutuotannon tekijät huomioiden oman toiminnan käynnistäminen ja palvelulupauksen toteuttamismahdollisuudet talousarvioesityksessä 2020. Lisäksi Nurmijärven toimintayksikön palvelun yhtenäistäminen jokseenkin yhdenvertaiselle tasolle, edellyttää Nurmijärven aikuisten päihde- ja mielenterveystyön yksiköön alle 18-vuotiaiden päihdetyöhön osoitetun sairaanhoitajaresurssin siirtämistä nuorisoasemapalvelujen yhteyteen. Tämä mahdollistaa monialaisen tiimityön tiiviin toteuttamisen. Lisäksi arvioidaan Mäntsälä-Pornainen -toimipisteen resurssien uudelleen arviointi verrattuna muihin toimipisteisiin.

Järvenpään Nuovon kanssa on voimassa ensimmäinen vuoden mittainen optiokausi ajalla 1.11.2018 – 31.10.2019. Toisesta optiokaudesta voidaan päättää kestoaltaan enintään kahdeksi vuodeksi siten, että tilaaja päättää sen sisällä kuinka pitkän optiokauden käyttää. Tilaajan tulee tehdä päätös toisen optiokauden käyttöönotosta ja sen pituudesta viimeistään kesäkuussa 2019. Optionkäyttö Nuovon palvelujen ostamiseen on välttämätöntä toteuttaa määräajaksi ennen nuorisoasemapalvelujen käynnistämistä Järvenpään kaupungin alueella omana toimintana. Omana toimintana Järvenpään nuorisoasemapalvelut on tarkoitus järjestää Järvenpään moduulissa, täyden palvelun perhekeskuksessa. Moduulin suunnittelu on käynnissä, eikä valmistumisajankohta ole vielä tiedossa. Toiminnan käynnistäminen edellyttää vakanssien perustamista talousarvion 2020 yhteydessä ja rekrytoinnin käynnistämistä tammikuussa 2020. Lisäksi vaativan asiakaskunnan siirto ostopalvelusta omaan toimintaan edellyttää osittain ns. "saattaen vaihtoon" perustuvaa toimintatapaa.

## **Ehdotus**

Esittelijä: Pirjo Laitinen-Parkkonen, Kuntayhtymän johtaja

Yhtymähallitus päättää

- hyväksyä nuorisoasemapalvelujen yhtenäistämisen liitteessä 1 olevan yhtenäistämissuunnitelman ja liitteenä 2 olevan alustavan aikataulun mukaisesti
- käynnistää nuorisoasemapalvelut omana toimintana Järvenpäässä Nuovon ostopalvelun optiokauden päätyttyä

- Antaa palvelujohtajalle oikeuden päättää toisen optiokauden käyttöönotosta ja sen pituudesta, joka on sidottu oman toiminnan käynnistymiseen

**Päätös**

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

**Tiedoksi**

Perhekeskuspalvelujen päällikkö, nuorisoasemapalveluista vastaava koordinoiva esimies

---

## § 74

### Viranhaltijapäätökset

Yhtymähallitukselle on toimitettu seuraavat viranhaltijapäätökset:

Kuntayhtymän johtaja

Hallintopäätös:

§ 126 Sopimus yleislääkietieteen koulutuksesta , 07.05.2019

§ 127 Valinnanvapauskokeilun henkilökohtaisen budjetin kokeilun palveluntuottajaksi hyväksyminen, Aika ja Hoiva T:mi Anna-Maria Lindqvist, 09.05.2019

§ 130 Sopimus organisaatorajan ylittävistä HaiPro-vaaratahtumaraportoinnista HUS:n ja Keskiuudenmaan sote-kuntayhtymän kesken, 13.05.2019

§ 131 Valinnanvapauskokeilun henkilökohtaisen budjetin kokeilun palveluntuottajaksi hyväksyminen, Suomen Avustajapalvelut Oy, 15.05.2019

Tutkimuslupapäätös:

§ 129 Tehostettu perhetyö Keusoten jäsenkunnissa, 13.05.2019

Lastensuojelun avohuollon ja sijaishuollon päällikkö

Henkilöstöpäätös:

§ 11 Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymän lastensuojelun avohuollon sosiaalityöntekijän rekrytointi lastensuojelun avohuollon palveluihin Hyvinkään toimipisteeseen, 08.05.2019

Palvelujohtaja, Ikäihmisten ja vammaisten palvelut

Hallintopäätös:

§ 16 Virkamatkamääräys, 09.05.2019

Tietohallintojohtaja

Hankintapäätös:

§ 28 Idm- ja palvelunhallintapalvelun hankinta Kuntien Tiera Oy:ltä, 08.05.2019

### **Ehdotus**

Esittelijä: Pirjo Laitinen-Parkkonen, Kuntayhtymän johtaja

Yhtymähallitus toteaa, ettei em. päätöksiin sisälly päätöstä, joka olisi otettava yhtymähallituksen käsiteltäväksi.

### **Päätös**

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

---

**§ 75**

**Tiedonantoja**

Yhtymähallituksen kokousajat syksyllä 2019:

3.9.2019

17.9.2019 iltakoulu

24.9.2019 seminaari koko päivä

22.10.2019

29.10.2019

1.11.2019 seminaari koko päivä

5.11.2019

12.11.2019 iltakoulu

26.11.2019

10.12.2019

Yhtymävaltuuston kokoukset ja seminaari syksyllä 2019:

25.9.2019 klo 18.00

3-4.10.2019 valtuustoseminaari

23.10.2019 klo 18

21.11.2019 klo 18

19.12.2019 klo 18

AVIN ja Valviran ilmoitukset:

Etelä-Suomen aluehallintoviraston päätös 11.4.2019 (ESAVI/3616/2019) Yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamista koskevan luvan muuttaminen, Roth-Med Oy

Valviran ilmoitus 26.4.2019 Dnro V/10266/2019 Ilmoitus yksityisen terveydenhuollon palvelutoiminnan alkamisesta, SML Medical Oy

Valviran päätös 26.4.2019 Dnro V/10266/2019 Lupa yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamiseen, SML Medical Oy

Etelä-Suomen aluehallintoviraston ilmoitus 29.4.2019 (ESAVI/8963/2019) Yksityisen terveydenhuollon toimipaikan lopettaminen, Suominen Healthcare Oy

Etelä-Suomen aluehallintoviraston ilmoitus 29.4.2019 (ESAVI/4861/2019) Yksityisen terveydenhuollon toimipaikan lopettaminen, Tuula Korpela Medic oy, toimipaikkojen lopetusilmoitus

Valviran ilmoitus 3.5.2019 Dnro V/6798/2019) Yksityisen terveydenhuollon palvelujen tuottajan toimipaikan nimenmuutos, Kielokallio Oy

Etelä-Suomen aluehallintoviraston päätös 3.5.2019 (ESAVI/4860/2019) Yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamista koskevan luvan muuttaminen, Lääkäripalvelut Titievskii Oy

Etelä-Suomen aluehallintoviraston päätös 6.5.2019 (ESAVI/3919/2019) Yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamista koskevan luvan muuttaminen, Paradent Oy

Etelä-Suomen aluehallintoviraston ilmoitus 7.5.2019 (ESAVI/8107/2019) Yksityisen terveydenhuollon toimipaikan lopettaminen, Koulutus- ja konsultointikeskus Aitologia Oy

Etelä-Suomen aluehallintoviraston päätös 7.5.2019 (ESAVI/5889/2019) Yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamista koskevan luvan muuttaminen, Puvita Oy

Etelä-Suomen aluehallintoviraston päätös 7.5.2019 (ESAVI/8105/2019) Yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamista koskevan luvan muuttaminen, uusi toimipaikka, Koulutus- ja konsultointikeskus Aitologia Oy

Valviran päätös 15.5.2019 Dnro V/17071/2019 Yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamista koskevan luvan muuttaminen, Silmäasema Optiikka Oy

### **Ehdotus**

Esittelijä: Pirjo Laitinen-Parkkonen, Kuntayhtymän johtaja

Merkitään tiedoksi.

### **Päätös**

Merkittiin tiedoksi. 5.11. yhtymähallituksen kokous siirrettiin pidettäväksi 7.11. ja 25.9. yhtymävaltuuston kokous siirrettiin pidettäväksi 19.9.



## **Muutoksenhakukielto**

§70

## **Muutoksenhakukielto**

### **Muutoksenhakukielto**

Tähän päätökseen ei voi hakea muutosta. Oikaisuvaatimusta tai valitusta ei saa tehdä

- päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (Kuntalain 136 §),
- hallinnon sisäisestä määräyksestä, joka koskee tehtävän tai muun toimenpiteen suorittamista (Hallintolainkäyttölain 5§) tai
- päätöksestä, josta lainsäädännön nojalla ei voi hakea muutosta (lainkohta mainittava erikseen päätöksen perusteluissa).

---

## Oikaisuvaatimus

§71, §72, §73, §74

### Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen voi hakea muutosta kirjallisella oikaisuvaatimuksella Keski-Uudenmaan sote -kuntayhtymälle neljäntoista (14) päivän kuluessa (määräaika) saatua tiedon päätöksestä. Tiedoksisaantipäivää ei lueta määräaikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, jouluijuhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimuksen voi tehdä asianosainen eli se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa, sekä kuntayhtymän kunkin jäsenkunnan jäsen.

Kunnan jäsen saa päätöksestä tiedon, kun päätöspöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi julkisessa tietoverkossa. Asianosaisen, jollet muuta todista, katsotaan saaneen tiedon päätöksestä

- kolmen päivän kuluttua sähköisen viestin lähettämisestä,
- seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, tai
- saantitodistukseen tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Kirjallisen oikaisuvaatimuksen tulee sisältää

- muutoksenhakijan nimi, henkilötunnus, kotikunta, yhteystiedot
- päätös johon muutosta haetaan (pätösnumero ja pvm)
- mitä muutoksia päätökseen vaaditaan ja millä perusteilla muutosta vaaditaan
- jos muutoksenhaun laatijana on joku muu henkilö kuin hakija itse, muutoksenhaussa on ilmoitettava myös asiamiehen nimi, kotikunta ja yhteystiedot.
- liitteeksi asiakirjat, joihin muutoksenhakija vetoaa, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle sekä tarvittaessa asiamiehen valtakirja
- muutoksenhakuasiakirja on valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen allekirjoitettava. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjstä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä.

Muutoksenhakijan vastuulla on toimittaa oikaisuvaatimus ennen muutoksenhaun määräajan päättymistä osoitteeseen:

Keski-Uudenmaan sote -kuntayhtymä  
PL 46, 05801 Hyvinkää  
käyntiosoite: Sandelininkatu 1, B-rakennus, 05800 Hyvinkää  
Sähköpostiosoite: kirjaamo@keusote.fi